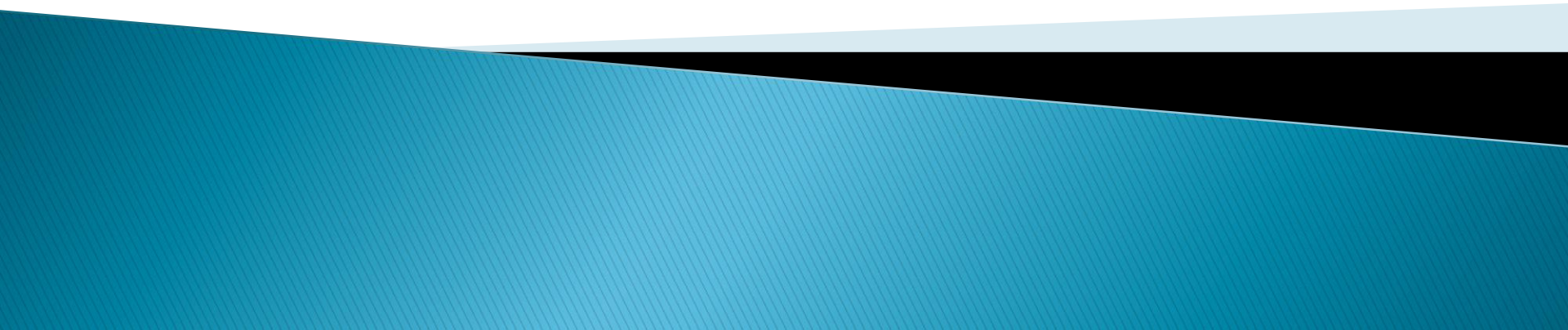


Oplæg til temadrøftelse

De beskæftigelsespolitiske principper for indsatsen i Jobcenter Viborg

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Viborg Kommune

31. marts 2015



Et historisk tilbageblik på beskæftigelsespolitikken

- Fuld beskæftigelse
- Arbejdsformidlingen (AF)
- Import af arbejdskraft (udvidelse af arbejdsstyrken)

1969

- Ungdomsarbejdsløshed
- Efterløn
- Fjerne nedslidte ældre fra arbejdsstyrken

1979

- Høj generel ledighed – brancheforskelle
- ATB/UTB/Revalidering
- Omskoling – undgå tab af dagpenge som forsørgelse

1980'erne

- Høj generel ledighed – begyndende demografisk effekt (små ungdomsårgange)
- **Aktiv arbejdsmarkedspolitik (Ret og Pligt)** – kontanthjælpsmodtagere inddrages for første gang i arbejdsmarkedspolitikken
- Kompetenceudvikling – jobrotation – fordele arbejdet ("røre i gryden")

1994

- Faldende ledighed, stigende beskæftigelse
- Begrænsning af dagpengereguleringen (4 år), Efterlønsreform, Førtidspensionsreform,
- Undgå unødigt tab af arbejdsstyrke

1998, 1999,
2003

Et historisk tilbageblik på beskæftigelsespolitikken

- Faldende ledighed, stigende beskæftigelse – udsigt til flaskehalse
- **"Flere i Arbejde"** – Beskæftigelsespolitik som centralt nationaløkonomisk værktøj
- Udvidelse af arbejdsstyrken (begyndende "demografisk modvind")

2003

- Lav ledighed, høj beskæftigelse
- Strukturreformen – enstrengt beskæftigelsessystem
- Fokus på beskæftigelse for alle ydelsesgrupper – "Problemet – ikke ydelsen – definerer løsningen"

2007

- Sygefravær større end ledighed – langtidssygefravær → førtidspension
- Sygedagpengereform
- Udvidelse af den aktive arbejdsstyrke

2009

- Stigende, men historisk set lav ledighed – kraftige brancheforskelle
- Dagpengereform – 2 års dagpengeret
- Hurtigt tilbage til job – modvirke langtidsledighed

2012

- Stabil ledighed, svagt faldende beskæftigelse
- Førtidspensions- og fleksjobreform, kontanthjælpsreform, sygedagpengereform m.m.
- Ressourceforløb, mentor, fokus på unges uddannelse – udvidelse og kvalificering af arbejdsstyrken – reducere offentlig forsørgelse

2013–2015

Jobcenter Viborg

– at skabe sammenhæng mellem mennesker og job

1. fase: 2007 – 2009

- Opbygning og udvikling
- Fælles identitet – udvikling af tilbudsvifte
- Udviklingsprojekter (Bro Til Arbejdsmarkedet, Ungdomsuddannelse Til Alle, Virksomhedsnet Viborg, osv.)

2. fase: 2009 – 2012

- Retænkning af beskæftigelsesindsatsen
- Centrale politiske principper
- Effektiv indsats
- Sikker drift – målrettet tilbudsvifte

3. fase: 2012 – 2015

- Frikommuneforsøg
- Aktivt, demokratisk medborgerskab
- Evidensbaseret indsats – hvis muligt

4. fase: 2015 – ????

2015 på beskæftigelsesområdet – et kig i krystalkuglen



Folketingsvalg

- Nyt regeringsgrundlag
- Sandsynligvis ny minister – uanset hvilket flertal

Refusionsreform

- Nyt økonomisk incitamentsystem

Frikommuneforsøg

- Den centrale evaluering påbegyndes med udgangen af 2015

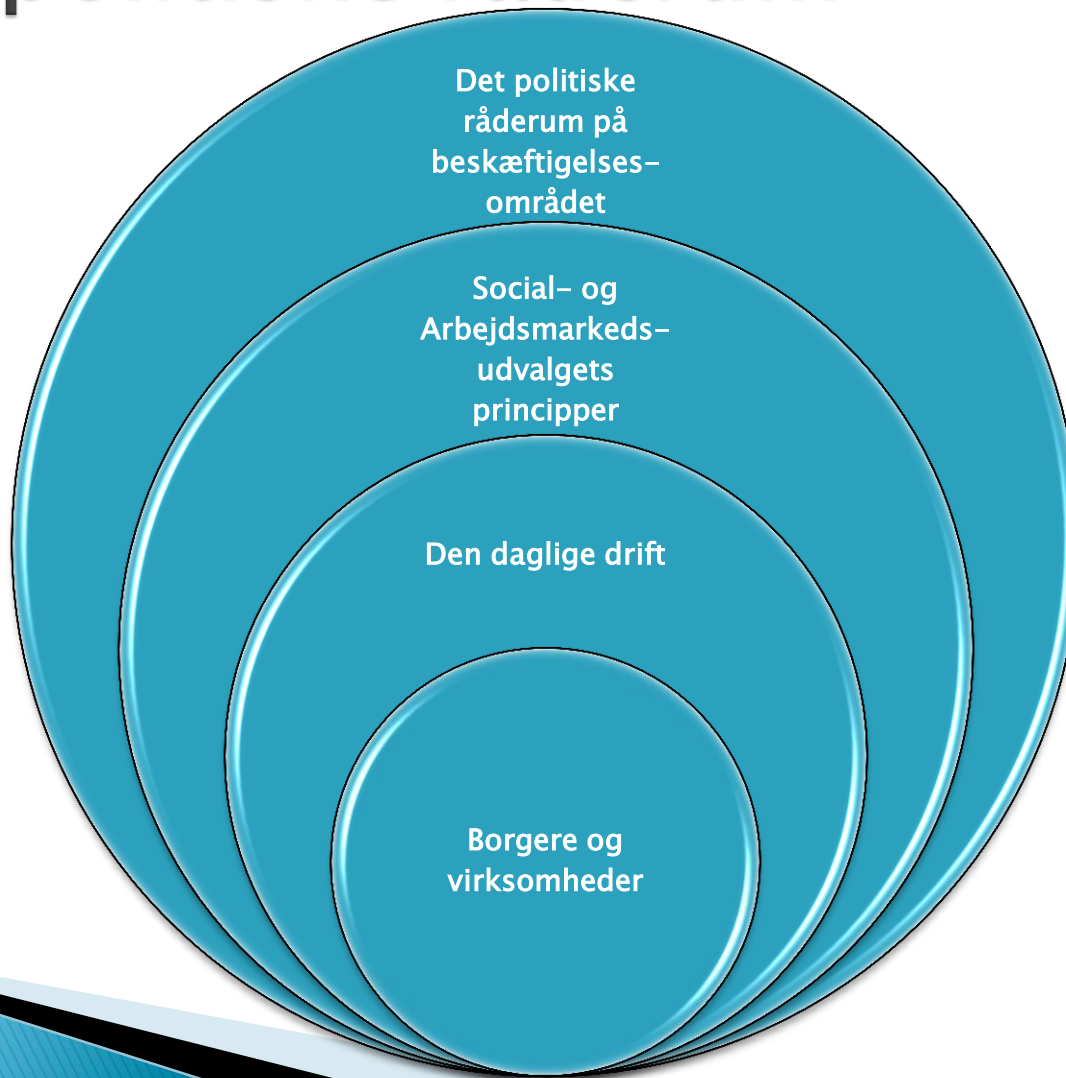
Erhvervsstrategi og beskæftigelsesstrategi

- Fornyeelse og sammenskrivning af strategierne
- Sammenhæng til ny socialpolitik, sundhedspolitik m.m.

Unge Boot Camp

- Fokus på de unges vej "fra skoleelev til arbejdskraft"

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget – det politiske råderum



De eksisterende principper (Beskæftigelsesudvalget 2009)

Udgangspunkt i borgeren –
understøtte borgerens vej til
selvforsørgelse

Vi tror på, at borgeren gerne vil
opnå selvforsørgelse, og vil tage
ansvar for egen indsats

Mindsteindgrebsprincip: borgeren
har viljen, evnen og mulighederne –
vi hjælper, hvor der er reelt behov

Indsatsen skal være relevant og
sigte mod fast tilknytning til
arbejdsmarkedet

Indsatsen skal være klar og præcis
for borgere og medarbejdere

Unge skal opnå en uddannelse

Indsatsen gøres så tæt på
arbejdsmarkedet som muligt

Alle borgere skal som
udgangspunkt være i tilbud

Der skal være relevante basistilbud
til alle borgere – og sammenhæng
mellem myndighed og indsats