Bilag 1

Frivilligrådets høringssvar

Handicaprådets høringssvar

Ældrerådets høringssvar

Fælles MED Rådhus om besparelse på administration

Tilbage til side 1

FRIVILLIGRÅDET
VIBORG KOMMUNE

HØRINGSSVAR TIL BUDGETFORLIG 2023 - 26

Den seneste opgørelse for værdien af frivilligt arbejde er fra 2013 og viste, at op mod 315 milliarder kroner kunne lægges oven i landets BNP. De tal holder stadig, viser beregninger lavet i forbindelse med et ph.d.-projekt.

Frivilligrådet Viborg vil først udtrykke glæde over, at der i konstitueringsaftalen er nævnt frivillighed, samt at det er ét af sammenhængsmodellens 22 målsætninger

Vi kan læse, at byrådet ønsker at afsætte 0,5 mio. kr. i 2023 og 2024, hvilket vi naturligvis hilser velkommen. Vi ønsker dog at udtrykke vores bekymring for, om midlerne bruges til projektstillinger/ løn, der skal "opfinde" tiltag og aktiviteter, som kommunens mange forskellige frivillige sociale foreninger fint selv kan løfte. Derfor vil vi opfordre til et samarbejde omkring nuværende samt nye tiltag, der kunne optimeres til gavn for mange forskellige borgere i hele Viborg kommune. På samme måde ønsker vi et styrket samarbejde med Social-og sundhedsudvalget omkring §18 midlerne.

På Frivilligrådets vegne

Susanne B Andersen, formand

VIBORG gode vilkår HANDICAPRÅD

Viborg, 19. september 2022

Høringssvar fra Handicaprådet til budgetslaget

Handicaprådet vil først og fremmest takke forligspartierne for, at der findes 15 millioner kroner til socialområdet, så mange af spareforslagene kunne tages af bordet. Forligspartierne har dog endnu ikke peget på, hvor de 15 millioner kroner skal findes henne i administrationen, hvilket vi synes, der er lidt bekymrende. I aftaleteksten står der, at "besparelsen gennemføres, så den påvirker serviceniveauet på borger- og virksomhedsvendte områder mindst muligt". Vi vil her opfordre til, at sparekniven føres meget omhyggeligt udenom de administrative opgaver, der er afgørende for borgere med handicap. Her tænker vi blandt andet på socialrådgivere, visitatorer og ergoterapeuter, der er afgørende for sagsbehandling af merudgifter, hjælpemidler, BPA-ordninger, ledsagelse osv. Her må sagsbehandlingstiderne – altså serviceniveauet – ikke blive ringere end status quo.

Til gengæld vil vi gerne gentage vores forslag om at afbureaukratisere nogle af sagsbehandlingsgangene ved at stole på borgernes ord og dermed indføre en tro- og love erklæring, hvor det giver mening. Det giver især god mening i revurderinger af BPA-ordninger, hvor borgerne i denne målgruppe aldrig bliver mere selvhjulpen – tværtimod. Ligeså vil det på nogle punkter give mening i sagsbehandlingen af merudgifter, hvor socialrådgiverne bruger rigtig mange timer på at gennemgå borgernes kvitteringer og i nogle tilfælde søge efter, om der findes billigere alternativer, så Viborg Kommune kan spare en 5'er hist og pist.

De sidste 5 millioner kroner, der skal tilføres socialområdet, skal Social- og Sundhedsudvalget finde ved at mindske sygefraværet og reducere forbruget af vikarer. Det kan vi i Handicaprådet kun bakke op om, men vi er bekymrede for, om man nærmest over natten kan finde 5 millioner kroner her. For hvis missionen ikke lykkes, hvor skal pengene så komme fra?
Her tænker vi i Handicaprådet, at Social- og Sundhedsudvalget skal investere sig til besparelserne, selvom det har lidt længere udsigter. Investeringsstrategien, som forvaltningen præsenterede for Social- og Sundhedsudvalget den 12. august 2022, bør findes frem igen for at undersøge, om den kan afhjælpe nogle af de økonomiske udfordringer på socialområdet, som desværre ikke ser ud til at forsvinde foreløbig.

<u>Den beskyttede beskæftigelse</u>
I Handicaprådet er vi meget bekymrede for, hvilke konsekvenser sammenlægningen af Nørremarken og Trepas får. Heldigvis forbliver der værksteder på begge matrikler og ifølge aftaleteksten bliver medarbejderne tilknyttet værkstederne efter deres "behov og skånehensyn". Vi har derfor svært ved at se, hvor besparelsen på 400.000 kroner skal komme fra, hvis medarbejderne forbliver opdelt som nu. Outputtet af aftaleteksten er altså svær at gennemskue, men kigger vi i kataloget over reduktionsforslag, så tyder det på, at besparelsen skal findes ved at blande de

to målgrupper, hvilket vi i Handicaprådet finder meget bekymrende, da medarbejderne har vidt forskellige behov. Den ene målgruppe har brug for stabilitet og faste kollegaer, som ikke udskiftes i tide og utide. Samme målgruppe kommer aldrig i et regulært job, så disse medarbejdere vil ikke være tjent med et rend af jobkonsulenter, som skal tilse målgruppen for de ledige og sygemeldte på værkstederne. Tilmed vil det skabe en negativ stemning, når nogle medarbejdere er tvunget til at være der – det vil de andre have svært ved at håndtere.

I Handicaprådet ønsker vi i stedet, at de 400.000 kroner findes på andre måder. Vi foreslog i det seneste høringssvar, at billetpriserne til Mini Regnskoven kan hæves med 10 kroner. Det vil give en øget indtægt på 100.000 kroner om året.
Vi vil også stadig holde fast i, at Kløver Caféen kan – mod et symbolsk beløb – tilbyde trængte familier og studerende et billigt aftensmåltid en gang imellem. Det vil både skabe en indtægt og åbne Kløver Caféen op for byen.
Af andre tiltag vil vi foreslå, at Mini Regnskoven leverer og passer planterne i Viborg Kommunes bygninger, så Viborg Kommune sparer udgiften til udefrakommende leverandører. Ligeså vil medarbejderne i den beskyttede beskæftigelse kunne hjælpe med at rengøre legetøj i institutionerne, tømme skraldespande i midtbyen, feje blade sammen og slå græs på ukomplicerede arealer.
I Handicaprådet håber vi, at Byrådet vil tænke kreativt, når der skal findes penge. De kan findes på andre måder end at reducere eller forringe de eksisterende tilbud.

Under den beskyttede beskæftigelse ser det også ud til at Jobkurs bliver ramt af sparekniven. I Handicaprådet forstår vi godt, at det er nemt og fristende for forligspartierne at spare her. Det gør ikke ondt på borgerne, men måske gør det ondt på Viborg Kommune selv. I Handicaprådet undrer vi os i hvert fald kraftigt over, at Jobkurs, der har til hensigt at hjælpe borgere i job med løntilskud (skånejob), spares væk, når Beskæftigelsesudvalget har som erklæret mål at få flere borgere med handicap i job.
I Handicaprådet ser vi Jobkurs eller et lignende alternativ som et skridt i den rigtige retning for at få flere borgere med handicap i job. Vi ser derfor frem til at se, hvilke værktøjer som Beskæftigelsesudvalget vil tage i brug for at nå det erklærede mål, hvis Jobkurs bliver fjernet fra værktøjskassen.

<u>Fortsat ½ procent reduktioner og effektiviseringer</u>
I Handicaprådet vil vi gerne opfordre direktionen og Økonomi- og Erhvervsudvalget om at frede socialområdet de næste år, når der formentlig igen skal udarbejdes reduktionsforslag til budgetforhandlingerne. Socialområdet bliver glædeligvis tilført 15 millioner kroner fra fælleskassen i år, men området vil forblive økonomisk trængt de næste mange år. I Handicaprådet håber vi derfor, at vi i fællesskab kan finde alternative løsninger frem for grønthøstermetoden.

VIBORG gode vilkår
HANDICAPRÅD

Viborg, 19. september 2022

På vegne af medlemmer af DH i Viborg Handicapråd,
Formand Mads Georgi

Tilbage til side 1

Ældrerådets høringssvar vedr. budget 2023.

Ældrerådet, Viborg Kommune, har gennemgået den budgetaftale Viborg Byråd har indgået på budgetseminaret.

Ældrerådet bemærker, at det af budgetforliget fremgår, at der tilføres yderligere midler til Ældreområdet, og at de forud for seminaret foreslåede reduktioner ikke gennemføres.

I forhold til de aftalte reduktioner i forvaltningen er det Ældrerådets holdning, at de ikke bør få afsmittede påvirkninger i kontakten til borgerne fx i form af øget sagsbehandlingstid mv.

Indlæg fra FMED Rådhuset til ØKE 14.9.22

VIBORG KOMMUNE

Teksten i budgetforliget

- For at kunne finansiere flere midler til velfærdsområderne gennemføres en besparelse på administrationen på 15 mio. kr. årligt fra 2023. Partierne lægger vægt på, at besparelsen gennemføres, så den påvirker serviceniveauet på borger-og virksomhedsvendte områder mindst muligt, herunder også at undgå opgaveglidning fra den centrale forvaltning til decentrale enheder. Der lægges vægt på at effektivisere opgaveløsningen, herunder reducere intern kontrol og bureaukrati og at udnytte de digitale muligheder optimalt. Partierne lægger desuden vægt på, at der kigges på indkøb af ekstern konsulentbistand. Besparelsen vil påvirke opgaveløsningen –både med hensyn til kvalitet/serviceniveau og opgavemængde. Direktionen kommer med oplæg til Økonomi-og Erhvervsudvalget om udmøntningen i november måned 2022. Udmøntningen af besparelsen forventes at medføre afskedigelser.

Medarbejdernes bemærkninger

- Vi har læst budgetforliget og afventer spændt forslaget fra direktionen til, hvordan besparelserne skal udmøntes
- Vi er opmærksomme på, at direktionen lægger vægt på en bred afgrænsning, så det er mere end hovedkonto 06, der er i spil
- I politikere bør være opmærksomme på, at besparelserne får konsekvenser for de borgerrettede og virksomhedsvendte områder
- Det får også konsekvenser for de understøttende funktioner i forhold til de decentrale ledere og enheder, hvilket kan betyde en opgaveglidning til de decentrale enheder, som også kan have betydning for sammenhængskraften inden for og på tværs af direktørområderne
- Det får også konsekvenser i forhold til, hvad I som politikere kan forvente kan blive løst i fremtiden, herunder hvor hurtigt det kan lade sig gøre

Medarbejdernes bemærkninger

- Det er vigtigt, at I politikere sætter jer grundigt ind i konsekvenserne af det forslag, som direktionen fremlægger for jer til november 2022
  - Fordi I efterfølgende er nødt til at tage politisk ejerskab til og stå på mål for konsekvenserne af besparelserne
- Det er vigtigt, at I har en forståelse for, at der kan blive ventetid på bestilling af politiske opgaver
- Det er vigtigt at være opmærksomme på, at administrationen i snart mange år har arbejdet med effektiviseringer, digitaliseringer og optimering af opgaver, ligesom det er vigtigt at holde sig for øje, at det i sådan en proces kan være nødvendigt at tilføre ressourcer til bestemte opgaver/funktioner, så vi ikke risikerer, at manglende ressourcer bliver en flaskehals
  - Eksempel: udvikling af robotter til administrative opgaver
- Det er vigtig, at gevinsten i forbindelse med effektiviseringer og digitaliseringer først bliver taget, når den rent faktisk er der

VIBORG KOMMUNE

Medarbejdernes bemærkninger

- Vi vil gerne en gang for alle gøre op med udtrykket ”kolde og varme hænder”, da det er direkte misvisende
- Vi vil i stedet bruge udtrykket ”nødvendige hænder”, fordi:
  - Vi i Viborg Kommune ikke udfører unødvendige opgaver
  - De nødvendige hænder er med til at understøtte de gode beslutninger
  - Vi er hinandens forudsætninger – og dermed nødvendige
  - Og hvad betyder alt dette for det, I også gerne vil have: Attraktive arbejdspladser i et godt arbejdsmiljø og med engagerede, omstillingsparate, fleksible og loyale medarbejdere, der fokuserer på kerneopgaverne – ikke blot til gavn for borgerne og virksomheder, men også til gavn for politikere, decentrale enheder og interne / eksterne samarbejdspartnere

Medarbejdernes bemærkninger

- Der er risiko for, at det kan blive svært at fastholde de gode medarbejdere, ligesom det kan blive svært at rekruttere gode og kompetente medarbejdere, da usikkerhed i forbindelse med besparelser kan få flere til at søge væk og færre til at søge ledige stillinger
- Besparelser gør aldrig noget godt for arbejdsmiljøet, og det kan tage lang tid at komme tilbage på samme spor

Sidste bemærkninger

- Vi har som medarbejdere:
  - Brug for politikernes opbakning og anerkendelse af, at de opgaver og funktioner, der bliver udført i administrationen er nødvendige – det gælder både de borgerrettede og de understøttende funktioner
  - Derimod ikke brug for, at politikerne sender det signal, at der nemt kan spares 15 mio. på administrationen, for betyder det så, at:
    - Medarbejderne ikke er effektive nok?
    - Medarbejderne ikke har nok at lave?
    - Der prioriteres forkert i forhold til opgaver og funktioner?
    - Nogle funktioner ikke har deres berettigelse?
    - Det skaber mistillid fra borgerne?
      - Tænker i over hvad det gør ved borgerne som på den måde på forhånd er forudindtaget overfor den medarbejder de skal møde for at løse en opgave.