

Notat

Dato: 28. oktober 2019

Kopi til:

Emne: Notat: arbejdsmarkedsstrukturen i Viborg Kommune 2019 og måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne i 2020 samt 2021-2022

Arbejdsmarkedsstrukturen i Viborg Kommune 2019

Baggrund

Som en konsekvens af lovene om den kommunale ungeindsats til unge under 25 år, er der indført et nyt lovkrav om, at kommunalbestyrelsen en gang årligt fastsætter: "[...] måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne for kommunens 9. og 10.-klasseelever. Måltallene fordeles på erhvervsuddannelserne og de gymnasiale uddannelser.

Ligger kommunalbestyrelsens aktuelle søgetal til erhvervsuddannelserne på under 10 pct., udarbejder kommunen en handlingsplan for, hvilke initiativer der skal iværksættes for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne.

De aktuelle søgetal offentliggøres på kommunens hjemmeside sammenholdt med måltallet, jf. stk. 1." Jf. lov 547 af 5. maj 2019.

I lovforslagets forarbejder fremhæves det, at kommunernes socioøkonomiske forhold kan have betydning for elevernes valg af uddannelse. Derfor har forvaltningen afdækket dette i forbindelse med fastsættelsen af måltallene

Erhvervsstrukturen i Viborg Kommune

En opgørelse fra Business Region Aarhus viser følgende sektorfordeling af arbejdspladser i Viborg Kommune, marts 2019:

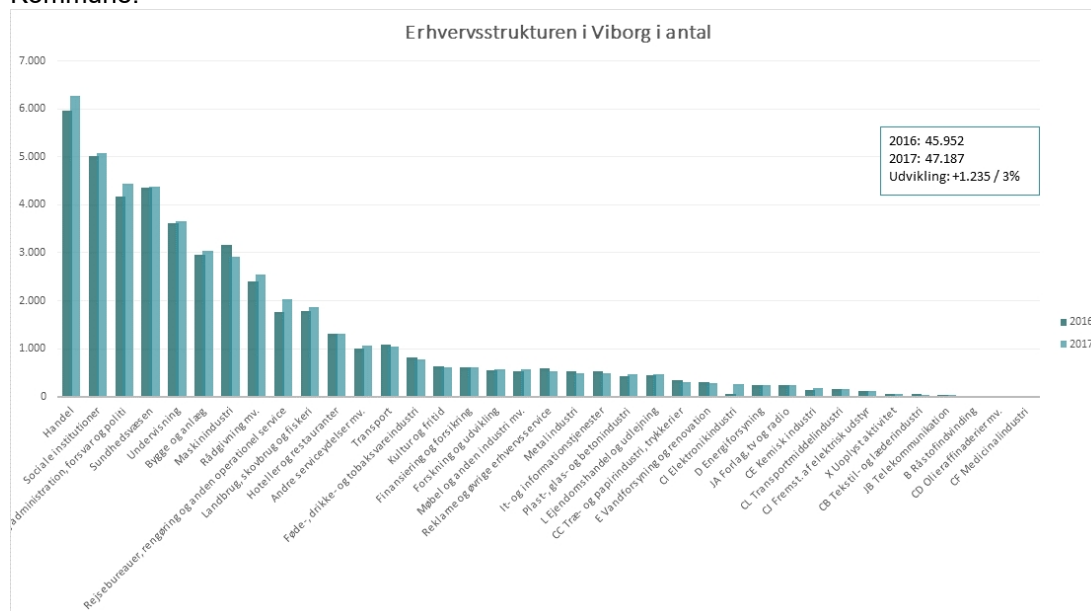
Sektor (2019M03)	% Sektor
Total	100%
Private	61%
00 Offentlig forvaltning og service	38%
Offentlige virksomheder	1%
Statslige	0%
02 Virksomheder og organisationer	0%
Kommunale	0%
Sociale kasser og fonde	0%
Diskretioneret	0%

Den højeste andel af arbejdspladser (61 %) er således i den private sektor, men 38 % er i den offentlige sektor.

Arbejdspladserne fordeler sig på følgende brancher:

Branche (2019M03)	% Branche
Total	100
9 Offentlig administration, undervisning og sundhed	38
2 Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	19
4 Handel og transport mv.	18
8 Erhvervsservice	8
3 Bygge og anlæg	6
10 Kultur, fritid og anden service	3
1 Landbrug, skovbrug og fiskeri	3
6 Finansiering og forsikring	2
5 Information og kommunikation	1
7 Ejendomshandel og udlejning	1
11 Uoplyst aktivitet	0

Derudover viser nedenstående erhvervsstrukturen for antal arbejdspladser i Viborg Kommune.



Kilde: Danmarks Statistik, Ras301

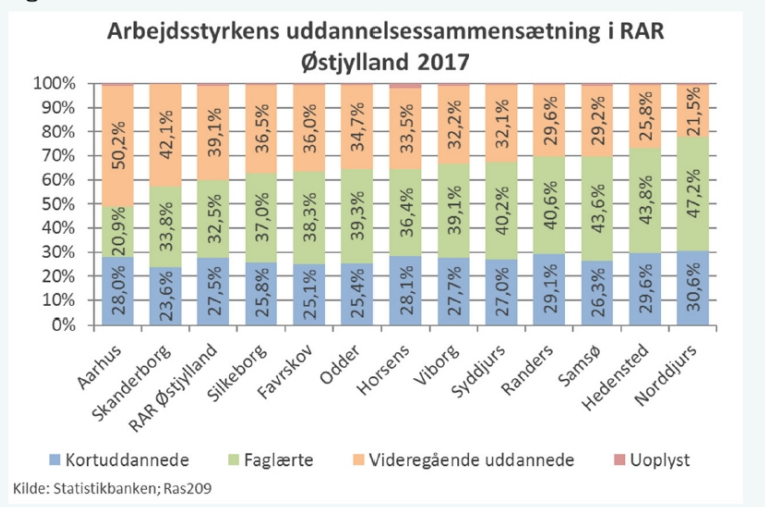
Branchen "Offentlig administration, undervisning og sundhed" er den største i Viborg Kommune, med arbejdspladser indenfor sociale institutioner, offentlig administration, forsvar & politi, sundhedsvæsen og undervisning. Brancherne "Industri" samt "Handel og transport" fylder tilsammen lige så meget som branchen "Offentlig administration, undervisning og sundhed".

Arbejdsstyrkens sammensætning

En opgørelse fra Arbejdsmarkedskontor Midt/Nord viser, at arbejdsstyrken i Viborg Kommune (borgere bosiddende i Viborg Kommune) i 2017 bestod af 28 % kortuddannede, 39 % faglærte og 32 % med videregående uddannelser.

Arbejdsstyrkens udvikling

Fig. 9



Kilde: Inspirationsnotat: Viden som baggrund for strategi og indsatser, Arbejdsmarkedskontor Midt/Nord, april 2019.

Fremskrivning af arbejdsstyrkens uddannelsesbaggrund

En fremskrivning af arbejdsstyrkens uddannelsesbaggrund for Regionale Arbejdsmarkedsråd Øst (RAR) viser, at der i 2025 bliver en mindre efterspørgsel på kortuddannede. Der forventes en større arbejdskraft efterspørgsel på det faglærte område (en efterspørgsel på ca. 7000 personer ift. den forventede arbejdsstyrke med faglærte kompetencer).

For arbejdskraften med kort, mellemlang eller videregående uddannelser forventes et højere udbud af arbejdsstyrken end efterspørgslen (et udbud ca. 18.000 personer højere end den forventede efterspørgsel).

Figurerne viser, at der i 2025 forventes beskæftigede ca. 148.000 kortuddannede, ca. 163.000 faglærte og ca. 212.000 med kort, mellemlang eller videregående uddannelse.

Fig. 12

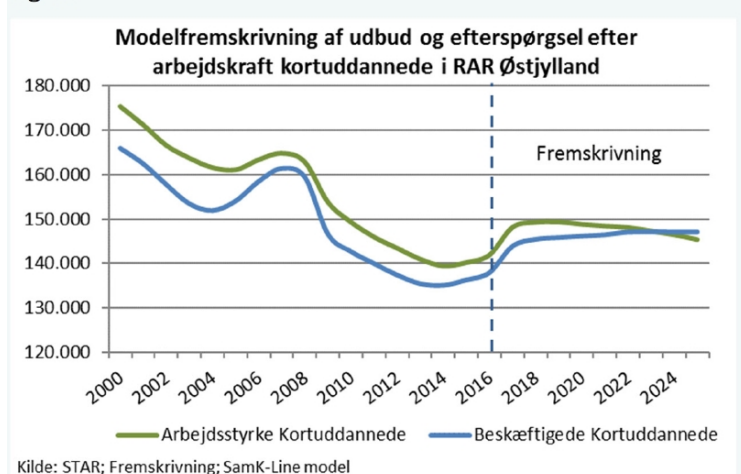


Fig. 13

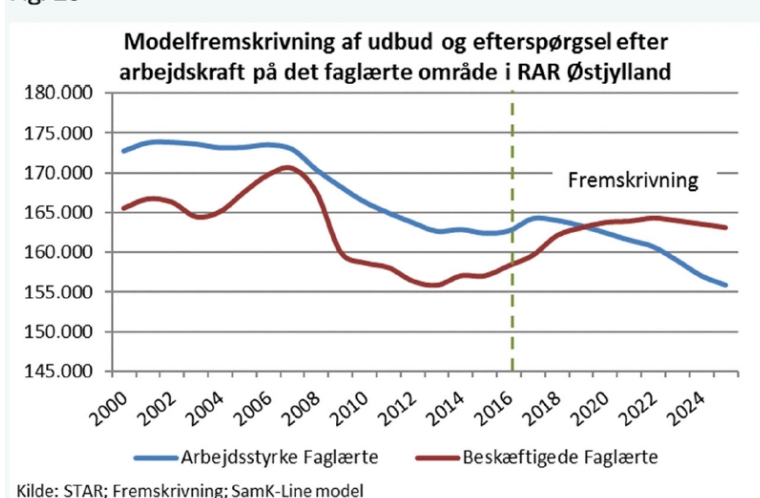
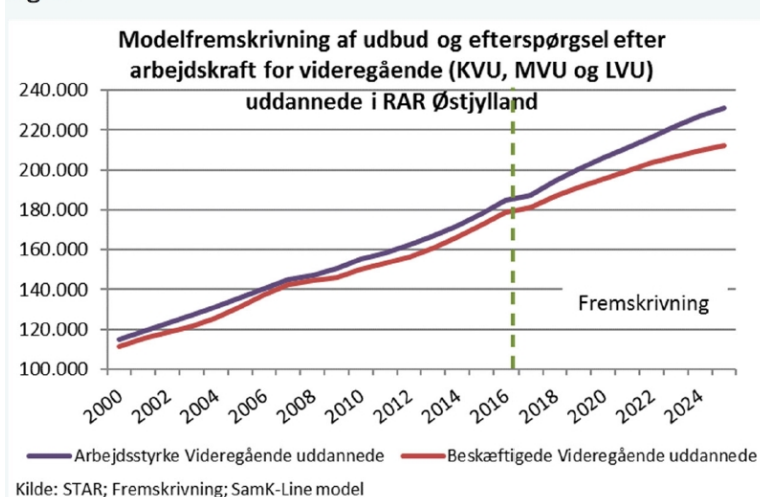


Fig. 14



Kilde: Inspirationsnotat: Viden som baggrund for strategi og indsatser, Arbejdsmarkedskontor Midt/Nord, april 2019.

Arbejdskraftmangel i Viborg Kommune

Viborg Kommune har særlig arbejdskraftmangel eller paradoksudfordringer¹ inden for følgende områder og stillingsbetegnelser:

Ny-opslåede stillinger på jobnet.dk marts – august 2019	Mangel- og paradoksområder
Sundhed, omsorg og personlig pleje	127
social- og sundhedsassistent	56
handicaphjælper	31
social- og sundhedshjælper	30
Jern, metal og auto	74
svejser	37
specialarbejder, jern og metal	12
klejnsmed	12
mekaniker	11
Bygge og anlæg	71

¹ Stillinger med rekrutteringsproblemer og høj ledighed

elektriker	28
tømrer	15
Hotel, restauration, køkken, kantine	63
køkkenmedhjælper	28
tjener	15
serveringsmedarbejder	10
Akademisk arbejde	57
læge	43
it-ingeniør	8
tandlæge	5
Undervisning og vejledning	43
folkeskolelærer	36
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	35
taxichauffør	30
It og teleteknik	21
programmør og systemudvikler	20
Salg, indkøb og markedsføring	12
salgskonsulent	12

Kilde: Arbejdsmarkedsbalancen, data fra AMK Midt/Nord omregnet til Viborg Kommune

Måltal for søgning til ungdomsuddannelserne 2020 samt udkast til måltal for 2021-22

De nationale målsætninger

På landsplan er der opsat følgende målsætninger, som vedrører tallene for søgning til ungdomsuddannelserne:

- 90 pct. af de 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2030
 - Og andelen af unge op til 25 år, som ikke har en uddannelse eller tilknytning til arbejdsmarkedet, skal være halveret
- Mindst 25 procent skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020 (min. 30 procent i 2025)
- Mindst 50 pct. af de 30-årige skal have afsluttet en videregående uddannelse

Tidligere var målsætningen for ungdomsuddannelsesområdet, at 95 procent af en ungdomsårgang skulle opnå mindst en ungdomsuddannelse i 2015. Siden 2017 er målsætningen justeret til 90 %, men samtidig er der en målsætning om, at 10 % skal i beskæftigelse.

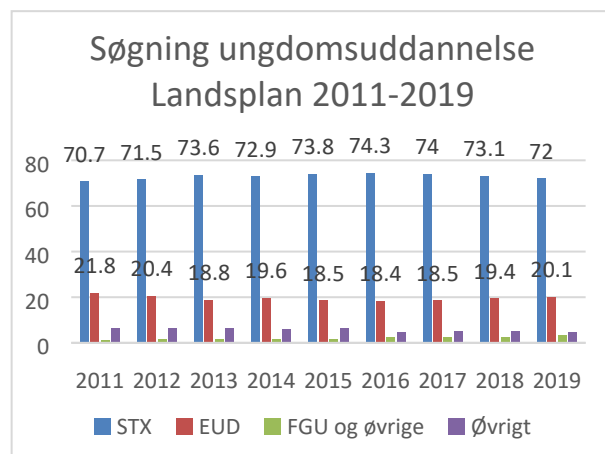
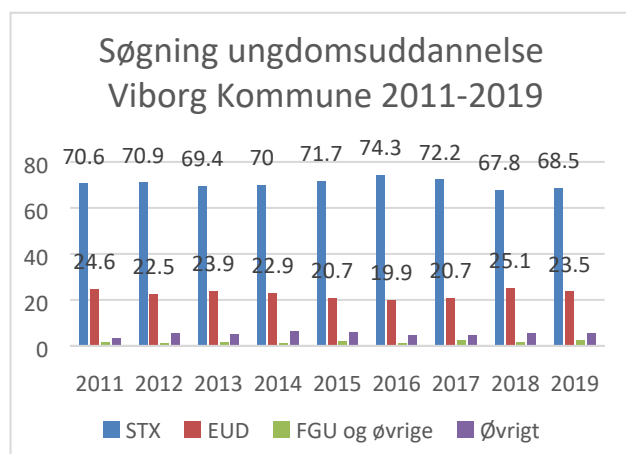
Den aktuelle situation

Ved tilmeldingen til ungdomsuddannelserne pr. 15. marts 2019 var der følgende søgning til ungdomsuddannelserne opgjort på elevernes bopæl:

- Erhvervsuddannelser: 23,5 %
- Gymnasiale uddannelser: 68,5 %
- Forberedende uddannelser: 2,6 %
- Andet: 5,4 %

Således søgte 92 % fra Viborg Kommunes 9. og 10. klasser ind på en ungdomsuddannelse ved tilmeldingen i marts 2019.

I nedenstående tabel fremgår udviklingen i søgningen til ungdomsuddannelserne for Viborg Kommune og på landsplan.



Kilde: Undervisningsministeriets database, Targit, søgning til ungdomsuddannelserne efter 9. og 10. kl., opgjort på elevens bopæl

Figurerne viser, at Viborg Kommune har en højere søgning til erhvervsuddannelserne end på landsplan, samt en mindre søgning til de gymnasiale uddannelser end på landsplan.

Ovenstående viser alene 9. og 10. klasse afgangselevernes valg af ungdomsuddannelse ved fristen d. 15. marts 2019. Tallene for de efterfølgende reelle optag på ungdomsuddannelserne kan afvige, blandt andet på grund af elevernes efterfølgende optagelsesprøver på ungdomsuddannelserne i foråret/sommeren.

Forslag til måltal

Forvaltningen har lagt følgende målsætninger til grund for de foreslåede måltal:

- De unge skal vælge den rigtige ungdomsuddannelse
- Flere skal gennemføre en ungdomsuddannelse
- Målgruppen uden uddannelse eller beskæftigelse skal reduceres
- Den kommunale ungeindsats styrker den kommunale koordinering og indsats
- De nationale målsætninger på uddannelsesområdet anvendes som rettesnor for de lokale måltal

På baggrund af de nationale målsætninger, den socioøkonomiske sammensætning og ovenstående målsætninger foreslår forvaltningen nedenstående måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne i 2020.

Derudover har forvaltningen fremsat et udkast til foreløbige måltal for årene 2021-2022.

	Måltal	Foreløbige måltal for årene 2021-2022		Nationalt måltal
	2020	2021	2022	2025
Erhvervsuddannelser	25 %	26,5 %	28 %	30 %
Gymnasiale uddannelser	69 %	69 %	69,5 %	
FGU og øvrige	2,6 %	2,6 %	2,0 %	
Øvrigt	3,4 %	1,9 %	0,5 %	

Måltallene forudsætter generelt en større stigning i andelen af unge på en ungdomsårgang, der søger en ungdomsuddannelse.