

Rygepolitik i Gladsaxe

Oplæg for Viborg Kommunes social- og sundhedsudvalg 7.
september 2018



Historie

- I 1966 udgav ledelsen et lille skrift, hvor ”nogle af de regler, der er givet i årenes løb og som fremdeles har gyldighed² blev beskrevet.
- Om tobaksrygning hed det: Det er ikke tilladt at ryge i ekspeditionstiden i de kontorer, hvor der finder publikumsbetjening sted. Såfremt der finder tobaksrygning sted på et kontor inden ekspeditionstiden påbegyndes, må der drages omsorg for forsvarlig udluftning.
- I 2003 besluttede direktørkredsen i Gladsaxe at det ikke længere skulle være tilladt at ryge på kontorerne på Gladsaxe Rådhus. Der blev etableret indendørs rygerum.

Historie fortsat

- Lov om røgfri miljøer trådte i kraft 15. august 2007.
- 16. august 2007 vedtog Hovedudvalget en fælles rygepolitik, hvor al rygning indendørs på arbejdspladser i Gladsaxe blev forbudt. Rygerummene blev nedlagt, og på de enkelte arbejdspladser skal lederen anvise, hvor evt. rygning kan foregå udendørs.
- På skoler og daginstitutioner blev det forbudt børn og unge at ryge på institutions område. Medarbejdere måtte ikke ryge på områder, hvor børn og unge har adgang.

Historie fortsat

- Borgere i private hjem må ikke ryge, når der er personale til stede for at yde praktisk eller personlig hjælp.
- Hvis reglerne ikke overholdes skal nærmeste leder tage forholdet op ved en samtale. I gentagelsestilfælde kan disciplinære sanktioner komme på tale.
- 15. august 2012 trådte en ændring af lov om røgfrie miljøer i kraft.

Historie fortsat

- Stramningerne blev diskuteret i Hovedudvalget September 2012, her tilkendegav Direktørerne første gang, at de ønskede at Gladsaxe Kommune blev en arbejdsplads med røgfri arbejdstid.
- Hovedudvalget nedsatte på dette møde en arbejdsgruppe, der skulle forberede en høring i hele MED-organisationen om sagen.

Historie fortsat

- Høringen tog et år.
- På et møde august 2013 kunne Hovedudvalget ikke blive enige
- Sidste knast var en diskussion om medarbejderne måtte ryge på vej til og fra arbejde, hvis de var i uniform/arbejdstøj med Gladsaxe Kommunes logo.
- Det landede med henstilling om at medarbejderne undlod at ryge. Herefter blev den nye rygepolitik vedtaget. Den trådte i kraft 1. januar 2015.



Erfaringer med rygepolitik i Gladsaxe

- Den har nu eksisteret i næsten 4 år.
- Der har været flere tjenstlige samtaler
- 2 medarbejdere er blevet afskediget på grund af rygning, den ene var tillidsrepræsentant
- Samlet set er der meget lidt uro om det