

KØREPLAN

FOR KOMMUNENS EGET MANGFOLDIGHEDSCHARTER

Mangfoldighedscharteret kan udfoldes, som I ønsker det i kommunen og tilpasses jeres egne lokale behov og indsatser. I hele processen står Foreningen Nydansker klar med en hjælpende hånd, gratis rådgivning og indspark til jeres egne tiltag.

Vi har udarbejdet en vejledning, som giver jer et indtryk af, hvad indsatsen kan indeholde og hvordan den iværksættes trin for trin. Det skulle gerne lette planlægningen for jer og gøre mangfoldighedscharteret konkret og lige til at gå til.

MANGFOLDIGHEDSCHARTERET

Et mangfoldighedscharter er et kort dokument, som virksomheder, institutioner og organisationer frivilligt kan tilslutte sig. Dermed tilslutter de sig en række værdier og forpligter sig på at styrke mangfoldigheden og sikre lige muligheder på arbejdspladsen og i samfundet uanset etnisk oprindelse, religion, køn, alder og handicap.

Det charter, som lokale arbejdspladser bedes om at tilslutte sig, lyder således:

Vi bidrager til at gøre **Kolding** mere åben og imødekommende.

Vi bakker op om og forsøger at efterleve disse værdier:

- ***Forskellighed er en styrke***
- ***Alle skal have mulighed for at være med***
- ***Medborgerskab kommer alle ved***

Vi arbejder desuden for at:

- ***Gøre mangfoldighed til en praksis i egen organisation***
- ***Bidrage til at mangfoldighed bliver set som et aktiv i den offentlige debat***
- ***Støtte op om initiativer, der fremmer mangfoldighed, inklusion og bekæmper diskrimination i **Kolding*****

MÅLSÆTNINGER

Mangfoldighedschartret er et middel til at sætte mangfoldighed på dagsordenen og styrke inklusionen på danske arbejdspladser. Virksomheder og organisationer gøres opmærksom på værdien af deres medarbejders forskellighed og får mulighed for at synliggøre sit sociale engagement.

Dette projekt har modtaget støtte fra Social-, Børne- og Integrationsministeriet.

FORENINGEN NYDANSKER

SANKT PEDERS STRÆDE 28C, 4. SAL
1453 KØBENHAVN K

TELEFON: +45 3393 4383
INFO@FORENINGEN-NYDANSKER.DK

WWW.FORENINGEN-NYDANSKER.DK

For at sikre maksimal opmærksomhed på kommunens mangfoldighedsindsats, anbefaler vi, at I sætter jer et ambitiøst mål for involveringen af lokale virksomheder. I kan eksempelvis have det som mål, at 100 lokale arbejdspladser tilslutter sig mangfoldighedschartret inden udgangen af 2014.

AKTIVITETER

Mangfoldighedschartret har en stærk signalværdi, men for at sikre at ordene også fører til handling, tilbydes de deltagende virksomheder en række redskaber og arrangementer, som understøtter dem i at arbejde aktivt med mangfoldighedsledelse på arbejdspladsen.

App: Mangfoldig Hverdag. Foreningen Nydansker udvikler en applikation til smartphones og tablets, som rummer konkret viden om og redskaber til aktiv mangfoldighedsledelse og er tilgængelig for alle. Der vil også være nyheder om charteret og historier fra virksomheder, der har haft succes med mangfoldighed. Se mere i vedlagte materiale om app'en

Lederlounges. Vi anbefaler, at kommunen afholder mindst to årlige events for de virksomheder og organisationer, som har tilsluttet sig mangfoldighedscharteret. Arrangementerne kan indeholde oplæg fra forskere eller virksomheder, der har haft succes med mangfoldighedsledelse, og kan desuden facilitere erfaringsudveksling virksomhederne imellem. Foreningen Nydansker bidrager gerne med ideer og/eller konkrete oplæg.

Nyhedsbreve. Som en del af mangfoldighedsindsatsen kan der udsendes nyhedsbreve til alle deltagende arbejdspladser. Her kan de gode eksempler på virksomheder, der har oplevet at drage nytte af medarbejdernes forskellighed, og minoriteter, der har opnået større trivsel, formidles. Endvidere kan der reklameres for events og nye tiltag. Foreningen Nydansker giver gerne sparring på udformningen af dette nyhedsbrev.

Vidensdeling og netværk. I alt vil fem danske kommuner arbejde med at udbrede sine egne mangfoldighedschartre i 2014. Repræsentanter fra hver kommune indgår i den fælles styregruppe for *Det danske charter for mangfoldighed* og har dermed indflydelse på den samlede strategi. Endvidere kan de dele erfaringer og viden og supplere hinandens indsats. De danske chartre er også en del af det europæiske netværk af mangfoldighedschartre, hvilket betyder, at kommunen har direkte adgang til omfattende viden og erfaringer fra 12 andre EU-lande.

TRIN-FOR-TRIN GUIDE

1. **Samarbejdsaftale.** Når kommunen har træffet beslutning om at iværksætte et mangfoldighedscharter for lokale virksomheder, holder vi et møde, hvor vi giver jer sparring på egne ideer og ønsker til indsatsen. Der udarbejdes samtidig en samarbejdsaftale mellem kommunen og Foreningen Nydansker.
2. **Projektledelse.** Dernæst udpeger kommunen en projektleder, som er ansvarlig for den lokale udfoldelse af mangfoldighedsindsatsen. Der lægges en plan for projektets forløb.
3. **Kampagne.** Kommunen iværksætter efterfølgende en kampagne om mangfoldighedschartret rettet mod eksisterende virksomhedsnetværk samt andre arbejdspladser i kommunen og den brede offentlighed. Rekrutteringen af virksomheder er dermed begyndt.
4. **Lancering.** I august 2014 er mangfoldigheds-app'en og den fælles hjemmeside for mangfoldighedschartrene klar. Vi lancerer indsatsen nationalt og samtidig kan der afholdes en lokal launchevent på rådhuset for interesserede virksomheder og presse.
5. **Første lederlounge.** I oktober 2014 skulle kommunen gerne være nået 50 deltagende virksomheder og den første lederlounge afholdes.
6. **Glas og ramme.** I løbet af efteråret udsender kommunen fysiske mangfoldighedschartre med borgmesterens underskrift til alle deltagende virksomheder.
7. **Anden lederlounge.** I januar 2015 afholdes den anden lederlounge. Kommunen når 100 deltagende virksomheder, og der lægges en plan for videreførelse og udvidelse af indsatsen.

Kontakt projektleder Sofie Havn Poulsen på tlf. 33 38 62 05 eller shp@foreningen-nydansker.dk hvis du har spørgsmål til denne vejledende køreplan eller ønsker mere information om *Det danske charter for mangfoldighed*.