

Resultatrevision 2013

Jobcenter Viborg



Beskæftigelsesministerens mål for 2013.....	2
Mål 1: Flere unge skal have en uddannelse	2
Mål 2: Færre personer på førtidspension.....	2
Mål 3: Begrænsning af langtidsledigheden.....	3
Mål 4: Styrket virksomhedssamarbejde	3
Opfyldelse af minimumskrav	4
Besparelspotentiale.....	4
Særlig indsats mod langtidsledighed	4
Samlet konklusion på Resultatrevision 2013	5

Beskæftigelsesministerens mål for 2013

Bilag 1 – Grafer over udviklingen på ministermål 2013

Bilag 2 – Resultatoversigt december 2013

I opgørelsen af udviklingen på ministermål for 2013 er anvendt den klynge af kommuner med sammenlignelige rammvilkår, som var gældende indtil udgangen af 2013. Denne klynge består - ud over Viborg Kommune - af kommunerne Ballerup, Fredensborg, Frederikssund, Furesø, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herning, Hillerød, Holbæk, Holstebro, Kolding, Roskilde og Sorø

Mål 1: Flere unge skal have en uddannelse

Det har i løbet af 2013 vist sig, at Jobindsats.dk ikke som forudsat har kunnet levere en måling, der kunne beskrive udviklingen på dette ministermål. Det er derfor ikke muligt at opføre, om det konkrete mål i Beskæftigelsesplan er opfyldt.

Men generelt er der i løbet af 2013 et lille fald i det samlede antal unge under 30 år, der modtager offentlig forsørgelse. Faldet er sket i alle de større ydelsesgrupper blandt unge (A-dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge og førtidspension). Især for de unge kontanthjælpsmodtagere er dette positivt, idet den generelle udvikling i antallet af kontanthjælpsmodtagere udviser den modsatte tendens, nemlig en lille stigning. Det er ikke muligt ud fra de tilgængelige data i Jobindsats.dk, om udviklingen kan tilskrives en større tilgang til ordinær uddannelse.

Mål 2: Færre personer på førtidspension

Tilgangen til førtidspension er opgjort som antallet af personer, der i december 2013 og de foregående 11 måneder for første gang modtog én af de nævnte ydelser. Referencemåned er december 2011, og i Beskæftigelsesplan 2013 var målsætningen at begrænse tilgangen til førtidspension til 126 personer (fuldtidspersoner) i december 2013, svarende til et fald på 44,2 pct. fra december 2011 til december 2013. Forventningen til det forholdsvis store fald skal ses i lyset af førtidspensions- og fleksjobreformen, der trådte i kraft 1. januar 2014.

I målingen for december 2013 ses en stigning på 16,3 pct. i forhold til niveauet i samme måned i 2011 på dette område. Det har vist sig, at målingen indeholder en skævhed, idet Jobindsats.dk måler det tidspunkt, hvor udbetalingen er påbegyndt - og dette indebærer en større mængde sager afgjort i slutningen af 2012 efter den gamle lovgivning, men hvor udbetalingen først påbegyndtes i 2013.

Viborg Kommune satte i efteråret 2012 ressourcer ind på at få færdiggjort en lang række pensionssager der var resultatet af sygedagpengesager påbegyndt - men aldrig færdiggjort - af en Anden Aktør-virksomhed. De pågældende borgere havde en berettiget forventning om, at deres sager ville blive afgjort i henhold til den på det tidspunkt gældende lovgivning, og det var derfor vigtigt at få dem behandlet inden årsskiftet 2012/2013, hvor den nye lovgivning trådte i kraft.

På Ankestyrelsens hjemmeside er der adgang til at trække data for de enkelte kommuner, der separerer sager efter gammel og ny lovgivning. Her fremgår det, at der i 2011 påbegyndtes 206 nye forløb med førtidspension i Viborg Kommune og 270 nye forløb i 2012, mens der i 2013 påbegyndtes 59 forløb efter den nye lovgivning. Dette svarer altså til, at der kun tilkendes ca. ¼ af det hidtidige antal førtidspensioner.

Beskæftigelsesministerens mål om, at tilgangen til førtidspension skal begrænses mest muligt kan på denne baggrund anses for opfyldt i Viborg Kommune.

Mål 3: Begrænsning af langtidsledigheden

Langtidsledige består af ledige A-dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælpsmodtagere, der har været ledige mere end 80 pct. af tiden de seneste 12 måneder. Siden januar 2013 indgår desuden modtagere af den særlige uddannelsesyndelse i gruppen - dvs. de ledige, der efter at have mistet dagpengereetten har taget mod tilbud om uddannelse med særlig uddannelsesyndelse som forsørgelsesgrundlag. Disse indgår i statistikken som kontanthjælpsmodtagere.

Langtidsledigheden er i løbet af 2013 faldet markant, og i december 2013 er niveauet 472 personer, hvilket er 32,1 pct. lavere end i december 2011 og 31,4 pct. lavere end december 2012. Målsætningen i Viborg Kommunes beskæftigelsesplan for 2013 var maksimalt 600 personer i arbejdskraftreserven, svarende til et fald på 15,0 pct. i forhold til december 2011, og beskæftigelsesministerens mål om at begrænse antallet af ledige i arbejdskraftreserven kan derfor i høj grad anses for opfyldt.

I klyngen af sammenlignelige kommuner er arbejdskraftreserven faldet med 16,0 pct. i perioden december 2011 – december 2013. Udviklingen i Viborg Kommune er altså væsentligt bedre end i klyngen af kommuner med sammenlignelige rammevilkår.

Faldet i arbejdskraftreserven sker primært i forhold til modtagere af a-dagpenge, hvor faldet er på hele 56,1 pct. Denne tendens er fælles for hele landet.

Derimod stiger antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere. Flere faktorer kan forklare dette, hvoraf de primære er:

- Indsatsen i forhold til de ikke-arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere, der ikke indgår i langtidsledigheden. Denne indsats, som der i Viborg Kommune lægges stor vægt på i forbindelse med frikommuneforsøget, formår at klargøre flere og flere af de traditionelt svagere kontanthjælpsmodtagere til arbejdsmarkedet - og dermed til at indgå i beregningsgrundlaget for langtidsledigheden.
- De dagpengemodtagere, der mister dagpengereetten på grund af varighedsbegrænsningen i dagpengereformen, overgår for en dels vedkommende til kontanthjælp eller særlig uddannelsesyndelse - men er fortsat langtidsledige.

Samlet set kan Beskæftigelsesministerens mål om, at antallet af personer i arbejdskraftreserven skal begrænses mest muligt i høj grad anses for opfyldt i Viborg Kommune - men der er en udfordring i forhold til at få udviklingen til at tilgodese også langtidsledige kontanthjælpsmodtagere.

Mål 4: Styrket virksomhedssamarbejde

På Beskæftigelsesministerens mål om styrket virksomhedssamarbejde var der i Beskæftigelsesplan 2013 ikke opstillet egentligt målbare lokale mål. Men med en ny måling i Jobindsats.dk kan det opgøres, at Jobcenter Viborg har relativt godt fat i virksomhedssamarbejdet sammenlignet med resten af landet.

34,3 % af virksomhederne i Viborg Kommune havde i 2013 et samarbejde med Jobcenter Viborg om virksomhedspraktik, løntilskudsjob eller anden form for beskæftigelse på særlige vilkår – på landsplan var dette tal 29,7 %. Hertil kommer, at virksomhederne også samarbejder med jobcentre uden for Viborg Kommune, ligesom Jobcenter Viborg også samarbejder med virksomheder i andre kommuner. Samlet set havde 39,3 % af virksomhederne i Viborg Kommune et samarbejde med ét eller flere jobcentre.

Ud over det konkrete samarbejde om løntilskud mv. har Jobcenter Viborg også et generelt samarbejde med virksomhederne omkring rekruttering, jobannoncering, generel rådgivning m.m. Særligt i forhold til annoncering af job på Jobnet.dk kan det bemærkes, at der siden 2011 er sket en kraftig stigning i antallet af jobopslag. I 2011 var der således 1584 job opslået på Jobnet.dk, mens dette tal i 2013 var steget til 3029 – altså en stigning på 91,2 %. På landsplan er stigningen i samme periode på 32,1 %.

Opfyldelse af minimumskrav

Bilag 2 – Resultatoversigt december 2013

Viborg Kommune blev i 2013 som led i frikommuneforsøget fritaget for kravene til rettidighed i kontakt og aktivering samt aktiveringens omfang. Viborg Kommune finder derfor ikke anledning til at foretage en nærmere analyse af denne del af resultatrevisionen, men blot konstatere, at deltagelsen i frikommuneforsøget ikke ser ud til at have ført til afvigelser fra tidligere års resultater på området, som ligger ud over, hvad der kunne forventes.

Besparelspotentiale

Bilag 3 – Besparelspotentiale 1. kvartal 2013 – 4. kvartal 2013

Besparelspotentialet er et udtryk for, hvor meget kommunen ville kunne spare på sine udgifter til overførselsindkomster, hvis niveauet bringes på det niveau, som kommunens rammebetingelser danner baggrund for. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering anvender til denne beregning en model, som baserer sig på analyser fra SFI (tidligere Socialforskningsinstituttet) af kommunernes rammebetingelser og disses sammenhæng med udviklingen i de sociale ydelser. Der er altså ikke som tidligere år tale om en benchmarking mod andre kommuner med sammenlignelige rammevilkår.

Det fremgår, at Viborg Kommune i denne opgørelse har et samlet besparelspotentiale på 33,8 millioner kr. i 2013.

Besparelspotentialet hidrører alene fra et større antal kontanthjælpsmodtagere og modtagere af permanente offentlige ydelser (førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse betragtet under ét) end der er forventet ud fra beregningsmodellen.

Antallet af førtidspensionister i Viborg Kommune er faktisk svagt faldende og toppede i 2010. Denne gruppe er den største af de ydelsesgrupper, der skaber besparelspotentialet, og det er svært at påvirke antallet i denne gruppe til et større fald på kort sigt - førtidspensions- og fleksjobreformen er et led i denne påvirkning, og udviklingen kan derfor forventes at blive accelereret noget.

Til gengæld ligger Viborg Kommune væsentligt under modellens forventninger i forhold til A-dagpenge og sygedagpenge – i alt bruger man her godt 60 mio. kr. under, hvad modellen ville forudse, der skulle udbetales af ydelser.

Særlig indsats mod langtidsledighed

Den særlige indsats mod langtidsledighed er et led i den tidligere regerings aftale ”Stærkere ud af krisen – Bekæmpelse af langtidsledighed”. Jobcenter Viborg ansatte med den særlige bevilling til indsatsen 3 ekstra jobkonsulenter, og der blev opsat mål for udviklingen i gruppen af ledige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere med mere end 12 måneders sammenhængende offentlig forsørgelse.

Opgørelsen af indsatsen skulle ske på baggrund af en række målinger i Jobindsats.dk. De fleste af disse målinger er det dog ikke længere muligt at foretage, fordi muligheden for at isolere målingen til ledige med over 12 måneders ledighed er fjernet fra Jobindsats.dk - dog kan det lade sig gøre at finde antallet af dagpengemodtagere med over 12 måneders ledighed.

Målsætningen var, at antallet af a-dagpengemodtagere med over 12 måneders ledighed skulle bringes under 448 personer i december 2013. Dette er nået, idet der i december 2013 var 324 personer i denne gruppe i

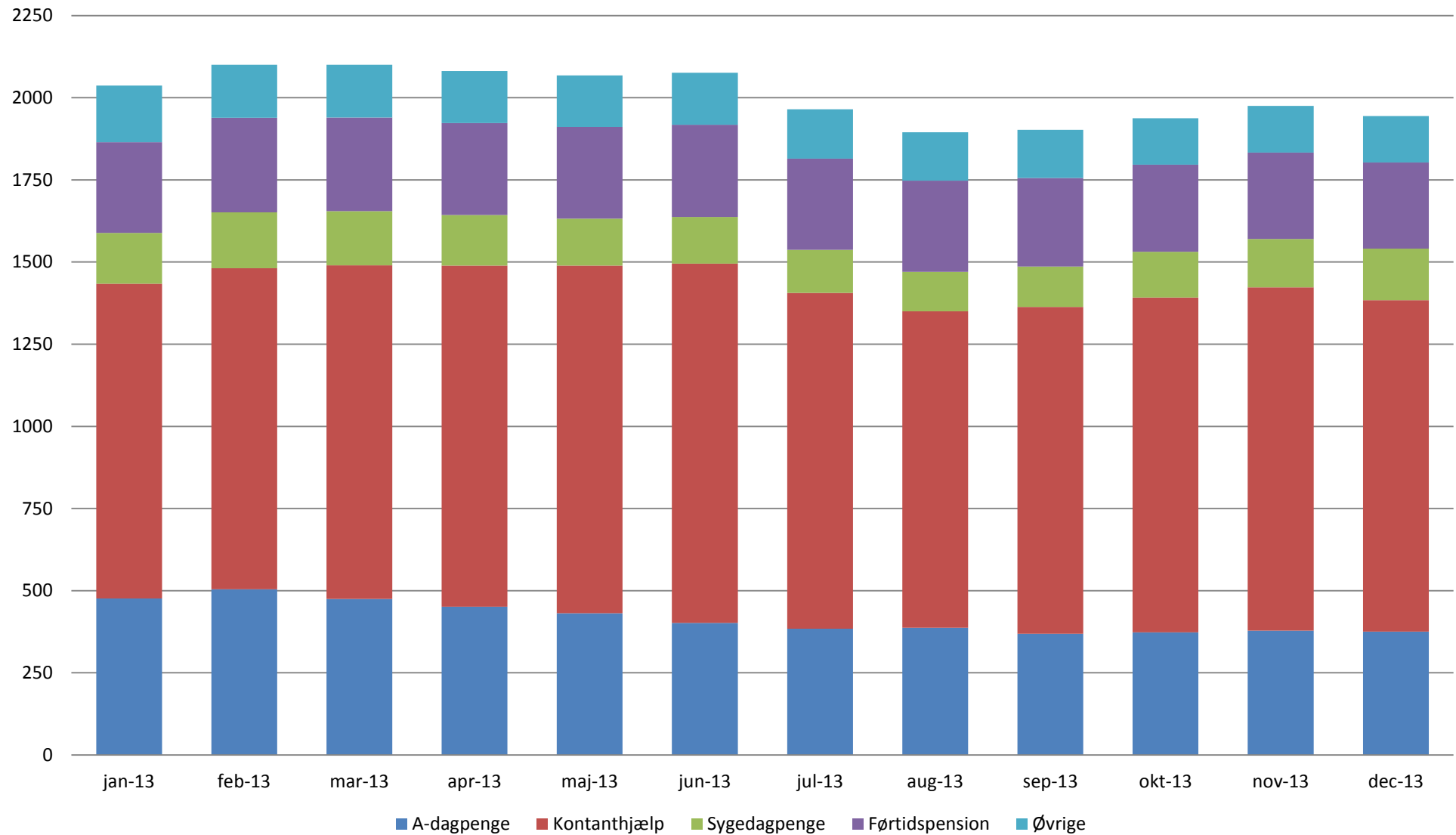
Viborg. Det svarer til en reduktion på 56,5 pct. I forhold til referencetidspunktet i september 2010. I samme periode er det tilsvarende fald i de sammenlignelige kommuner i klyngen på 41,2 pct.

Samlet konklusion på Resultatrevision 2013

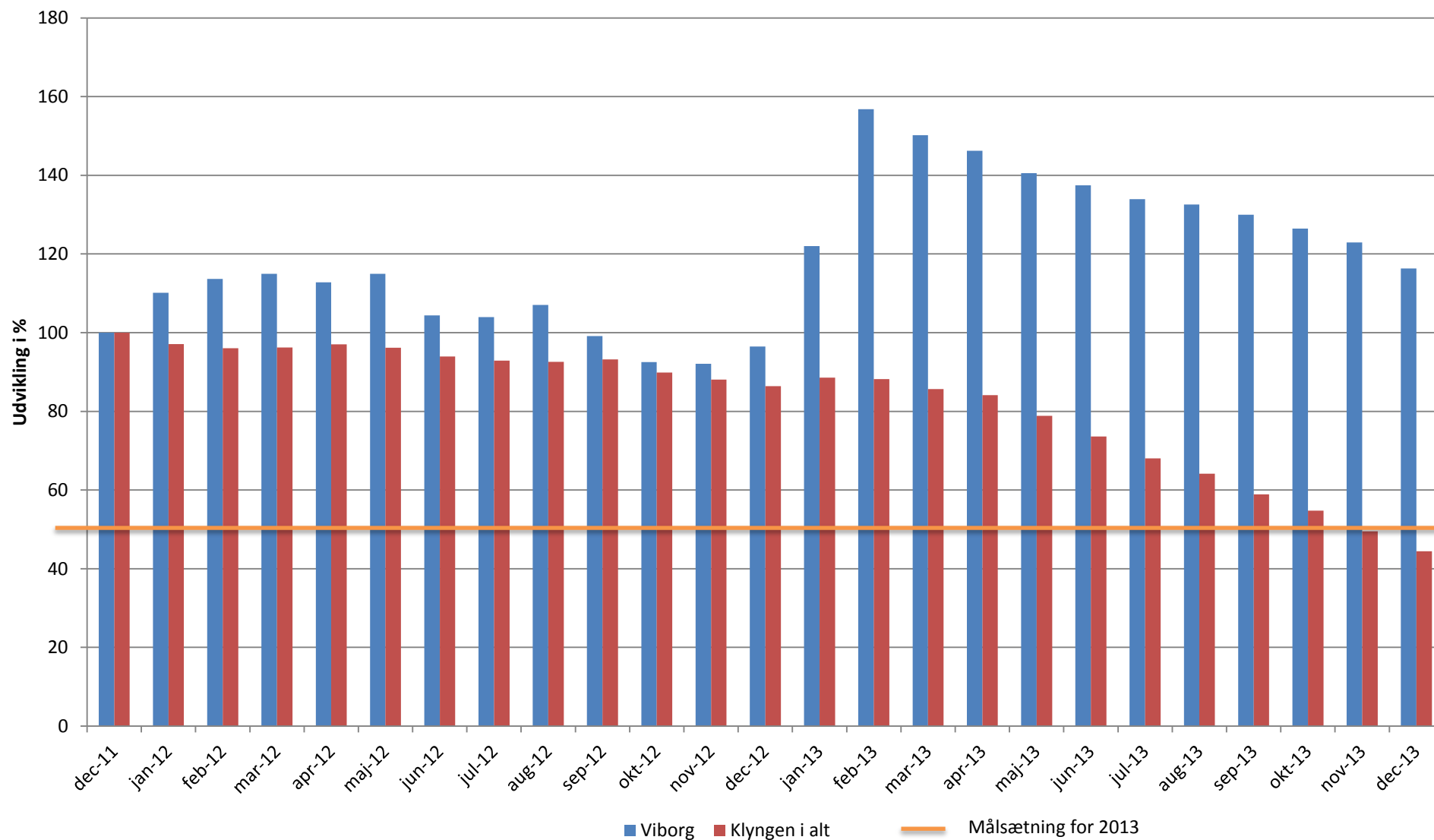
Samlet set kan 2013 betragtes som et tilfredsstillende år for Jobcenter Viborg, vurderet ud fra Resultatrevision 2013. Lyspunktet er især faldet i langtidsledigheden, som er i overensstemmelse med både ministerens udmeldte mål, og med kommunens egne mål.

Jette Lorenzen, Arbejdsmarkedschef

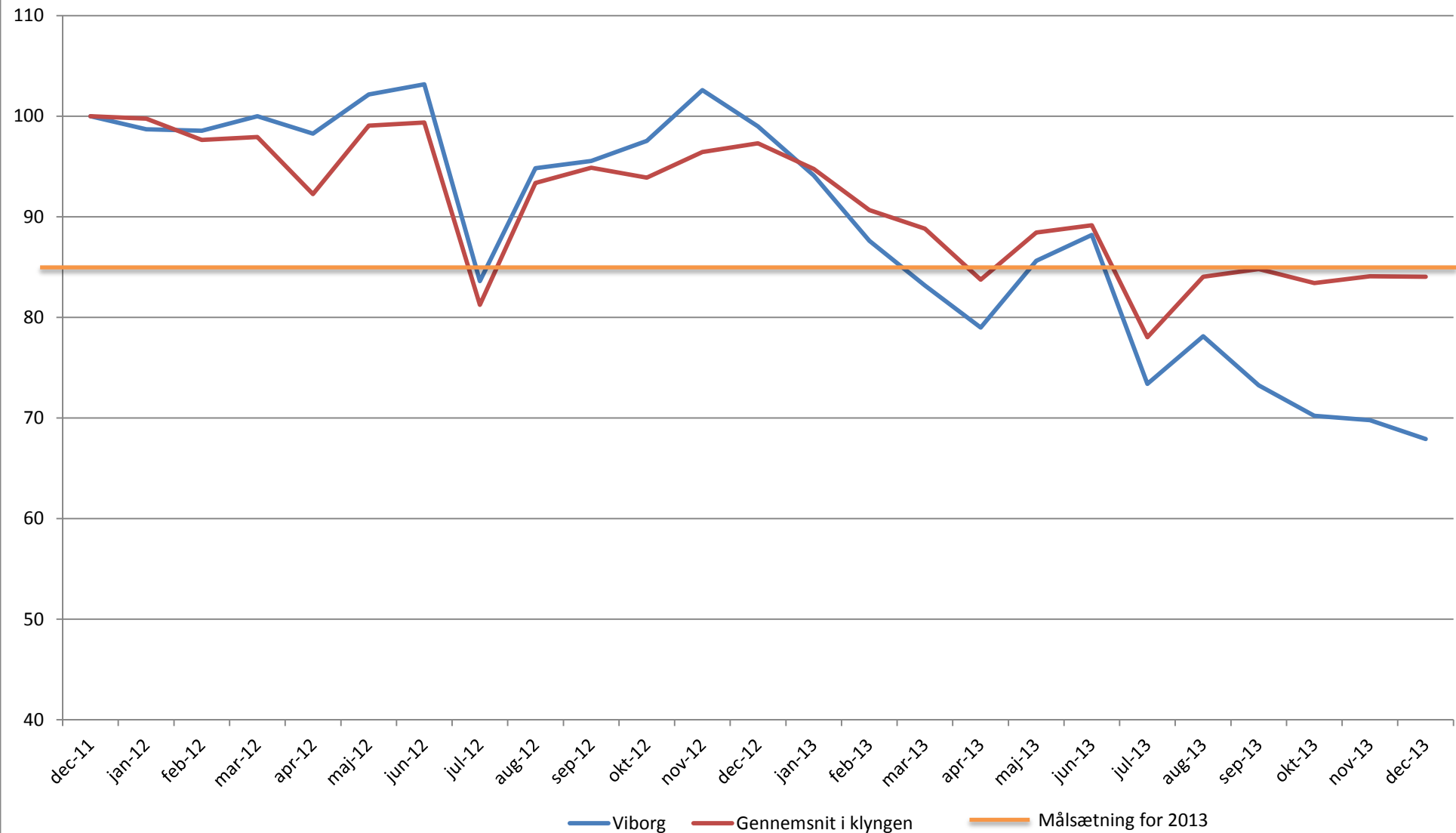
Unge under 30 år på offentlig forsørgelse Viborg Kommune



Tilgang til førtidspension Viborg Kommune



Udvikling i langtidsledigheden 2011 - 2013 Viborg Kommune





Resultatoversigt - Viborg

Ministerens mål	Periode	Niveau		Udvikling		Sammenligning	
		Grad i pct./Antal ²		Ift. perioden før, pct. ²	Ift. samme periode året før, pct. ²	Bedste udvikling i klyngen ift. perioden året før, pct. ²	Gnsn. udvikling i klyngen ift. perioden året før, pct. ²
Uddannelsesgrad¹	Jan-apr 13	11		1	-3	-0	-5
A-dagpenge	Jan-apr 13	14		1	1	5	-9
Kontanthjælp	Jan-apr 13	10		1	-3	-0	-4
Tilgang til førtidspension³	Dec 2013	264		-5	21	-65	-49
Antal langtidsledige personer	Dec 2013	472		-3	-31	-23	-12
A-dagpenge	Dec 2013	264		0	-55	-58	-47
Kontanthjælp (jobklar)	Dec 2013	208		-6	100	46	111
Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau		Udvikling		Sammenligning	
		Antal		Ift. måneden før, pct.	Ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner nedenfor)		10.775		-0	-4	-7	-5
Jobklar - fuldtidspersoner		2.613		-1	-17	-23	-13
A-dagpenge	Dec 2013	1.392		1	-26	-34	-23
Kontanthjælp	Dec 2013	481		-5	18	-10	11
Sygedagpenge	Dec 2013	516		-6	-18	-30	-15
Revalidering	Dec 2013	10		16	418	-69	10
Ledighedsydelse	Dec 2013	214		14	-5	-23	16
Indsatsklar - fuldtidspersoner		2.438		-1	3	-4	6
Kontanthjælp	Dec 2013	1.627		-2	1	-0	9
Sygedagpenge	Dec 2013	558		1	15	-34	2
Revalidering	Dec 2013	104		-0	-23	-40	-19
Ledighedsydelse	Dec 2013	149		-3	16	-33	13
Midlertidigt passive - fuldtidspersoner		217		1	-36	-32	-13
Kontanthjælp	Dec 2013	101		-3	-21	-36	-12
Sygedagpenge	Dec 2013	104		2	-39	-39	-13
Ledighedsydelse	Dec 2013	12		24	-69	-58	-10
Forrevalidering - fuldtidspersoner	Dec 2013	40		-2	-39	-	-37
Fleksjob - fuldtidspersoner	Dec 2013	1.131		1	13	-4	6
Førtidspension - fuldtidspersoner	Dec 2013	4.158		0	0	-7	-4
Ukendt match – fuldtidspersoner⁴		177		-6	-10	-40	-10
Indsatsen	Periode	Niveau		Udvikling		Sammenligning	
		Procent		Ift. måneden før, pct. point	Ift. samme måned året før, pct. point	Høj./laveste niveau i klyngen i samme måned, pct.	Gnsn. niveau i klyngen i samme måned, pct.
Aktiveringsgrad i alt		20		-1	-2	38	23
A-dagpenge	Dec 2013	20		1	-1	38	23
Kontanthjælp, jobklar	Dec 2013	13		-8	-8	41	25
Kontanthjælp, indsatsklar	Dec 2013	19		-10	-6	50	29
Opfyldelse af minimumskrav							
Manglende jobsamtaler - a-dagpenge	Dec 2013	5		1	-1	2	6
Manglende jobsamtaler - kontanthjælp	Dec 2013	9		-4	1	1	9
Manglende aktive tilbud - a-dagpenge	Dec 2013	8		1	-2	1	4
Manglende aktive tilbud - kontanthjælp	Dec 2013	16		0	3	2	8

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Antallet af fuldtidspersoner for den viste periode vil generelt være undervurderet som følge af efterregistreringer. Det vil især være tilfældet for sygedagpenge- og a-dagpengemålingerne, hvor antallet af fuldtidspersoner ved den efterfølgende opdatering typisk vil stige med omkring 5-6 procent.

1: Uddannelsesgrad er en år-til-dato måling, som opgøres for alle måneder samlet set i den angivne periode.

2: Niveau i uddannelsesgrad er opgjort i procent, og udviklingen for jobcenteret og i forhold til sammenligningsgrundlaget er opgjort i procentpoints. For Tilgang til førtidspension og Antal langtidsledige personer vises hhv. antal hhv. procentvis udvikling i antallene.

3: Tilgang til førtidspension viser tilgangen de seneste 12 måneder – dvs. den angivne måned samt de 11 forudgående måneder.

4: Forsørgelsesgruppen *Ukendt match* - fuldtidspersoner indeholder modtagere af kontanthjælp, sygedagpenge, revalideringsydelse og ledighedsydelse, der endnu ikke er blevet matchet.

Besparelspotentiale Viborg jobcenter				
Forsørgelsesydelse 1. kvartal 2013 - 4. kvartal 2013	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen	Forudsagte fuldtidspersoner i pct. af befolkningen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner	Besparelspotentiale (i mio. kr.)
A-dagpenge	2,63	3,37	-454	-50,1
Kontanthjælp (inkl. revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og uddannelseshjælp)	3,88	3,58	182	15,1
Sygedagpenge	2,26	2,42	-98	-10,5
Permanente ydelser (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension)	9,26	8,92	208	18,7
I alt	18,02	18,29	390	33,8

Kilde: www.jobindsats.dk

Anm.: Tabellen giver en oversigt over jobcentrets muligheder for at reducere nettoudgifterne til forsørgelsesydelse (efter statslig refusion) ved at nedbringe antal fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse til det niveau, som jobcentrets rammevilkår tilsiger. Besparelspotentialet i jobcentret beregnes ved at gange den potentielle reduktion af fuldtidspersoner på et givet ydelsesområde med udgiften (ekskl. udgift til løntilskud) til en gennemsnitlig fuldtidsperson på den pågældende forsørgelsesydelse i jobcentret. For at beregne jobcentrets eventuelle potentielle reduktion af antal fuldtidspersoner, trækkes den forudsagte andel fuldtidspersoner af befolkningen på ydelsen (jf. jobcentrets rammevilkår) fra jobcentrets faktiske andel fuldtidspersoner af befolkningen på ydelsen. Den potentielle reduktion af fuldtidspersoner findes ved at gange antallet af personer i befolkningen i jobcentret med forskellen i procentandelene. Forskellen i andelen kan således både være positiv og negativ. Hvis andelen af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse af befolkningen i jobcentret er lavere end det niveau, som jobcentrets rammevilkår tilsiger, er der tale om et negativt besparelspotentiale - jobcentret bruger færre penge end rammevilkårene tilsiger. Negative besparelspotentialer regnes ikke med i det samlede besparelspotentiale for alle forsørgelsesydelse. Et positivt besparelspotentiale betyder modsat, at jobcentret har en større andel af fuldtidspersoner af befolkningen på forsørgelsesydelsen end jobcentrets rammevilkår tilsiger, og at jobcentret dermed har et potentiale for at spare penge på den givne ydelse.