

**Økonomiudvalget**

REFERAT

Principper for indhentelse af børneattest og straffeattest.

I henhold til lov om indhentelse af børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., er der fastsat nærmere regler om indhentelse af børneattest, forinden myndigheder og private fysiske og juridiske personer ansætter eller beskæftiger personer, der som led i udførelsen af deres opgaver skal have direkte kontakt med børn under 15 år.

Loven gælder for medarbejdere, der er ansat den 1. juli 2005 og derefter. For ansættelser sket forud for dette tidspunkt, er det den enkelte ansættelsesmyndighed, der vil kunne beslutte, hvorvidt der skal indhentes børneattest.

Loven er udmøntet i en række bekendtgørelser, hvoraf fremgår hvilke personalegrupper, der skal indhentes børneattest for. I de tilfælde, hvor det i medfør af de administrative forskrifter ikke er obligatorisk at indhente børneattest, vil børneattest kunne indhentes på et frivilligt grundlag inden for rammerne af § 36 i bekendtgørelse om behandling af personoplysninger i Det Centrale Kriminalregister, hvorefter der kan indhentes børneattest til brug for ansættelse eller beskæftigelse af personer, der som led i ansættelsen eller beskæftigelsen har en direkte kontakt med børn under 15 år.

I forbindelse med ansættelse af dagplejere kunne det være relevant også at indhente børneattest for disse medarbejderes ægtefæller, samlevende og hjemmeboende voksne børn, idet arbejdet udføres i det private hjem, hvor familien også færdes. Da den pågældende personkreds ikke ansættes, er der ikke hjemmel til at indhente hverken børneattest eller almindelig straffeattest i medfør af § 22 i bekendtgørelse om behandling af personoplysninger i Det Centrale Kriminalregister, idet indhentelse af oplysninger forudsætter, at disse vil skulle anvendes i forbindelse med en ansættelse. Ansættelsesmyndigheden vil her alene kunne anmode de pågældende familiemedlemmer om selv at indhente straffeattest hos politimyndigheden i medfør af § 11 i bekendtgørelse om behandling af personoplysninger i Det Centrale Kriminalregister.

I medfør af § 22 i bekendtgørelse om behandling af personoplysninger i Det Centrale Personregister kan der udstedes straffeattest for personer, der søger ansættelse ved dagtilbud, døgntilbud og rådgivningstilbud for børn og unge, og for personer, der søger ansættelse ved dagtilbud og døgntilbud for voksne, samt for personer, der er ansat ved eller driver private botilbud. Endvidere kan der indhentes straffeattest for personer, der skal virke som personlig rådgiver, fast kontaktperson eller støtteperson.

Sagen har været behandlet i direktionen den 18. juni 2006.

Bilag

Bilag nr. 1: Notat vedrørende indhentning af børneattest og straffeattest.

Indstilling:

Kommunaldirektøren indstiller til Økonomiudvalget,

- **at** der ikke indhentes børneattest for ansatte, der er ansat før den 1. juli 2005,
- **at** der fremadrettet indhentes børneattest for samtlige ansatte, der har kontakt med børn og unge under 15 år, uanset, at der ikke i medfør af bekendtgørelse er pligt hertil,



VIBORG
KOMMUNE

Mødedato: 16. august 2007

Cirius-sag nr.: 2007/41915

Sagsbehandler: LBB (EM)

Økonomiudvalget

REFERAT

- **at** der i medfør af bekendtgørelse om indhentelse af personoplysninger i Det Centrale Kriminalregister, § 11, indhentes straffeattest for ægtefæller eller samlevere til personer, der ansættes som dagplejere,
- **at** der i medfør af bekendtgørelse om indhentelse af personoplysninger i Det Centrale Kriminalregister, § 22, indhentes straffeattest for personer, der søger ansættelse ved dagtilbud og botilbud for voksne, og
- **at** Kommunaldirektøren bemyndiges til at beslutte, hvorvidt der i de tilfælde, hvor der skal indhentes børneattest, samtidig er grundlag for at indhente straffeattest i medfør af § 22 (almindelig straffeattest).

BESLUTNING:

Godkendes, idet ordene "ægtefæller eller samlevere til" i 3. "at" erstattes af ordene "voksne husstandsmedlemmer, der bor sammen med".