

Investeringsforslag til budget 2022-2025

Titel: Investering i ungeindsatser Erhvervsmentorindsats

1. Indhold

COVID-19 har medført et øget antal forsikrede ledige, herunder også unge ledige. Udfordringen er primært, at antallet af unge med mere end seks måneders ledighed er steget. Der er således stor risiko for, at mange unge bliver langtidsledige, mister selvværd, kompetencer og motivation. Mange af de unge ledige er nyuddannede og har derfor brug for hjælp til at opnå erhvervserfaring med henblik på varig beskæftigelse.

For at imødekomme de nævnte udfordringer, foreslår forvaltningen, at der investeres i indsatser, som erfaringer viser virker. Et af forslagene er en opskalering af erhvervsmentorindsatsen, hvor unge forsikrede ledige matches med frivillige erhvervsmentorer, der gennem motivation, støtte og netværk øger de unges jobmuligheder.

Viborg Kommune har i dag en erhvervsmentorindsats for unge under 30 år, der er særligt målrettet unge med andre problemer udover ledighed. Der er i den nuværende erhvervsmentorindsats skabt 127 match pr. 1. maj 2021. 40 % af de matchede unge er blevet selvforsørgende i form af uddannelse eller ordinær beskæftigelse¹.

Med en investering i flere ressourcer til at facilitere erhvervsmentorindsatsen vil det være muligt at skabe flere match, der kan målrettes gruppen af unge forsikrede ledige. Hertil vil yderligere ressourcer også give mulighed for at understøtte erhvervsmentornetværket yderligere, hvilket blandt andet vil betyde, at antallet af erhvervsmentorer øges, og at matchene har den bedst mulige kvalitet.

I den nuværende erhvervsmentorindsats har der været indgået enkelte match mellem unge forsikrede ledige og frivillige erhvervsmentorer. Disse match har i flere tilfælde ført til, at de unge er kommet i job. Den nuværende erhvervsmentorindsats bygger på mentorforløb på minimum tre måneders varighed. Eftersom de forsikrede ledige er tættere på arbejdsmarkedet, vil der som følge af dette investeringsforslag og med udgangspunkt i den lediges behov også blive indgået match af kortere varighed, fx én måned.

2. Effektivisering/reduktion

Forslaget vil kunne øge antallet af unge forsikrede ledige, der kommer i job eller uddannelse.

En investering på 0,5 mio. kr. til ansættelse af personale og afholdelse af arrangementer (f.eks. møder i erhvervsmentornetværket eller match-arrangementer) forventes ved fuld implementering at kunne give en reduktion på 19 fuldtidsledige årligt til en udgift på ca. 118.000 kr. pr. år svarende til ca. 2,25 mio. kr.

¹ Målt 6 måneder efter mentorstart.

3. Kvalitet

Erfaringen med erhvervsmentorindsatsen er, at der er stor tilfredshed hos både de unge og erhvervsmentorerne, ligesom indsatsen har skabt gode resultater.

4. Trivsel og andre arbejdsmiljømæssige konsekvenser

Investeringen vil give medarbejderne i Jobcenter Viborg mulighed for at skabe et frugtbart samarbejde med frivillige erhvervsmentorer – og dermed understøtte målsætningerne i Sammenhængsmodellen. Herudover giver det en stor faglig tilfredshed i jobbet at få tilbagemeldinger fra ledige, der er kommet i job og at se antallet af ledige blive reduceret.

5. Økonomi

Nettobesparelsen fremkommer ved reducerede udgifter til A-dagpenge (politikområdet "Arbejdsmarked- og Overførselsområdet") modregnet investeringsudgiften (politikområdet "Administrativ Organisation"). På grund af tid til indfasning opnås den fulde effekt af tiltaget først i 2024 og 2025.

Besparelspotentiale i mio. kr.

	2022	2023	2024	2025
Besparelse, overførselsydelse	-0,5	-1,5	-2,25	-2,25
Investering, drift	0,5	0,5	0,5	0,5
I alt	0	-1	-1,75	-1,75