



Personale og Organisation/Sekretariatet, Job og Velfærd
17. oktober 2017

Kortlægning af medarbejderes ønske om ændret arbejdstid

Ældre- og Sundhedsudvalget besluttede den 26. september 2017, [sag nr. 8](#), følgende:

Ældre- og Sundhedsudvalget tilkendegav i erkendelse af rekrutteringssituationen på sundhedsområdet et ønske om en kortlægning af deltidsansattes eventuelle ønske om fuldtidsarbejde og fuldtidsbeskæftigedes eventuelle ønsker om nedsat arbejdstid.

Indledning

Denne kortlægning er gennemført efter en meget stram tidsplan som er aftalt med FAG MED på Omsorg og Sundhedsområdet. Skemaet blev udsendt den 6. oktober 2017 med svarfrist den 13. oktober 2017. Skemaet er udsendt via mail og e-boks og er annonceret via ledelses- og MED-systemet samt på informationsskærme.

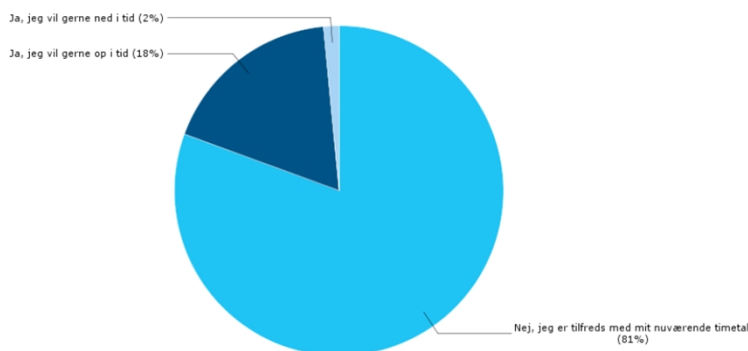
Kortlægningen omfatter fastansatte medarbejdere, fordelt på alle de faggrupper der indgår i Sundhed og Omsorg. Der er ikke medtaget midlertidigt ansatte eller ansatte på særlige vilkår (flexjob m.v.). Der har været enkelte medarbejdere som tidligere har været midlertidigt ansatte og som nu er fastansatte, som i første omgang ved en fejl ikke fik spørgeskemaet tilsendt, hvorfor tidsfristen blev udvidet for denne gruppe.

Med en svarprocent på 65 % har 865 ud af 1.341 mulige respondenter svaret.

Ønsker om ændret arbejdstid

Helt overordnet ses at 81 % af de adspurgte er tilfredse med deres nuværende arbejdstid. 18 % ønsker at gå op i tid, mens 2 % ønsker at gå ned i tid. Af de 18 %, svarende til 155 personer vil de 57 op på fuldtid og de øvrige gerne have et andet timetal.

Ønsker du på nuværende tidspunkt at ændre dit ugentlige timetal?



Hvis alle medarbejdere fik lov at stige til deres ønskede timetal, svarer det til, at Sundhed og Omsorg samlet set, ville beskæftige yderligere 14,95 årsværk indenfor gruppen af fastansatte medarbejdere.

Modsat ville Sundhed og Omsorg beskæftige 1,62 færre årsværk, hvis alle medarbejdere som ville ned i tid, fik deres ønskede timetal. Samlet ville det give en stigning på 13,33 årsværk indenfor gruppen af fastansatte medarbejdere, hvis alle ønsker om ændret timetal imødekommes.

Vigtige betragtninger vedrørende medarbejdernes svar

Ikke alle de, der ønsker at gå op i tid, vil gøre dette uden forbehold. For de enkelte medarbejdere er der forskellige forhold i spil, som skal være opfyldt, hvis vedkommende skal gå op i tid. I spørgeskemaundersøgelsen har medarbejderen i et fritekst felt angivet de forhold, som er vigtige for den enkelte. Eksempler på dette er, at nogle medarbejdere kun ønsker vagter indenfor deres nuværende leders område, eller at der ikke ændres på antallet af weekend-vagter m.v.

Det er ikke muligt systematisk at rapportere på disse tilbagemeldinger, da besvarelsen er sket i fritekst, men oplysningerne vil indgå i de efterfølgende drøftelser lokalt.

Herudover gælder det for 45 % af de, som ønsker at ændre timetal, at det er en forudsætning for deres ønske, at det er mulighed for at fortryde og vende tilbage til nuværende timetal.

Ønsker om ændret arbejdstid fordelt på faggrupper

Der ses en vis variation i ønskerne om ændret arbejdstid, hvis besvarelserne opgøres pr. faggrupper. Her ses blandt andet, at Ergo- og Fysioterapeuter ligger med den højeste tilfredsprocent på 92% og Økonomaer og ernæringsassistenter med den laveste på 67%.

Faggruppe	Antal medarbejdere i besvarelsen	Tilfredse med nuværende timetal	Ønsker at gå op i tid	Ønsker at gå ned i tid
Social- og sundhedspersonale	537	77%	22%	1%
Husassistenter	29	86%	14%	0%
Økonomaer/ernæringsassistenter	45	67%	29%	4%
Ergoterapeuter/fysioterapeuter	84	92%	8%	0%
Syge- og sundhedsplejersker	117	89%	9%	3%
Øvrige*	53	91%	9%	0%
<i>I alt</i>	<i>865</i>	<i>81%</i>	<i>18%</i>	<i>2%</i>

* Øvrige omfatter socialpædagoger, ledere, socialrådgivere, ernærings- og husholdningsøkonomer, akademikere, teknisk servicepersonale og pædagoger

Ønsker om ændret arbejdstid fordelt på organisatorisk område

I nedenstående tabel er besvarelserne fordelt på udvalgte organisatoriske områder. Pleje- og Omsorgscentre og Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering er udvalgt, da de er de to største områder og omfatter en stor del af sundheds- og plejepersonalet. I tabellen ses det blandt andet, at 23% af personalet på plejecentrene ønsker at gå op i tid. Dette svarer til 62 personer.

Organisation	Antal medarbejdere i besvarelsen	Tilfredse med nuværende timetal	Ønsker at gå op i tid	Ønsker at gå ned i tid
Pleje- og Omsorgscentre	272	76%	23%	1%
Hjemmepleje og Hverdags-rehabilitering	300	81%	17%	2%

Ønsker om ændret arbejdstid fordelt på alder

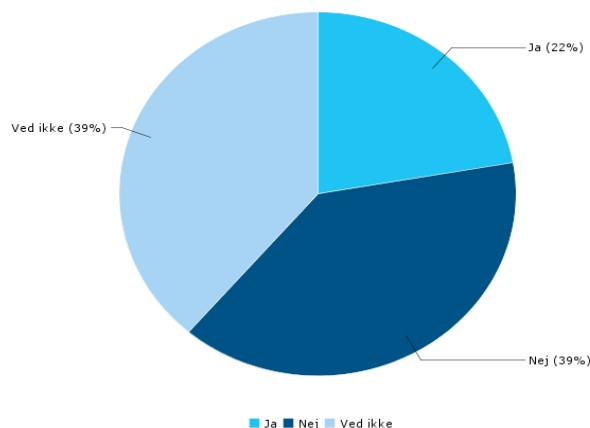
Endelig er besvarelsene opgjort pr. alder. Af nedenstående tabel kan det blandt andet konstateres, at der procentuelt er flest i aldersintervallet 25 – 34 år, som ønsker at gå op i tid.

Alder	Antal medarbejdere i besvarelsen	Tilfredse med nuværende timetal	Ønsker at gå op i tid	Ønsker at gå ned i tid
20 - 24 år	17	82%	18%	0%
25 - 29 år	46	61%	37%	2%
30 - 34 år	85	67%	32%	1%
35 - 39 år	93	78%	18%	3%
40 - 44 år	99	85%	14%	1%
45 - 49 år	117	79%	21%	0%
50 - 54 år	153	84%	14%	1%
55 - 59 år	153	86%	14%	0%
60 -	102	86%	9%	5%
<i>I alt</i>	<i>865</i>	<i>81%</i>	<i>18%</i>	<i>2%</i>

Ønsker til fremtiden

I spørgeskemaet blev medarbejderne spurgt til deres fremtidige ønske til arbejdstid. Af tabellen nedenfor fremgår det, at 39% af medarbejderne svarer negativt i forhold til om de ønsker at ændre timetal. 22% forventer at de gerne vil gå op eller ned i tid i fremtiden, mens 39% ikke har taget stilling.

Tror du, at du på sigt (fx om fem år) vil ændre dit ugentlige timetal?



Medarbejderne blev desuden spurgt til hvilket timetal de ønsker i fremtiden. Besvarelsene her giver ikke et entydigt billede, men svarene vil indgå i de videre drøftelser.

Dialogen i hverdagen

MED-systemet har i forbindelse med undersøgelsen ønsket også at afklare om dialogen fungerer i det daglige og derfor indgik følgende spørgsmål:

- 1) Har du indenfor det seneste år ønsket en drøftelse om ændring i din arbejdstid, som ikke er blevet imødekommet?

- 2) Har du indenfor det seneste år haft en drøftelse af din arbejdstid, men dit ønske om ændring af arbejdstiden er ikke blevet imødekommet?

Altovervejende fungerer dialogen i det daglige, men der er måske også mulighed for forbedring: 6% angiver at de har ønsket en samtale men ikke fået den og 7% at samtalen har været der, men at det ikke har været muligt at imødekomme medarbejderens ønske. Disse resultater vil indgå i de videre drøftelser i MED- og ledelsessystemet.

Bilag: Spørgeskema og intro

Ældre og Sundhedsudvalget har ønsket at drøfte mulighederne for at gå op eller ned i tid for ansatte på Omsorgs og Sundhedsområdet. Derfor beder vi dig besvare dette korte spørgeskema **inden den 13.oktober 2017**. Hvis du pga. ferie eller lignende ikke har nået at svare på skemaet og har et ønske om at ændre arbejdstid, opfordrer vi dig til – også i denne anledning - at tage en dialog med din leder.

Svarene er ikke bindende, eventuelle ændringer i tid skal altid konkret aftales.

Vi håber, du vil svare så vi får et godt grundlag for de efterfølgende drøftelser af mulighederne for at gå op og ned i tid, ikke blot i Ældre og Sundhedsudvalget men også med hinanden i MED.

Med venlig hilsen

Omsorgschef Maila Tandrup og Sundhedschef Peter Borup Sørensen

- 1) Ønsker du på nuværende tidspunkt at ændre dit ugentlige timetal?

Nej jeg er tilfreds med mit nuværende timetal

Ja jeg vil gerne op i tid

Ja jeg vil gerne ned i tid

- 2) [Hvis en af ja kategorierne] Hvilket ugentligt timetal kunne du tænke dig?

- 3) Tror du, at du på sigt (fx om fem år) vil ændre dit ugentlige timetal??

ja/nej/ved ikke

- 4) Hvis ja: Hvilket ugentligt timetal kunne du tænke dig om fem år?

- 5) [hvis ja til op i tid i spg. 1]

Er der forhold i arbejdstilrettelæggelsen, der har betydning for, om du ønsker at gå op i tid fx om det betyder flere vagter, også om aftenen, natten eller i weekenden eller at de skal fordeles på flere arbejdssteder?

[fritekst: Angiv hvilke forhold der har betydning for dig

[hvis ja til ned i tid i spg. 1]

Er der forhold i arbejdstilrettelæggelsen, der har betydning for, om du ønsker at gå ned i tid fx fordelingen af de færre timer på dagene eller samlet på en dag?

[fritekst: Angiv hvilke forhold der har betydning for dig

- 6) Er det en forudsætning for dit ønske om ændret arbejdstid, at du har mulighed for, at du kan fortryde og vende tilbage dit tidligere timetal?
- 7) Har du indenfor det seneste år ønsket en drøftelse om ændring i din arbejdstid, som ikke er blevet imødekommet?
- 8) Har du indenfor det seneste år haft en drøftelse af din arbejdstid, men dit ønske om ændring af arbejdstiden er ikke blevet imødekommet?