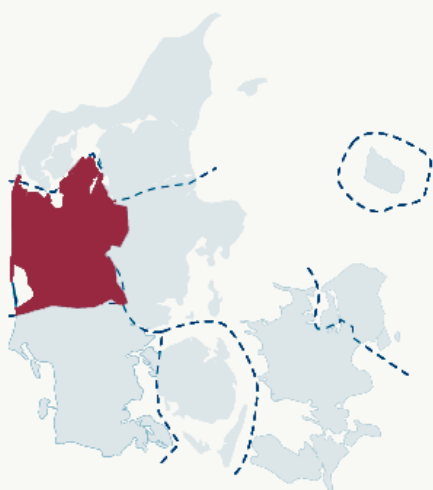


RAR Vestjylland



Herning
Holstebro
Ikast-Brande
Lemvig
Ringkøbing-Skjern
Skive
Struer
Viborg

Referat

for RAR Vestjyllands møde
den 27. oktober 2015, kl. 14.00-16.00

Folkets Hus, Tegltorvet 2, Struer



**ARBEJDSMARKEDSKONTOR
MIDT- & NORDJYLLAND**

Dagsorden:**Beslutningspunkter:**

0. Udpegning af tilforordnet til RAR Vestjylland	4
1. Referater	5
2. Dagsorden	6
3. Rådets køreplan	7
4. Strategiarbejdet	8

Tema: Samarbejde med andre:

5. Fælles Formandskabsmøde med RAR Østjylland	10
6. Strategi for nytteindsats	12
7. Samarbejdsaftale med VEU samt vejlederkonference	13
8. Indsatsområder - Strategi	15
9. Positivlisten	17
- 9.1. Orientering om positivlisten pr. 1. oktober	17
- 9.2. Proces for positivlisten gældende fra 1. april 2016	18

Orienteringspunkter:

10. Nøgletal for RAR Vestjylland	20
11. Implementering af reformer	22
12. Øvrige Orienteringspunkter	24
- 12.1. Orientering fra Formanden	24
- 12.2. Orientering fra tilforordnede	25
- 12.3. Status på varslings- og arbejdsfordelingssager	26
- 12.4. Status fra Sagsbehandlingsudvalget	27
- 12.5. KLV lister	28
- 12.6. Orientering fra Arbejdsmarkedskontor Midt Nord	29
13. Orientering om Refusionsreformen	30
14. Status fra Kompetenceudvalget	32

15. Pressemeddelelse	33
16. Eventuelt	34

0. Udpegning af tilforordnet til RAR Vestjylland

Anledning

Henriette Slebsager Hauge, rektor på Erhvervsakademi MidtVest, ønsker at overlade sin plads som tilforordnet til Margrethe Børsting, uddannelseschef på Erhvervsakademi MidtVest.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at Margrethe Børsting udpeges som tilforordnet til RAR Vestjylland.

Fremstilling

Tidligere på året blev Henriette Slebsager Hauge udpeget som tilforordnet til RAR Vestjylland som repræsentant for uddannelsesinstitutionerne Erhvervsakademi MidtVest og VIA University College. Henriette ønsker nu at overdrage sin plads som tilforordnet til Margrethe Børsting.

VIA University College har via mail af 26. august godkendt indstillingen af Margrethe Børsting.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt.

Beslutning

Indstillingen følges – Margrethe Børsting godkendes som tilforordnet.

1. Referater

Anledning

Referater af forudgående RAR møde samt referat af Formandskabsmødet vil fremover være på RAR's dagsorden til orientering.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR tager referaterne fra hhv. RAR mødet den 20. august og Formandskabsmødet den 1. oktober til efterretning.

Fremstilling

Jævnfør forretningsordenen godkendes referat af RAR møder i forlængelse af hvert punkt på dagsordenen, således at referatet som helhed er godkendt, når mødet afsluttes.

Rådets Formandskab har holdt møde den 1. oktober 2015.

Referater fra begge møder findes på RAR Vestjyllands hjemmeside.

Bilag

Referater findes på <http://rar-bm.dk/da/Vestjylland/Om-RAR-Vestjylland/Moeder.aspx>

Beslutning

Referaterne tages til efterretning.

2. Dagsorden

Anledning

Rådet godkender dagsordenen som et fast punkt 2.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR godkender dagsordenen.

Fremstilling

Rådets Formandskab har holdt møde den 1. oktober 2015, hvor man bl.a. blev enige om denne dagsorden til Rådets møde den 27. oktober 2015. Sekretariatet har herefter udarbejdet en kommenteret dagsorden.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt.

Beslutning

Dagsordenen godkendes.

3. Rådets køreplan

Anledning

Rådets årshjul er fast punkt på dagsordenen.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at processen for udarbejdelse af nyt årshjul godkendes.

Fremstilling

RAR Vestjylland gennemgår på alle ordinære møder årshjulet, der løbende revideres.

Formandskabet vil på baggrund af beslutningen på dagens møde vedrørende strategiarbejdet til næste møde i januar 2016 fremlægge et årshjul. Årshjulet vil indeholde RAR's faste opgaver samt strategiarbejdet i det omfang det er muligt.

Mødeplan for 2016 blev godkendt på seneste RAR møde. Datoerne er som følgende:

28. januar i Skive

15. marts i Ikast

14. juni i Lemvig

15.-16. august (overnatningsseminar – strategi) formentlig på Laugesens Have

22. november - sted ikke fastlagt

Som udgangspunkt afholdes RAR møderne kl. 14.00-16.00. Overnatningsseminaret skiller sig ud herfra, ligesom der til øvrige møder vil være mulighed for forlængelse til temadrøftelser – typisk i tidsrummet 13.00-14.00.

Når alle kommuner er besøgt, er det aftalt i Formandskabet, at der findes et fast sted til afholdelse af RAR møderne. Det meldes ud, så snart stedet er på plads.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning

Processen for udarbejdelse af årshjul godkendes.

Der blev gjort opmærksom på, at Rådsmødet den 22. november 2016 eventuelt falder sammen med LO konferencen. Drøftes i Formandskabet.

4. Strategiarbejdet

Anledning

Processen for udarbejdelse af og efterfølgende opfølgning på strategi for RAR Vestjylland vil være et fast punkt på Rådets dagsorden.

Indstilling

Strategiudvalget indstiller, at RAR godkender:

- Pjecen "Strategi RAR Vestjylland"
- Processen for det videre arbejde med strategien som beskrevet nedenfor

Fremstilling

Siden strategiseminaret:

Siden strategiseminaret i august har Strategiudvalget og sekretariatet arbejdet på at konkretisere opsamlingsnotatet til mere visions- og handlingsorienterede temaer.

Form:

Strategiudvalget lægger op til, at den vedhæftede pjec "Strategi RAR Vestjylland" godkendes som RAR's overordnede strategi. I pjecen er temaerne beskrevet, men der er ikke en konkret handleplan. En sådan udarbejdes løbende som temaerne behandles på RAR møderne. Pjecen kan anvendes både internt som en påmindelse om temaer og fokusområder, men også eksternt til at forklare samarbejdspartnere og baglande, hvad RAR arbejder med.

Når pjecen er godkendt, vil der blive arbejdet med en grafisk opsætning, der gør pjecen mere præsentabel og uddelingsegnet.

Baggrundsmaterialet med data om Vestjylland kan vedlægges som et bilag.

For at sikre fremdrift og opfølgning, vil sekretariatet til hvert tema udarbejde et skema, hvor indsatser og initiativer beskrives, når de er vedtaget i RAR. Der er vedhæftet et eksempel på et skema.

Indhold:

RAR Vestjylland lægger sig fast på i den kommende periode at arbejde med følgende 6 temaer:

- Tiltrækning og fastholdelse af arbejdskraft
- Borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Kvalificering
- Samarbejde
- Viden
- Attraktive Vestjylland

Nogle temaer vil kunne overlappe hinanden. Formandskabet og sekretariatet sikrer, at der foregår en koordinering af temaer og indsatser.

Proces:

RAR vil på alle møder have et eller to temaer til behandling. Der lægges ikke en fast plan for rækkefølgen allerede nu, da der kan blive behov for at prioritere højaktuelle sager. Formandskabet vil fra møde til møde fastsætte tema(er). Alle temaer tilstræbes behandlet mindst en gang om året udover i forbindelse med strategiseminaret.

I forbindelse med et tema vil der dels være en række sager til drøftelse og beslutning på den ordinære RAR dagsorden, og dels vil der blive lagt op til en drøftelse af indsatsområder for RAR i forbindelse med det enkelte tema. Denne del kan skilles ud som en temadrøftelse inden det ordinære RAR møde.

Strategiudvalget inddrages ad hoc i planlægningen og opfølgning på strategien, men der lægges ikke faste møder forud for RAR møderne.

Bilag

- 4.1. Pjecen "Strategi RAR Vestjylland"
- 4.2. Initiativer tema Samarbejde med andre

Beslutning

Proces, pjecen og strategi godkendtes med følgende bemærkninger:

- Behovet for at skaffe flere lære- og praktikpladser indsættes papiret - også ifht visionen.
- Indføj "andre aktører" ifbm, at det nævnes, Rådet ønsker at understøtte jobcentrene.
- Ifht indsatsområdet "borgere på kanten" indføj socialt udsatte og personer med handicap.
- Ifht processen fastholdes, at de seks valgte indsatsområder har 1. prioritet i Rådets drøftelser.
- Ifht bilag 4.2 indføj KKR som samarbejdspart.

Sekretariatet tilretter materialerne ifht de faldne bemærkninger.

TEMA: Samarbejde med andre

Temaet Samarbejde med andre er det første af de seks temaer RAR Vestjylland har ønsket at arbejde med. Herunder er der samlet en række sager, der på den ene eller anden måde kan relateres til temaet. Temaet sluttes af med en drøftelse af, hvilke initiativer RAR ønsker at igangsætte (pkt. 8).

5. Fælles Formandskabsmøde med RAR Østjylland

Anledning

Orientering fra det første møde mellem Formandskaberne i RAR Vestjylland og RAR Østjylland.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR tager orienteringen til efterretning samt drøfter følgende:

- Forslag til emner til drøftelse på møde mellem RAR Formandskaberne og Beskæftigelsesministeren 30. november

Sagsfremstilling

Formandskaberne i RAR Vestjylland og RAR Østjylland afholdte den 7. oktober et fællesmøde med henblik på at drøftelse snitfalder og samarbejdsrelationer.

På mødet blev følgende punkter drøftet:

- Samarbejde med Regionen:
 - o Der planlægges et møde med det administrative niveau i Regionen (direktørniveau) med henblik på at drøfte snitflader og samarbejdsmuligheder. Dette møde skal danne baggrund for eventuelle efterfølgende drøftelser med det politiske niveau.
 - o Det blev besluttet, at man skulle afgive et fælles høringssvar til Region Midtjyllands Vækst- og Udviklingsstrategi. Strategien kan findes her: <http://www.rm.dk/siteassets/regional-udvikling/vus/vus-dokumenter-2015/vakst--og-udviklingsstrategi-20152025-horing.pdf> Høringssvaret er vedhæftet som bilag.
- Samarbejde med VEU:
 - o Det blev besluttet, at Formandskaberne koordinere temaer til drøftelse på de årlige fællesmøder med VEU, som der er beskrevet i samarbejdsaftalen.
 - o De to RAR formænd laver en fælles indledning til Vejlederkonferencen 13. nov.
- Møde med Beskæftigelsesministeren:
 - o Alle formandskaber i de 8 RAR er inviteret til en halvdagskonference 30. november med deltagelse af ministeren. I den forbindelse har de to Formandskaber aftalt at koordinere, hvilke emner man ønsker at drøfte med ministeren. De to RAR bedes drøfte forslag til emner. Der lægges op til, at hvert RAR peger på de to-tre vigtigste emner i deres område.
- Fælles initiativer mellem RAR Vestjylland og RAR Østjylland:

- o Formandskaberne drøftede muligheden for at afholde en fælles konference i 2016 svarende til de tidligere RBR konferencer. Forslag til temaer: integration eller unge. De to formænd og sekretariatet arbejder videre.
- o Det blev drøftet, hvorvidt de to RAR evt. kan understøtte processen omkring udflytning af statslige arbejdspladser. Der blev bl.a. drøftet mulighed for at koordinere på tværs af jobcentrene, idet der nogle steder forventes at blive behov for mere akademisk arbejdskraft end den enkelte kommune selv kan finde. Ligeledes blev muligheden for at gøre en indsats ift. ægtefællejobs drøftet. Forslag til initiativer drøftes videre i de to RAR og koordineres efterfølgende af Formandskaberne og sekretariatet. Der lægges op til denne drøftelse under punktet Indsatsområder - Strategi

Der lægges op til, at Formandskaberne mødes halvårligt med henblik på koordinering af fælles interessefelter.

Formandskabet har på mødet lejlighed til at orientere supplerende fra mødet med Formandskabet i Østjylland.

Bilag

5.1. Høringssvar til Region Midtjylland

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Følgende emner foreslås drøftet med ministeren:

- Flygtninges integration på arbejdsmarkedet
- Arbejdskraftreserve udgør en stor udfordring. Hvordan gøres "borgere på kanten" mere arbejdsmarkedsparate
- Udflytning af statslige arbejdspladser - hvad er RAR's rolle heri?
- Sikre rekrutteringen af kvalificeret arbejdskraft
- Fra borgmesterrunden kom : Hvordan arbejder vi med virksomhedskontakten?

6. Strategi for nytteindsats

Anledning

I henhold til Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. § 31, stk. 2, skal kommunerne én gang årligt drøfte en strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsatsen med Rådet.

I bemærkningerne til loven fremgår det, at drøftelsen skal foregå, ”således at sammenhæng mellem den konkrete anvendelse af nytteindsats i kommunerne og de overordnede intentioner med ordningen drøftes.”

Indstilling

Sagsbehandlingsudvalget indstiller, at RAR

- o godkender strategi for nytteindsats.
- o drøfter hvorledes strategi for nytteindsats drøftes med kommunerne

Sagsfremstilling

Sekretariatet har 14. september anmodet jobcentrene om at indsende deres strategier for nytteindsats som grundlag for Rådets drøftelse med kommunerne. Nytteindsats har været diskuteret i Sagsbehandlingsudvalget den 8. oktober 2015. Sekretariatet havde til mødet udfærdiget et udkast til strategi for nytteindsats, som blev diskuteret på mødet og efterfølgende tilrettes i forhold til de faldne bemærkninger med henblik på fremlæggelse for Rådet.

RAR skal tage stilling til strategiens indhold samt drøfte, hvorledes man vil drøfte strategi for nytteindsats med kommunerne

Bilag

6.1. Udkast til strategi for nytteindsats

Beslutning

Strategi for nytteindsats godkendes med følgende bemærkninger:
Rådet anbefaler, at kommunerne udarbejder en plan for formålet med nytteindsats sammen med den ledige.

I stedet for, at der i strategien står, at ”Rådet ønsker”, skal formuleringen være at ”Rådet anbefaler”.

Det blev besluttet, at Rådet inviterer til et årligt møde med formændene for de politiske udvalg og jobcentrene, hvor nytteindsats drøftes.

7. Samarbejdsaftale med VEU samt vejlederkonference

Anledning

Rådet orienteres om arbejdet med etablering af en samarbejdsaftale med VEU-centrene (centerrådene) MidtØst og MidtVest.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Samarbejdsaftalen

Rådet blev på mødet den 20. august orienteret om arbejdet med etablering af samarbejdsaftale med de to VEU-centre (centerråd), herunder at Formandskabet færdigforhandler samarbejdsaftalen. Efterfølgende har AMK Midt-Nord fortsat forhandlingerne med de to VEU-centre. VEU-centrene har haft udkast til samarbejdsaftale til kommentering, og har fremsendt enkelte forslag til justering af samarbejdsaftalen. Disse forslag er af overvejende redaktionel karakter. Formandskabet har efterfølgende tilsluttet sig det foreliggende udkast til samarbejdsaftale. Udkastet er videreekspederet med henblik på godkendelse i de to centerråd. De to centerråds beslutning forventes at foreligge inden længe.

På den baggrund er der på det administrative plan igangsat et arbejde med at udarbejde en konkret handlingsplan med afsæt i samarbejdsaftalen. Sigtet er, at en konkret handlingsplan for hvilke initiativer, der igangsættes i medfør af samarbejdsaftalen kan foreligge inden årets udgang. Handlingsplanen godkendes, jf. udkastet til samarbejdsaftale, på det årlige møde mellem Rådets Formandskab og repræsentanter fra de to centerråd.

Vejlederkonferencen

Vejlederkonferencen 'Vejledning – vejen til job' afholdes den 13. november 2015 i Viborg.

Konferencen holdes den 13. november 2015 kl. 9- 13 på Golf Hotel Viborg. Invitation til konferencen er sendt ud til jobcentre, a-kasser, VEU-centre, uddannelsesinstitutioner, UU og Studievalg. Rådets medlemmer er selvfølgelig også meget velkomne til at deltage og der er sendt invitation. Desuden er her et link til tilmeldingen:

<https://www.conferencemanager.dk/VejlederkonferenceMidt2015/tilmelding.html>

Vejlederkonferencen udspringer af et fælles initiativ fra arbejdsmarkedsrådene og VEU-centrene i Midtjylland. Der er nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra jobcentrene, a-kasse/faglige organisationer og VEU-centrene i Midtjylland, samt AMK-sekretariatet.

AMK-sekretariatet har tilrettelagt vejlederkonferencen med udgangspunkt i de rammer, de to arbejdsmarkedsråd har opstillet. Arbejdsgruppen har givet input i forhold til vinkling af temaerne på konferencen, samt hvilken form konferencen skal have for at interessere og involvere de vejledere, der er målgruppen for

konferencen. Der bliver arbejdet på, hvordan en deltagerevaluering kan gennemføres.

Bilag

- 7.1. Udkast til samarbejdsaftale
- 7.2. Program vejlederkonference

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning. Aftalen er godkendt.

Margrethe Børsting efterlyste et tilsvarende samarbejde med andre vejledningssystemer. I Rådet er man opmærksom på, at behovet for samarbejde også rækker bredere ud end VEU.

Formandskabet overvejer, om der - udover det nævnte i aftalen - skal afholdes en konference om opkvalificering af arbejdskraften.

8. Indsatsområder - Strategi

Anledning

På RAR møderne eller på temamøder før RAR møderne vil der fremover blive lagt op til en drøftelse af, hvilke initiativer RAR kan arbejde videre med ift. det konkrete tema. Formandskabet vil sammen med sekretariatet efterfølgende samle op og sikre progression.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR beslutter, hvilke indsatser, der skal arbejdes videre med under temaet: Samarbejde med andre.

Sagsfremstilling

Der lægges op til, at RAR medlemmerne til møderne overveje, hvilke initiativer, der kan tages ift. det konkrete tema. På mødet vil der blive lejlighed til at drøfte de forskellige forslag ligesom sekretariatet vil være behjælpelige med at afklare mulighederne for at igangsætte initiativerne.

De samarbejdsinitiativer, der allerede er drøftet i selvstændige sagsfremstillinger skrives ind i skemaet.

Forslag til initiativer:

- Samle viden om og italesætte barrierer, der hindrer match mellem udbud og efterspørgsel af arbejdskraft
- Følge og inddrage viden fra andre organisationer og fora
- Initiativtager til samarbejde, møder og dialog med relevante parter på tværs af politikområder
- Rejse politiske ønsker/drøftelser (møder med politiske udvalg, ministeren m.m.)
- Udflytning af statslige arbejdspladser:
 - o Fællesmøde for jobcentre omkring en fælles strategi for fastholdelse og integration af de ansatte, der flytter med som en del af udflytningen af statslige arbejdspladser samt rekruttering af til de stillinger, hvor den ansatte ikke flytter med. Ift. sidstnævnte vil det være særligt relevant at samarbejde på tværs af regionen, da der er ledige akademikere i Østjylland.
 - o Kampagne eller på anden vis samarbejde med virksomhederne ift. ægtefællejobs
 - o Iværksætte besøg i området – eksempelvis med henblik på ægtefællejobs

RAR medlemmerne bedes overveje forslag til andre indsatser i forbindelse med udflytningen af statslige arbejdspladser. Det forventes, at der på RAR mødet den 27. oktober kan træffes beslutning om, hvorvidt RAR ønsker at tage initiativer på området og i så fald hvilke initiativer.

Alle vedtagne initiativer skrives ind i skemaet i bilaget, så det er muligt at holde et samlet overblik over igangsatte og kommende initiativer i RAR regi.

Bilag

4.2. Initiativer tema samarbejde med andre

Beslutning

Der arbejdes videre med følgende indsatser:

- Samle viden om og italesætte barrierer, der hindrer match mellem udbud og efterspørgsel af arbejdskraft
- Følge og inddrage viden fra andre organisationer og fora
- Initiativtager til samarbejde, møder og dialog med relevante parter på tværs af politikområder
- Rejse politiske ønsker/drøftelser (møder med politiske udvalg, ministeren m.m.)
- Udflytning af statslige arbejdspladser på et tidspunkt, når det er relevant.

Herudover fremkom på mødet følgende temaer:

- Styrket samarbejde med vækstforum omkring en eventuel formalisering.
- Gerne møder med kommunale udvalgsformænd – eksempelvis i grupper med henblik på, at Rådet skal have fat i virkeligheden for at lytte og for at få indflydelse.
- Behov for strategi for hvordan man vil i dialog med kommunerne. Rådet anbefaler, at Formandskabet over vejer en proces for, hvordan samarbejdet optimeres.

Beslutningspunkter

9. Positivlisten

- 9.1. Orientering om positivlisten pr. 1. oktober

Anledning

Pr. 1. juli er der offentliggjort en ny arbejdsmarkedsbalance. Det har givet anledning til, at RAR har revideret den positivliste, som nu gælder fra 1. oktober 2015.

- Rådet har på sit møde den 20. august 2015 drøftet, hvilke konkrete *stillingsbetegnelser*, der skal prioriteres på baggrund af en liste udarbejdet af sekretariatet. De prioriterede stillingsbetegnelser er herefter brugt til at fastlægge, hvilke kurser/uddannelser, listen eventuelt skal suppleres med.
- Sekretariatet har indhentet kursusforslag i forhold til de prioriterede stillingsbetegnelser i dialog med uddannelsesinstitutioner, jobcentre mv., og på den baggrund udarbejdet et forslag til positivlisten. Formandskabet har efterfølgende taget stilling hertil og godkendt listen med enkelte justeringer.

Indstilling:

Det indstilles, at Rådet tager listen til efterretning.

Sagsfremstilling

Rådet vedtog på sit møde den 20. august 2015 processen for revision af positivlisten gældende pr. 1. oktober 2015. Det betyder, at Formandskabet var bemyndiget til at beslutte positivlisten, der er gældende pr. 1. oktober 2015 – på baggrund af Rådets anbefalinger på mødet den 20. august 2015.

Beslutningen betød bl.a., at man ikke har slettet kurser på listen, da denne kun har været i kraft siden 1. april – og at man alene tager udgangspunkt i stillingsbetegnelser, hvor der er mangel på arbejdskraft. Færre ændringer på listen kan øge jobcentrenes brug af kurserne, da aftaler med uddannelsesinstitutioner om køb af pladser, ofte kan have en vis planlægningshorisont.

Sekretariatet har den 22. september sendt udkast til oktoberlisten til skriftlig høring i Formandskabet med en høringsfrist den 28. september, med henblik på offentliggørelse af listen den 1. oktober.

Formandskabet har under den skriftlige høring godkendt listen, som efterfølgende er lagt på Rådets hjemmeside.

Bilag

Positivlisten for oktober kan ses på:

<http://www.rar-bm.dk/da/Vestjylland/Beskaeftigelsespolitik/Regional-positivliste.aspx>

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

- 9.2. Proces for positivlisten gældende fra 1. april 2016

Anledning:

RAR skal beslutte den fremtidige proces og udformning af positivlisterne med virkning fra 1. april 2016 skal være, så koncentration og fokus i listerne optimeres.

Indstilling

- Formandskabet indstiller, at RAR godkender processen samt
- ambitionen om at arbejde henimod en fokuseret strategi
 - april-listen får særligt fokus gennem en temadrøftelse på Rådsmødet i januar 2016.

Sagsfremstilling

Modellen for udformning af fremtidige positivlister bygger på tanker om en fokuseret strategi, hvor RAR sender et stærkt signal om prioritering af midlerne, og dermed danner grundlaget for effektiv anvendelse af midlerne.

Modellen skal omhandle dels en model for bedre inddragelse af samarbejdspartnerne og relevant viden i kvalificering af listerne, dels en model for destillering af listen, således at det er færre men til gengæld de rigtige stillingsbetegnelser og kurser/uddannelser, der er med på listen. Grundlaget for udarbejdelsen af positivlisten er en analyse af arbejdsmarkedet. I udarbejdelsen af analysegrundlaget er det vigtigt, at der også er overvejelser om hvilke *kompetencer*, der efterspørges inden for udvalgte stillingsbetegnelser – for at gøre en målretning af kurser på positivlisten nemmere.

En fokuseret positivliste vil bl.a. betyde, at sandsynligheden for at uddannelsesinstitutionerne får igangsat uddannelse inden for de områder positivlisten peger på øges, at en overskuelig liste fremmer jobcenter samarbejde om uddannelseskøb og at RAR's muligheder for at følge op på effekten af positivlisten styrkes.

For at realisere en fokuseret positivliste skal RAR på januar mødet træffe beslutning om:

- Fastsættelse af et niveau for antallet af stillingsbetegnelser - og overveje, hvorvidt der skal fastsættes et niveau for antallet af kurser.
- At der alene medtages stillingsbetegnelser på områder, hvor korte kurser kan løse mangelsituationen.
- At der skal prioriteres indenfor bestemte erhvervsgrupper.
- der medtages stillingsbetegnelser inden for kategorien "mangel på arbejdskraft", og prioriterer inden for kategorien "gode beskæftigelsesmuligheder".

Formandskabet arbejder videre med fokusering af positivlisten. Der lægges op til en temadrøftelse for RAR i forbindelse med januarmødet.

Bilag

9.2.1. Procespapir for udarbejdelse af positivlister for den regionale uddannelsespulje fra 1. apr. 2016.

Beslutning

Processen godkendes med følgende bemærkninger:

Der arbejdes henimod en mere fokuseret liste, hvor udgangspunktet er stillingsbetegnelser med mangel på arbejdskraft, og hvor antallet af kurser skal indsnævres og rette sig helt konkret mod målrettede områder.

Der afholdes en temadrøftelse med fokus på positivlisten i forbindelse med januarmødet. Rådet præsenteres på mødet i januar for et bredt analysegrundlag, som også bygger på anden viden end balancen, og hvor jobcentre, uddannelsesinstitutioner, a-kasser m.fl. involveres i kvalificeringen af beslutningsgrundlaget.

Orienteringspunkter

10. Nøgletal for RAR Vestjylland

Anledning

RAR præsenteres for nøgletal om situationen og udviklingen i forhold til en række parametre i RAR Vestjyllands område. Nøgletallene kan dels tjene som baggrundsmateriale for det enkelte rådsmedlem, og dels give anledning til at pege på områder, som RAR ønsker at drøfte nøjere på kommende møder.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Et udpluk af de nyeste tal for ledigheden og beskæftigelsen beskrives herunder. En grafisk fremstilling samt en uddybning findes i bilaget.

Fra 2013 til 2015 er beskæftigelsessteget med 1,1 pct. Særligt ses en stor vækst i beskæftigelsen inden for industrien.

Herning Kommune har oplevet den største stigning i beskæftigelsen, hvorimod Skive, Lemvig og Struer har oplevet et fald.

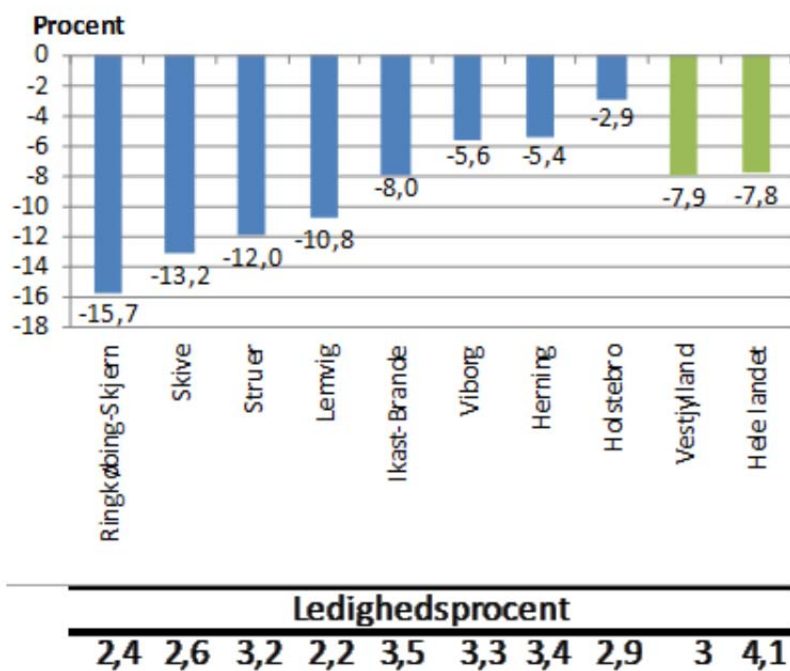
Jobomsætningen stiger i 7 af 8 kommuner. Stor stigning i jobomsætningen inden for industrien. Antallet af forgæves rekrutteringer er svagt stigende, men er ikke alarmerende.

Forgæves rekrutteringer i Vestjylland top 10 forår 2015

	Antal	Andel ift. beskæftigede
I alt	1.002	0,6%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	205	2,5%
Industri mv.	260	0,7%
Bygge og anlæg	22	0,2%
Handel og transport mv.	167	0,5%
Information	21	0,7%
Finansiering og forsikring	3	0,1%
Ejendomshandel og udlejning	0	0,0%
Erhvervsservice	153	1,2%
Offentlig administration mv.	132	0,2%
Kultur, fritid og anden service	38	0,8%

Ledigheden er fortsat faldende og ledighedsniveauet i RAR Vest er lavt (3 pct.)

Udvikling i fuldtidsbruttoledighed, august 2014 – august 2015



Frem til 2016 forventes stigende beskæftigelse (2.164) og faldende ledighed (-686). Ledigheden forventes at falde inden for alle a-kasse grupper. Arbejdsstyrken forventes at stige svagt frem mod 2016 (0,6 pct.).

Bilag

10.1. Nøgletal

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

11. Implementering af reformer

Anledning

Til hvert Rådsmøde gives en status på hhv. beskæftigelses-, kontanthjælps-, sygedagpenge- og førtidspension- og fleksjobreformen.

Indstilling

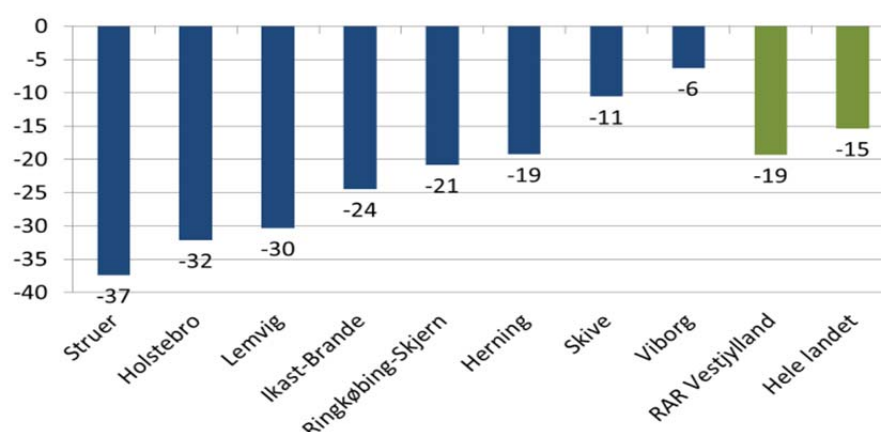
Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesreformen

Både ledighed og langtidsledighed er faldende med variation på tværs af kommunerne. Nedenstående figur viser variationen i udviklingen i langtidsledighed i de vestjyske kommuner i perioden august 2014 til august 2015:

Udvikling i langtidsledighed, aug. 14 – aug. 15



Kilde: jobindsats.dk

Reformen lægger op til en tidlig og intensiv kontakt med seks samtaler indenfor seks måneder. Ca. 45 pct. af de vestjyske dagpengemodtagere får første samtale indenfor for en måned. På landsplan er det 31 pct.

Individuel tilrettelagt og virksomhedsrettet indsats er et andet væsentligt element i reformen. I Vestjylland får markant flere borgere en virksomhedsrettet indsats sammenlignet med landsplan. 61 pct. i Vestjylland mod 45 pct. i hele landet.

Kontanthjælpsreformen

Det samlede antal borgere på kontant- og uddannelseshjælp er stort set uændret det seneste år. Der ses dog en lille stigning – højest i aldersgruppen 25-29 år med 9 pct.

For de unge under 30 år på kontant- og uddannelseshjælp følger Vestjylland landsgennemsnittet med en lille stigning det seneste år. Det dækker dog over store lokale forskelle med en stigning på 40 pct. i Lemvig og et fald på 7 pct. i Struer.

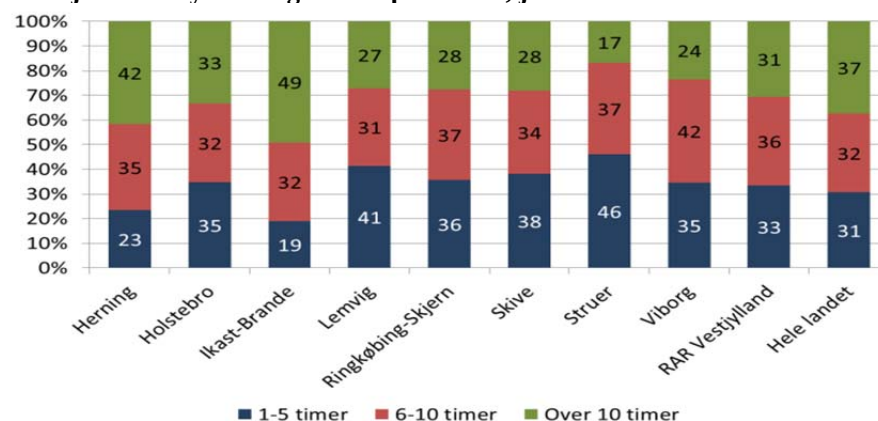
Reformen lægger op til, at alle skal have en aktiv indsats. Det er således interessant, at Vestjylland har markant færre borgere i langvarige kontanthjælpsforløb uden beskæftigelsesrettede tilbud det seneste år. I Vestjylland er det 12 pct. og på landsplan er det 25 pct.

FØP/Fleks reformen

Der ses en stigning i antallet af borgere i fleksjob og i ressourceforløb. I Vestjylland er man oppe på, at 2,3 pct. af befolkningen er i fleksjob mod 1,7 pct. på landsplan. For ressourceforløb er det 0,5 pct. i Vestjylland mod 0,3 pct. på landsplan. Andelen af de aktivitetsberørte ressourceforløbsmodtagere der får en virksomhedsrettet indsats er lidt højere i Vestjylland end i resten af landet med 15 pct. mod 11 pct.

Der er igen opdateringer vedr. timetal i fleksjob. Figuren nedenfor viser, at der i Vestjylland er lidt flere fleksjob med lavt timetal end på landsplan og lidt færre med højt timetal.

Fleksjob efter ny ordning fordelt på timetal, jul. 15



Kilde: jobindsats.dk

Sygedagpengereformen

I Vestjylland har der været et samlet fald på 9 pct. i antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb fra juli 2014 til juli 2015. På landsplan er faldet på 2 pct.

Reformen lægger op til en tidlig og virksomhedsrettet indsats. I Vestjylland følger man udviklingen på landsplan med 13 pct. af de sygemeldte i jobafklaringsforløb - 14 pct. på landsplan.

Bilag

11.1. Status implementering af reformer

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning med den bemærkning, at ledighedsydelse, fleksjob og revalidering fremover indgår i oversigten.

12. Øvrige Orienteringspunkter

- 12.1. Orientering fra Formanden
--

Anledning

Formanden orienterer om relevante emner siden sidst.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Fremstilling

Formanden orienterer om relevante emner siden sidst.

- Henvendelse fra lærerforeningerne – orientering om håndtering af henvendelsen

Bilag

12.1.1. Brev fra lærerorganisationerne (Vestjysk Lærerforening og Fjordkredsen)

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning med en bemærkning om, at Rådet i svaret skal angive, at man kan være behjælpelig ifht afhjælpningen af lærermanglen, men ikke har mulighed for at kommentere på enkelte uddannelsesinstitutioners dispositioner.

- 12.2. Orientering fra tilforordnede

Anledning

Tilforordnede til RAR har lejlighed til at give en kort orientering fra deres bagland, ligesom tilforordnede og observatører fra RAR i andre fora har lejlighed til at orientere kort om relevante emner fra de pågældende fora.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Fremstilling

Jf. forretningsordenens §3 har RAR Vestjylland udpeget en tilforordnet fra Vækstforum, en tilforordnet fra VEU-området samt en tilforordnet fra erhvervsakademier, professionshøjskoler og universitet.

For at sikre optimalt samarbejde og kommunikation mellem RAR Vestjylland og de relevante samarbejdspartnere repræsenteret ved tilforordnede i Rådet, sættes der på alle ordinære RAR møder tid af til, at de tre tilforordnede kan give en kort orientering fra deres bagland om emner med relevans for RAR Vestjylland.

Bilag

Der er ikke bilag til dette punkt.

Beslutning

Per Rahbæk orienterede om, at lokale koordinerende samarbejder (LKS) er etableret i den vestlige del (ses som en udvidelse af KUBE-samarbejdet).

Orienteringen tages til efterretning med en bemærkning om, at LKS skal på Rådets liste over samarbejdsparter.

- 12.3. Status på varslings- og arbejdsfordelingssager

Anledning

Rådet præsenteres løbende for en status på igangværende og afsluttede varslings- og arbejdsfordelingssager.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Fremstilling

Formandskabet behandler de sager, der er indkommet vedrørende varsling og arbejdsfordeling.

Der vedlægges en oversigt over de sager, som er behandlet hidtil. En mere detaljeret oversigt vil blive omdelt på mødet.

Bilag

12.3.1 Forvaltningssager oversigt Vest

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

- 12.4. Status fra Sagsbehandlingsudvalget

Anledning

Rådet præsenteres løbende for en status på igangværende og afsluttede sager behandlet af Sagsbehandlingsudvalget.

Indstilling

Sagsbehandlingsudvalget indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Fremstilling

Der vedlægges en oversigt over de sager, som er behandlet indtil videre samt referat fra det første møde i Sagsbehandlingsudvalget. Formanden for Sagsbehandlingsudvalget har her lejlighed til at give en mundtlig orientering.

Bilag

12.3.1. Forvaltningssager oversigt Vest

12.4.1. Referat møde Sagsbehandlingsudvalg RAR Vestjylland

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

- 12.5. KLV lister

Anledning

Kommunerne skal løbende underrette RAR om anvendelsen af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud efter kapitel 11 og 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats – de såkaldte KLV-lister. Underretningen sker via det landsdækkende it-system, som STAR stiller til rådighed for kommunerne. Kommunerne skal løbende sende det regionale arbejdsmarkedsråd oversigter over pladser i virksomhedspraktik, nytteindsats og pladser med løntilskud.

Indstilling

Sagsbehandlingsudvalget indstiller, at den statistiske oversigt tages til efterretning og bruges fremover ifht at skabe overblik over klv-listerne. Det indstilles endvidere, at RAR tager stilling til, om der på baggrund af det tilgængelige materiale skal foretages yderligere.

Sagsfremstilling

KLV listerne for 1. og 2. kvartal 2015 er klar efter lang tids forsinkelse. Arbejdsmarkedskontoret har den 11. september givet jobcentrene besked herom. Jobcentrene har fået en frist til den 25. september til at validere listen for 2. kvartal 2015. På grund af forsinkelsen omfatter valideringskravet ikke listen for 1. kvartal. Arbejdsmarkedskontoret har herefter samlet listerne og udfærdiget en statistisk oversigt, som er fremvist for Sagsbehandlingsudvalget den 8. oktober, men dog ikke drøftet med kommunerne.

RAR har besluttet, at Sagsbehandlingsudvalget så vidt muligt drøfter listerne forud for behandlingen i RAR, samt at udvalget sammen med sekretariatet giver et bud på, hvordan der mest hensigtsmæssigt udarbejdes og præsenteres en statistisk opsummering, som gør det muligt for RAR på rådsmøderne at følge udviklingen.

Sekretariatet har sikret, at Rådets medlemmer udover den statistiske opsummering også har fået adgang til det samlede materiale. Grundet særlige data-sikringskrav er materialerne kun tilgængelige for RAR's medlemmer og medlemmer af Sagsbehandlingsudvalget. Det indskræpes, at materialerne holdes inden for disse rammer.

Sagsbehandlingsudvalget orienterer om KLV listerne på Rådsmødet den 27. oktober.

Bilag

- 12.5.1 Statistisk klv-overblik – fokus på ordning og sektor.
- 12.5.2 Statistisk klv-overblik – fokus på branche og stillingsbetegnelse

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning. Sekretariatet undersøger baggrunden for det store antal i nyttejob som specialarbejder, byggeri. KLV listerne vil fremover blive behandlet i Udvalget forud for Rådsmøderne.

- 12.6. Orientering fra Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Anledning

Arbejdsmarkedskontor Midt Nord, der fungerer som sekretariat for RAR Vestjylland, har lejlighed til at give en kort orientering om relevante emner.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Fremstilling

Dette punkt anvendes til at give korte meddelelser fra sekretariatet. Det kan blandt andet være orientering om kommende arrangementer og sager til drøftelse i Rådet, ligesom det kan være orientering om nye undersøgelser og lignende.

- Forbrug af den regionale uddannelsespulje
- Finanslovsudspillet
- Flygtninge og integrationsområdet
- Projektansøgning Metal
- Udflytning af statslige arbejdspladser
- Oversigt over aktuel viden om arbejdsmarkedet og beslægtede områder

Der vil fremover på RAR møderne blive præsenteret en oversigt over aktuel viden om arbejdsmarkedet og beskæftigelsesområdet (analyser, rapporter m.m.). Oversigten findes på linket nedenfor. I oversigten vil man kunne læse, hvem der har produceret materialet, lidt om indhold/konklusioner og hvor man kan finde materialet i sin fulde længde. Det forsøges på den måde at minimere antallet af orienteringssager på RAR møderne. Listen bliver løbende opdateret, og RAR medlemmerne er meget velkomne til at give sekretariatet besked, hvis de eller deres bagland ligger inde med relevant materiale til listen. Listen vil ikke være udtømmende ift. al viden på området.

<http://rar-bm.dk/da/Vestjylland/Arbejdsmarkedet/RAR-status/Analyser-loebende-oversigt.aspx>

Bilag

Der er ikke bilag til dette punkt.

Beslutning

Der orienteredes om ovennævnte samt om Jobservice Danmark - koncept og kampagne. Orienteringen tages til efterretning.

13. Orientering om Refusionsreformen

Anledning

Fra årsskiftet træder en ny refusionsordning i kraft. Refusionsreformen ændrer kommunernes refusion og medfinansiering af udgifter til forsørgelsesydelse, hvilket skal understøtte en højere grad af gennemslugtighed i refusionssystemet samt tilskynde til en mere effektiv beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Fremstilling

Den statslige refusion til kommunerne består i dag af et kompliceret regelsæt, hvor refusionsprocenten bl.a. varierer efter ydelsestype, ydelsesvarighed og indsats. Refusionsreformen afføder et nyt system, som er mere enkelt og gennemskueligt, hvor satserne for den statslige refusion af kommunernes forsørgelsesudgifter i udgangspunktet er ens på tværs af ydelser, og hvor refusionssatsen *aftrappes* over tid. Dertil bliver aktiv-/passivspændet afskaffet, så refusionssatsen ikke længere afhænger af, hvorvidt borgeren er i aktivt tilbud efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Den nye refusionsmodel/refusionstrappe ser ud som følger:

- 0-4 ugers offentlig forsørgelse = 80 pct. refusion af ydelsen
- 5-26 ugers offentlig forsørgelse = 40 pct. refusion af ydelsen
- 27-52 ugers offentlig forsørgelse = 30 pct. refusion af ydelsen
- Efter uge 52 = 20 pct. refusion af ydelsen

En borger "starter forfra" på refusionstrappen, når vedkommende har været selvforsørgende i 52 uger i løbet af en referenceperiode på 3 år.

Omlægningen af refusionssystemet indebærer, at kommunerne fremover modtager en mindre andel af udgifterne på en række forsørgelsesudgifter via statslig refusion. Til gengæld øges bloktilskuddet med et tilsvarende beløb, så kommunerne under ét bliver økonomisk kompenseret for de byrdefordelingsmæssige forskydninger, der måtte følge med refusionsomlægningen.

En omlægning af den statslige refusion af kommunernes forsørgelsesudgifter er et centralt element i at styrke fokus på resultater af indsatsen. Refusionssystemet skal understøtte, at udsatte grupper får en indsats, der bringer dem tættere på arbejdsmarkedet og ordinær uddannelse, og refusionsmodellens opbygning giver netop kommunerne øgede økonomiske incitamenter til investering i en effektiv indsats, som forebygger langvarig offentlig forsørgelse.

Refusionsomlægningen indebærer en omfattende nyudvikling af kommunal it-understøttelse, hvorfor staten (STAR) har en opgave i midlertidigt at beregne kommunernes refusion og medfinansiering i overgangsårene, indtil den langsigtede løsning (Ydelsesrefusion) er færdigudviklet og idriftsat. I STARs terminologi hedder

den midlertidige løsning "Plan B", hvilket netop referer til, at STAR kun leverer data i en overgangsfase, indtil kommunerne selv kan tilvejebringe en it-plattform for beregning af ydelsesrefusion.

For at sikre kommunerne størst mulig transparens i statens refusionsberegninger, udvikler STAR i samarbejde med SAS Institute et ledelsesinformationssystem. Det giver kommunerne adgang til centrale data i den midlertidige overgangsordning. Systemet indeholder bl.a. oplysninger om udbetalte ydelser, refusioner og medfinansiering fordelt på ydelsestyper og anciennitet. Derudover kan kommunerne benchmarke sig med andre kommuners fordeling af ydelsesmodtagere på refusionstrappen, ligesom det vil være muligt at få adgang til den enkelte borgeres ydelseshistorik. STAR forventer at inddrage kommunerne undervejs i udviklingen og test af ledelsesinformationssystemet.

Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord spiller en væsentlig rolle i implementeringen af "Plan B". I den forbindelse har kontoret udarbejdet en handlingsplan over efterårets initiativer, hvor kommunerne bl.a. bliver informeret om reformen i netværkssammenhænge og introduktion til STARs midlertidige it-understøttelse i praksis. På tilsvarende vis understøtter AMK Midt-Nord formidlingen af planchemateriale til kommunerne, som italesætter intentionerne ved reformen samt pointerer nogle af de risici, der er forbundet med en succesfuld gennemførelse af reformarbejdet. Det er ligeledes planlagt, at AMK Midt-Nord faciliterer såkaldte "træningsdage", hvor kommunale nøglemedarbejdere kan øve sig i dataudtræk og navigation i LIS-systemet med støtte og hjælp fra STARs relevante fagkontorer i København.

Den statslige organisering af reformimplementeringen er forankret i en styregruppe under ledelse af STARs vicedirektør. Her træffer relevante kontorchefer og AMK-direktører overordnede beslutninger om implementeringsarbejdet. Beslutningerne opsamles i en implementeringsgruppe, som aktivt, systematisk og tværfagligt arbejder med koordinerende implementering på tværs af kontorerne i STAR. Grupperne arbejder med reformimplementering gennem forskellige redskaber såsom risikolog, kommunikationsplan og monitorering af implementeringsmål for reformen. Desuden beskæftiger mindre arbejdsgrupper sig med delprojekter ved reformarbejdet, og videndeling om udvikling, implementering og drift af den statslige overgangsordning er desuden koordineret gennem en såkaldt dialoggruppe. Her sidder, foruden relevante statslige aktører, repræsentanter fra KL og KOMBIT.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt. Men der kan læses mere om Refusionsreformen på <http://star.dk/da/Reformer/Refusionsreformen-2015.aspx>

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

14. Status fra Kompetenceudvalget

Anledning

Med forliget af Beskæftigelsesreformen er der afsat i alt 150 mio. kr. i perioden 2015 til 2020 til at kompetenceudvikle og videreuddanne medarbejdere og ledere i jobcentre og a-kasser. Til at administrere midlerne er der nedsat et Kompetenceudvalg i Vestjylland. RAR Vestjylland orienteres om status fra Kompetenceudvalget.

Indstilling

Formandskabet indstiller, RAR tager orienteringen til efterretning.

Fremstilling

Efter første ansøgningsrunde var der ca. 2,7 mio. kr. tilbage i puljen til kompetenceudvikling af jobkonsulenterne.

Der blev derfor gennemført en ny ansøgningsrunde med frist den 28. september 2015. Her modtog AMK Midt Nord yderligere 8 ansøgninger for i alt ca. 1.1 mio. kr. – to fra RAR Nord, to fra RAR Vest og 4 fra RAR Øst. Kompetenceudvalgene har behandlet ansøgningerne på møder den 5., 6. og 7. oktober og har valgt at imødekomme alle 8 ansøgninger.

I denne ansøgningsrunde var den virksomhedsrettede indsats i højere grad indeholdt i kompetenceforløbene end i første runde.

Efter 2 ansøgningsrunde er der således fortsat i alt 1.6 mio. kr. tilbage i puljen. Kun Kompetenceudvalg Nordjylland ønsker yderligere en ansøgningsrunde med frist den 1. december 2015. Kompetenceudvalg Østjylland og Vestjylland vurderede ikke, at der var udsigt til flere ansøgninger i deres område, hvorfor der ikke udmeldes en ny ansøgningsrunde.

På møder i december 2015 skal de 3 Kompetenceudvalg drøfte udmøntningen af kompetencemidlerne i 2016.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt. Referater af møderne samt information om udvalgenes medlemmer og prioriteringer kan findes på AMK Midt-Nords hjemmeside:

<http://star.dk/da/Om-STAR/STARs-regionale-kontorer/AMK-midt-nord/Kompetenceudviklingsmidler/Vestjylland.aspx>

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

15. Pressemeddelelse

Anledning

Rådet vedtog på mødet den 30. marts 2015, at der efter hvert Rådsmøde udsendes en pressemeddelelse. Formandskabet drøfter tema for pressemeddelelsen og Sekretariatet udarbejder på den baggrund et forslag til pressemeddelelse. Pressemeddelelsen uddeles på mødet.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at pressemeddelelsen godkendes.

Fremstilling

Proces og form pressemeddelelser fra Rådet:

Efter hvert møde i RAR Vestjylland udsendes en pressemeddelelse med fokus på aktuelle emner fra mødet. Indhold af disse pressemeddelelser drøftes på Formandskabsmødet forud for Rådsmødet, så sekretariatet kan udarbejde et udkast, der kan præsenteres og godkendes på Rådsmødet.

Pressemeddelelser sendes til lokale aviser samt P4 Midtvest og TV 2 Midtvest.

RAR, suppleanter og baglande modtager altid de pressemeddelelser, der udsendes.

Pressemeddelelser siden sidst:

For RAR Vestjylland er der siden seneste møde udsendt tre pressemeddelelser – en vedr. strategiseminaret og to vedr. ledighedstal for hhv. juli og august.

Pressemeddelelse denne gang:

Fremadrettet vil pressemeddelelserne efter RAR møderne være knyttet til de drøftede temaer jf. strategien. Denne gang vil fokus være på temaet "Samarbejde med andre" – og mere specifikt på samarbejdsaftalen med VEU.

Bilag

Tidligere udsendte pressemeddelelser findes på RAR Vestjyllands hjemmeside.

Beslutning

Der udarbejdes en pressemeddelelse om samarbejdet med VEU og den kommende konference – eventuelt fælles pressemeddelelse med VEU. Desuden fremhæves resultaterne af borgmesterrunden/kommunemøderne.

16. Eventuelt

Mødet sluttede kl. 16.30

Deltagere:

Jens Ladefoged
Mogens Lindhard
John Hermansen
Tove Kjeldsen
Keld Sandahl
Ann B. Poulsen
Ryan Poulsen
Helge Albertsen
Birgitte Nielsen
Karin Østerby
Helen Sørensen
Ib Kongstad
Jørgen Vedel Eriksen
Mads Jakobsen
Ole Johnsen
Hanne Ebbesen
Claus Damgaard
Else Søjmark
Margrethe Børsting
Kirsten Holmgaard
Per Rahbek
Karl Schmidt
Henrik Christensen
Hans Svenstrup
Maria Engelrud
Mogens Jensen

