

Personalepolitiske nøgletal



Fravær
4. kvartal 2015



VIBORG
KOMMUNE

FORORD:

Viborg Kommune samler løbende en række data om personaleforhold for de ansatte ved Viborg Kommune til brug for borgere, politikere, Direktion, MED-system og andre interesserede.

Data om de ansattes fravær udsendes hvert kvartal som særlige rapporter.

Derudover udsendes årlige redegørelser om udvalgte emner i overensstemmelse med det årshjul, der er aftalt i Hoved-MED.

De kvartalsvise fraværstal offentliggøres på viborg.dk og forelægges Økonomiudvalget til orientering.

Målsætning

Økonomi- og Erhvervsudvalget godkendte den 15. april 2015, at målsætningen for nedbringelse af sygefraværet i Viborg Kommune for 2015 fastholdes på 4,05 %.

Økonomi- og Erhvervsudvalget fastlagde på mødet den 11. november 2015 den overordnede målsætning for nedbringelse af sygefraværet i perioden 2016 til 2018. Målsætningen fastlægges for Viborg Kommune som helhed til 4 procent på årsbasis frem til og med året 2018. Udvalget godkendte samtidig de initiativer i forbindelse med sygefraværsindsatsen, som var foreslået.

Der skal nu aftales et gradueret måltal for hvert chefområde, som ud fra områdets forhold og evt. forskelle i forudsætninger må iværksætte tiltag, der sandsynliggør at måltallet samlet nås.

Datagrundlag

Fraværdata er beregnet på basis af registrering i Prisme (kommunens økonomisystem) opdelt på politikområder.

Der arbejdes med at få etableret et nyt datagrundlag for fravær i forbindelse med implementering af det nye BI-system (ledelsesinformationssystem). Indtil dette er klar, fortsættes rapporteringen ud fra det hidtidige datagrundlag med udgangspunkt 2011

Redaktionen afsluttet den 19. februar 2016
Redaktion: Ole Kristiansen og Stephan Høj Olesen.
Forsidebillede: Camilla Fabricius

Viborg Kommune
Stabs- og Byrådssekretariatet / Personale og Organisation
Prinsens Alle 5
8800 Viborg

1. Sygefravær for ansatte ved Viborg Kommune

Definition: Sygefravær omfatter hele og delvise sygedage, nedsat tjeneste, § 56-sygdom og tilskadekomst i tjenesten for alle ansatte på månedsløn. Fraværstimer er sat i forhold til de ansattes timetal i perioden.

Gennemsnittet for året 2011, som er **udgangspunkt for målsætningen** om nedbringelse af sygefravær, var et sygefravær på 4,5 %. Gennemsnittet for sygefravær i kvartalerne i 2012 var på 4,3 %. I 2013 var gennemsnittet igen på 4,5 %, mens gennemsnittet for året 2014 var på 4,3 %.

Sygefravær: 12-måneders løbende gennemsnit

Sygefravær i %	Udgangspunkt 2011	Gennemsnit 2014	Gennemsnit 2015
Det tekniske område	5,6	4,8	2,9
Kultur og Fritid	4,2	3,5	3,7
Skoler	3,6	4,2	5,3
Dagtilbud til børn og unge	5,0	4,8	5,3
Familieområdet	2,7	2,9	2,0
Sundhed og Omsorg	6,1	5,5	6,3
Socialområdet (HPU)	5,0	4,8	4,3
Beskæftigelse	3,4	3,5	4,5
Administrationen	3,3	3,1	3,8
I alt Viborg Kommune	4,5	4,3	4,9

På **årsbasis** er det samlede sygefravær nu højere end i 2011. Der er betydelig stigning i sygefraværet på skoleområdet og beskæftigelsesområdet. På øvrige områder er der mindre ændringer. De tekniske områder, Familieområdet og Socialområdet tegner sig for de største nedsættelser af sygefraværet i forhold til 2011.

Sygefravær pr. kvartal

Sygefravær i %	2011	2014	2015
Pr. kvartal	Oktober kvartal	Oktober kvartal	Oktober kvartal
Det tekniske område	5,6	3,2	3,1
Kultur og Fritid	4,7	4,8	2,5
Skoler	4,1	4,6	5,6
Dagtilbud til børn og unge	5,2	4,7	5,4
Familieområdet	3,4	3,3	2,5
Sundhed og Omsorg	6,5	6,0	6,7
Social (HPU)	5,7	5,5	4,9
Beskæftigelse	2,3	4,4	5,1
Administrationen	3,6	3,9	4,1
I alt Viborg Kommune	4,9	4,7	5,2

Det samlede sygefravær i **4. kvartal 2015** er væsentligt højere end tidligere år. Sygefraværet er generelt væsentligt højere end i samme kvartal både i 2011 og 2014.

Særlig stor stigning kan ses for skoleområdet. Også Dagtilbud, Sundhed og Omsorg, Beskæftigelsesområdet og Administrationen ligger højere.

Det tekniske område har kunnet fastholde en større reduktion i forhold til udgangsåret.

Familieområdet fremstår med den laveste sygefraværsprocent for oktober kvartal 2015.

Sygefravær på månedsbasis i 4. kvartal 2015 i forhold til 4. kvartal 2011.

Månedstal 2011 og 2015	Oktober måned		November måned		December måned	
Sygefravær i %	2011	2015	2011	2015	2011	2015
Det tekniske område	4,7	2,0	6,1	4,3	5,9	3,2
Kultur og Fritid	4,2	2,5	5,0	2,4	4,9	2,6
Skoler	3,3	5,6	5,0	6,4	3,8	5,0
Dagtilbud til børn og unge	5,0	5,1	6,0	5,9	4,7	5,2
Familieområdet	3,2	2,3	3,6	2,8	3,4	2,3
Sundhed og Omsorg	6,1	6,4	6,0	6,9	6,7	6,9
Social (HPU)	5,4	5,3	7,3	5,5	6,6	4,1
Beskæftigelse	2,4	4,4	3,2	5,8	2,9	5,1
Administrationen	2,6	4,3	4,1	4,2	4,1	3,9
I alt Viborg Kommune	4,5	5,0	5,3	5,6	4,7	4,9

Sygefraværet i 4. kvartal 2015 viser en generel forhøjelse sammenlignet med 2011. Stigningen er generel for de 3 måneder i kvartalet. Den højeste procent kan ses ved Sundhed og Omsorg i både november og december måned, hvor området i 2015 er oppe på 6,9 %. Familieområdet samt Kultur og Fritid har det laveste sygefravær set over alle tre måneder.

2. Andet fravær

Andet fravær omfatter barnets 1. og 2. sygedag, omsorgsdage, graviditetsgener, barsels- og adoptionsorlov, mv. for alle ansatte på månedsløn.

Andet fravær i procent	4. kvartal 2014	4. kvartal 2015
Det tekniske område	0,1	1,4
Kultur og fritid	2,4	2,3
Skoler	3,0	3,2
Dagtilbud til børn og unge	2,7	2,2
Familieområdet	1,0	0,9
Sundhed og Omsorg	3,0	2,9
Social (HPU)	2,5	3,8
Beskæftigelse	1,3	1,3
Administration	3,0	3,5
I alt Viborg Kommune	2,6	2,7

Kilde: Prisme (økonomisystemet)

Andet fravær er for 4. kvartal tilnærmelsesvis det samme som tilsvarende kvartal i 2014.

I de foregående kvartaler var andet fravær:

3. kvartal 2015	2,1 %
2. kvartal 2015	2,1 %
1. kvartal 2015	2,2 %
4. kvartal 2014	2,6 %
3. kvartal 2014	2,0 %
2. kvartal 2014	1,9 %
1. kvartal 2014	2,0 %

Kilde til alle data: Prisme (økonomisystemet)