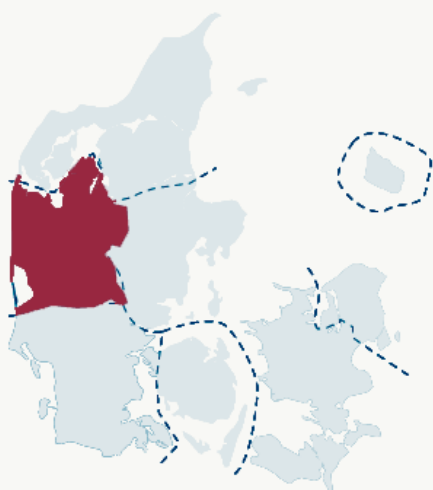


RAR Vestjylland



Herning
Holstebro
Ikast-Brande
Lemvig
Ringkøbing-Skjern
Skive
Struer
Viborg

Referat

af RAR Vestjyllands møde
den 20. august 2015, kl. 8.45-10.00

Laugesens Have, Knivbækvej 13, 6920 Videbæk



**ARBEJDSMARKEDSKONTOR
MIDT- & NORDJYLLAND**

Dagsorden:**Beslutningspunkter:**

1. Referater	3
2. Dagsorden	3
3. Rådets køreplan	5
4. Strategiarbejdet	5
5. Positivlisten gældende fra 1. oktober	6
6. Kommunernes anvendelse af den Regionale Uddannelsespulje	11
7. Vejlederkonference	12

Strategiske drøftelser:

8. Nøgletal for RAR Vestjylland – herunder forgæves rekrutteringer	15
9. Analyse af rekruttering på det danske arbejdsmarked	18
10. Implementering af reformer	22

Orienteringspunkter:

11. Virksomhedsservice	25
12. Orientering om Jobservice Danmark	29
13. Faste orienteringspunkter	32
- 13.1. Orientering fra tilforordnede	32
- 13.2. Status på varslings- og arbejdsfordelingssager	32
- 13.3. Status fra Sagsbehandlingsudvalget	33
- 13.4. Orientering om status på KLV lister	33
- 13.5. Orientering fra Arbejdsmarkedskontor Midt Nord	34
14. Status fra Kompetenceudvalget	36
15. Samarbejdsaftale med VEU centrene	39
16. Orientering om analyse af virksomhedernes tilfredshed med jobcentrene	40
16. Brev til jobcentrene vedr. ministermål 2016	43
17. Pressemeddelelse	44
18. Eventuelt	45

1. Referater

Anledning

Referater af forudgående RAR møde samt referat af Formandskabsmødet vil fremover være på RAR's dagsorden til orientering.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR tager referaterne fra hhv. RAR mødet den 19. maj og Formandskabsmødet den 25. juni til efterretning.

Sagsfremstilling

Jævnfør forretningsordenen godkendes referat af RAR møder i forlængelse af hvert punkt på dagsordenen, således at referatet som helhed er godkendt, når mødet afsluttes.

Seneste RAR møde var 19. maj. Rådets Formandskab har holdt møde den 25. juni 2015.

Referater fra begge møder findes på RAR Vestjyllands hjemmeside.

Bilag

Referatet fra RAR mødet findes på <http://rar-bm.dk/da/Vestjylland/Om-RAR-Vestjylland/Moeder.aspx>

1.1. Referat fra Formandskabsmøde den 25. juni 2015

Beslutning

Referaterne tages til efterretning.

2. Dagsorden

Anledning

Rådet godkender dagsordenen som et fast punkt 2.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR godkender dagsordenen.

Sagsfremstilling

Rådets Formandskab har holdt møde den 25. juni 2015, hvor man bl.a. blev enige om denne dagsorden til Rådets møde den 20. august 2015. Sekretariatet har herefter udarbejdet en kommenteret dagsorden.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt.

Beslutning

Dagsordenen godkendes.

3. Rådets køreplan

Anledning

Rådets Årshjul er fast punkt på dagsordenen. Denne gang er punktet udvidet med en mødeplan for 2016.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at:

- Årshjulet godkendes med henblik på løbende revision.
- Mødeplan for 2016 fastlægges.

Sagsfremstilling

RAR Vestjylland gennemgår på alle ordinære møder Årshjulet, der løbende revideres.

Denne gang er Årshjulet tilpasset med fokus på beslutningerne vedrørende proces for positivlisten på RAR mødet den 19. maj, således at der i efteråret kun laves en justering af den eksisterende liste med henblik på en større gennemgang af bl.a. principper for listen. Ligeledes er der til dagens møde foretaget en præcisering af processen for strategiarbejdet. Begge dele kan tilpasses løbende.

Der er udarbejdet et forslag til mødeplan for 2016:

28. januar

15. marts

14. juni

15.-16. august (overnatningsseminar – opfølgning og justering af strategi)

22. november

Som udgangspunkt afholdes RAR møderne kl. 14.00-16.00. Overnatningsseminaret skiller sig ud herfra, ligesom der til øvrige møder vil være mulighed for forlængelse til temadrøftelser – typisk i tidsrummet 13.00-14.00. Der forventes temadrøftelse til de fleste RAR møder, hvorfor det tilrådes, at man afsætter tre timer.

Mødet vil blive afholdt på forskellige adresser i RAR området. Så snart datoerne er på plads vil Formandskabet og sekretariatet finde egnede lokaler. Dette meldes ud til RAR snarest, så der er mulighed for at afsætte tid til transport i kalenderen.

RAR bedes på mødet den 20. august fastsætte mødedatoer for 2016.

Bilag

3.1. Årshjul

Beslutning

Årshjul ikke behandlet.

Datoer for RAR Møder godkendes. Dog bemærkes det, at et medlem gjorde opmærksom på, at møderne falder sammen med anden mødeaktivitet.

4. Strategiarbejdet

Anledning

Processen for udarbejdelse af og efterfølgende opfølgning på strategi for RAR Vestjylland vil være et fast punkt på Rådets dagsorden.

Indstilling

Strategiudvalget indstiller, at RAR Vestjylland godkender, at

- Sekretariatet laver første bearbejdning af materialet fra strategiseminaret
- Strategiudvalget inddrages i udarbejdelsen af et forslag til strategi samt i planlægning af den videre proces til drøftelse på RAR mødet den 27. oktober 2015

Sagsfremstilling

Som produkt af strategiseminaret den 19.-20. august forventes et notat indeholdende et overblik over samtlige fremsatte temaer og bemærkninger, prioriterede temaer samt begyndende overvejelser om initiativer og handlinger. Rådet præsenteres for dette notat på seminarets anden dag.

Sekretariatet arbejder videre med dette produkt med henblik på at gøre det mere konkret ift. Det fremadrettede arbejde. Herefter mødes Strategiudvalget og udarbejder et konkret forslag til strategiplanen.

Forslaget til strategiplanen behandles på RAR mødet den 27. oktober. Strategiplanen skal indeholde rammen for RAR's arbejde, overblik over RAR's samarbejdspartnere og et samlet overblik over temaer og indsatsområder. Ligeledes skal strategiudvalget forelægge en plan for arbejdet med strategien.

Det endelige produkt skal være et dokument, som RAR løbende kan følge op på ligesom temaer og indsatsområder arbejdes ind i RAR årshjulet. Strategien følges løbende og forventes at gennemgå en revision på et nyt strategiseminar i 2016.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt.

Beslutning

Godkendt som indstillet med følgende bemærkninger:

- Der er et behov for at se på forsørgelsesgrundlag for voksenlærlinge. Dette indgår i det videre strategiarbejde. Evt. dagsordenssat på kommende RAR møde
- Strategimateriale fra Nord og Øst ønskes tilsendt.
- Der ønskes en udredning for udviklingen på brugen af 6 ugers selvvalgt uddannelse.

5. Positivlisten gældende fra 1. oktober

Anledning

RAR drøfter 2 gange om året, hvilke korte, erhvervsrettede kurser, der skal fremgå af den regionale positivliste, som regulerer den regionale uddannelsespulje. RAR har i marts 2015 truffet beslutning om positivlisten gældende fra 1. april til 30. september 2015. På mødet 20. august skal RAR drøfte en eventuel justering af listen med virkning fra 1. oktober 2015 – 31. marts 2016.

Den gældende regionale positivliste er udarbejdet med udgangspunkt i arbejdsmarkedsbalancen og øvrig regional viden om erhvervsområder, hvor

- der forventes jobåbninger inden for et halvt år
- det forventes, at ledige dagspengemodtagere efter et kort, erhvervsrettet kursus, kan finde job

I overensstemmelse med beslutningen på RAR's møde den 19. maj, lægges der alene op til mindre justeringer baseret på, om der er konstateret nye områder med mangel på arbejdskraft. På mødet skal RAR derfor beslutte, hvilke konkrete stillingsbetegnelser, der skal lægge til grund for justeringen. De prioriterede stillingsbetegnelser skal bruges til at fastlægge, hvilke kurser/uddannelser, listen eventuelt skal suppleres med.

Indstilling

Arbejdsmarkedskontoret indstiller, at RAR Vestjylland drøfter og prioriterer følgende supplerende stillingsbetegnelser som udgangspunkt for at tilføje yderligere kurser til den regionale positivliste over kurser:

Vodbinder

Speditør

Fodermester, staldmester, landmand

Bager, fabriksbager

Musikpædagog

Det indstilles, at RAR Vestjylland drøfter en henvendelse fra Danske Anlægsgartnere og 3F's grønne gruppe, der opfordrer til at stillingsbetegnelsen "Anlægsgartner" medtages, så der gives mulighed for kurser inden for dette felt på positivlisten. Stillingsbetegnelsen "Anlægsgartner" er på Arbejdsmarkedsbalancen for Vestjylland placeret i kategorien "gode jobmuligheder".

Sekretariatet har imidlertid behov for at undersøge nærmere, hvorvidt stillingsbetegnelsen skal foreslås prioriteret. Når dette er sket, tages der kontakt til Formandskabet.

Det indstilles endvidere, at RAR Vestjylland bemyndiger formandsskabet til inden udgangen af september at godkende den reviderede, regionale positivliste.

Sagsfremstilling

Pr. 1. juli er der offentliggjort en ny arbejdsmarkedsbalance. Det giver anledning til, at RAR eventuelt reviderer den nuværende positivliste.

RAR har på sit seneste møde besluttet, at man ikke sletter kurser på listen, da denne kun har været i kraft siden 1.april. Endvidere at man alene tager udgangspunkt i stillingsbetegnelser, hvor der er mangel på arbejdskraft. Færre ændringer på listen kan øge jobcentrenes brug af kurserne, da aftaler med uddannelsesinstitutioner om køb af pladser, ofte kan have en vis planlægningshorisont.

Herunder er processen kort skitseret:

Proces for justering af regional positivliste, som offentliggøres pr. 1.oktober 2015



Da RAR's næste ordinære møde er den 27. oktober, foreslås det, at formandsskabet bemyndiges til at godkende den reviderede regionale positivliste i løbet af september.

Kort om listen fra 1. april 2016

Processen for den liste, der skal prioriteres med virkning fra 1. april 2016, er anderledes og indebærer en række trin herunder, at RAR på mødet den 27. oktober drøfter og udarbejder en strategi for prioritering til positivlisten.

Justering af den aktuelle liste

Arbejdsmarkedskontoret har udarbejdet en oversigt over stillingsbetegnelser i den nye arbejdsmarkedsbalance i kategorierne 'Mangel' og 'Tværgående, strukturel mangel', som ikke var registreret som et mangelområde i den forudgående balance.

En del af de nye stillingsbetegnelser med mangel blev dog, som følge af RAR's drøftelser allerede i marts prioriteret ind på listen. Det vil derfor ikke være nødvendigt at medtage dem i en justering af listen. I tabellen herunder kan man se, hvilke stillingsbetegnelser, der i den nye balance er i kategorien mangel og tværgående, strukturel mangel. Stillingsbetegnelser, der er nye i kategorien i forhold til den tidligere balance, er markeret med gult. Arbejdsmarkedskontorets indstilling ses i kolonnen til højre.

Vejledningsindsatsen i de forskellige systemer (jobcentre, a-kasser, uddannelsesinstitutioner) spiller en selvstændig og væsentlig rolle i bestræbelserne for at sikre, at arbejdskraften løbende har de kvalifikationer der er brug for på virksomhederne. Skal dette lykkes forudsættes fælles retning og sammenhæng i den vejledning aktørerne leverer.

3. Stillingsbetegnelser i kategorierne mangel og tværgående, strukturel mangel. Nye stillingsbetegnelser sammenlignet med den seneste arbejdsmarkedsbalance er markeret med gult.		4. Indstilling
VESTJYLLAND. 2 halvår 2015 (forår 2015). Nye markeret med gult		
erhvervsgruppe	stilling	
Akademisk arbejde	bygningsingeniør	Er prioriteret
	farmaceut	Nej
	it-ingeniør	Er prioriteret
	læge	Nej
	lægekonsulent	Nej
	maskiningeniør	Nej
	psykolog	Nej
	revisor	Nej
Bygge og anlæg	elektriker	Er prioriteret
Industriel produktion	vodbinder	Ja
It og teleteknik	it-konsulent	Nej
Jern, metal og auto	mekaniker	Er prioriteret
	smed	Er prioriteret
Kontor, administration, regnskab og finans	speditør	Ja
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	fodermester	Ja
	landmand	Ja
	staldmester	Ja
Ledelse	skoleleder	Nej
	økonomichef	Nej
Nærings- og nydelsesmiddel	bager	Ja
	bagermester	Ja
	fabriksbager	Ja
Salg, indkøb og markedsføring	butiksassistent	Er prioriteret
	salgskonsulent	Er prioriteret
Sundhed, omsorg og personlig pleje	anæstesisygeplejerske	Er prioriteret
	farmakonom	Nej
	klinisk tandtekniker	Nej
	operationssygeplejerske	Er prioriteret
	sygeplejerske	Er prioriteret
Undervisning og vejledning	efterskolelærer	Er prioriteret
	folkeskolelærer	Er prioriteret
	musikpædagog	Ja
Vagt, sikkerhed og overvågning	bilinspektør	Nej

Forklaringer:

Akademisk arbejde: Stillingsbetegnelserne inden for Akademisk arbejde kræver typisk et højt uddannelsesniveau. Problemet kan ikke løses med kort, erhvervsrettet kursus. Dog undtaget bygningsingeniør og it-ingeniør, hvor RAR tidligere vurderede, at der var relevante kursusmuligheder.

IT- og teleteknik: Vurderes dækket ind ved it-ingeniør, som er prioriteret.

Landbrug og gartneri: Stillingsbetegnelserne inden for landbrug blev ikke prioriteret af RAR, da landbrug ikke er et vækstområde. En del arbejdsgivere i det jyske peger dog på, at der er jobmuligheder for ledige i f.eks. svineproduktion, hvor job kan bestrides efter kort opkvalificering. Der er rekrutteringsproblemer for fodermester, landmand og staldmester.

Danske Anlægsgartnere og 3f Den grønne gruppe har den 2. juli skrevet til RAR (se bilag) og opfordret til, at man medtager *anlægsgartner* på listen, således at kurser inden for dette område kan komme med på positivlisten. Der er imidlertid ikke i arbejdsmarkedsbalancen konstateret rekrutteringsproblemer, men stillingsbetegnelsen vurderes til gode beskæftigelsesmuligheder. Derfor er uddannelsen f.eks. berettiget til tilskud efter voksenlærlingeordningen.

Ledelse: Det vurderes ikke, at rekrutteringsproblemet kan løses ved et kortere erhvervsrettet kursus.

Sundhed: Klinisk tandtekniker, uddannelsen til klinisk tandtekniker varer 2 år og bygger videre på erhvervsuddannelsen laboratorietandtekniker. Rekrutteringsproblemet kan ikke løses ved et kort, erhvervsrettet kursus.

Vagt, sikkerhed: Bilinspektør er et mindre beskæftigelsesområde, typisk ansættelse ved politi eller forsvar. Kræver ofte længere, specifik uddannelse. Rekrutteringsproblemet kan ikke løses ved et kort, erhvervsrettet kursus.

Bilag

5.1. Oversigt over stillingsbetegnelser prioriteret som grundlag for den regionale positivlisteliste

5.2. Brev af 2. juli fra Danske Anlægsgartnere og 3f Den grønne gruppe.

Beslutning

Godkendes som indstillet med følgende bemærkninger:

- De jf. arbejdsmarkedsbalancen foreslåede tilføjelser godkendes
- Anmodningen fra 3F ift. anlægsgartnere undersøges nærmere af sekretariatet.
- Formandskabet bemyndiges til at træffe afgørelse.
- Positivlisten ønskes gennemgået i relation til RAR's strategi fremadrettet.
- Der bør ses på, hvordan praktikpladssituationen er samt hvor uddannelsesinstitutionerne oplever efterspørgsel.
- Der ønskes en mere præcis beskrivelse af, hvilken opkvalificering, der ønskes på nogle af stillingsbetegnelserne. Dette tages med fremadrettet.

6. Kommunernes anvendelse af den Regionale Uddannelsespulje

Anledning

RAR Vestjylland vil løbende blive præsenteret for data vedr. kommunernes anvendelse af den Regionale Uddannelsespulje. Den Regionale Uddannelsespulje anvendes til medfinansiering af kurser på Positivlisten. RAR Vestjylland skal drøfte, hvorvidt der skal igangsættes initiativer, såfremt puljen ikke anvendes hensigtsmæssigt.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR Vestjylland drøfter, hvorvidt der skal tages initiativer på baggrund af de fremlagte data.

Sagsfremstilling

En egentlig model for løbende opgørelse af forbruget af den regionale uddannelsespulje er under udarbejdelse i STAR. Indtil denne foreligger, kan øveblik kun skaffes ved manuel indsamling af tal fra de vestjyske jobcentre. Jobcentrene melder forbruget ind til AMK Midt-Nord.

Fremadrettet forventes følgende data at være tilgængeligt:

Information
Kommunernes forbrug i 2015 fra den regionale uddannelsespulje*
Kommunernes forbrug af kurser fordelt AMU, EUD, SOSU, videregående niveau (KVU, MVU, LVU) og øvrige
Antal timer i uddannelse pr. uge, kommunefordelt
Antal berørte borgere, kommunefordelt
Samlet antal kurser, kommunefordelt
Varighed af de enkelte uddannelsesforløb (max, min. gennemsnit), kommunefordelt.

*Kommunen skal indsende revisorpåtegnet regnskab for anvendelse af årets tilsagn inden den 1. april det efterfølgende år, tilsagnet er givet. Der vil således ikke i løbet af året ske udgiftsopfølgning, og hensigten er, at et mindreforbrug skal genudmeldes. Kommunen skal foretage fuldstændig og løbende bogføring i kommunens regnskab af samtlige udgifter og indtægter, der afholdes eller modtages.

Da STAR endnu arbejder på at kunne trække tallene fra systemerne, har sekretariatet spurgt jobcentrene efter et estimat på deres forbrug i 2015 på dels 6 ugers jobrettet uddannelse, dels på den regionale uddannelsespulje.

På grund af ferieperioden har jobcentrene fået en frist til returnering af opgørelsen, som ligger efter dagsordenens deadline. Derfor modtager RAR en orientering på RAR mødet, i det omfang det har været muligt at indsamle relevant data.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt.

Beslutning

Der er ikke tilstrækkeligt datamateriale tilgængeligt til at kunne drøfte punktet på nuværende tidspunkt. Der arbejdes fra centralt hold på at få datamaterialet klar hurtigst muligt.

Sekretariatet arbejder videre med, hvordan effekten af kurserne kan belyses. Det kan dog være vanskeligt at påvise den direkte årsag til job.

7. Vejlederkonference

Anledning

Med beskæftigelsesreformen styrkes fokus på en målrettet opkvalificering af arbejdsstyrken, så flere ledige kan komme i job og virksomhederne kan få den kvalificerede arbejdskraft de har brug for. RAR spiller en rolle ift. koordinering af vejledningsindsatsen i den forbindelse.

AMK Midt-Nord har ifm. den løbende dialog med VEU-centercheferne i Midtjylland drøftet behovet for en fælles vejlederkonference, og der er enighed om, at et sådant initiativ vil være meget relevant.

Der er i forlængelse heraf nedsat en planlægningsgruppe – bestående af repræsentanter fra VEU-centrene, jobcentrene, a-kasserne (HK og 3F) og AMK Midt-Nord - til at udarbejde et forslag til program for en sådan conference.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at:

- de 2 arbejdsmarkedsråd og de 3 VEU-centerråd i Midtjylland i fællesskab arrangerer en vejlederkonference til afholdelse i november 2015
- det overordnede tema for konferencen er, hvordan vejledningssystemerne igennem samarbejde kan bidrage til at sikre, at arbejdsstyrken har de rette kompetencer i forhold til de lokale virksomheders behov – såvel aktuelt som på længere sigt,
- den primære målgruppe er praktikere fra jobcentre, a-kasser, VEU-centre og VUC, og sekundært relevante ledere
- den nedsatte planlægningsgruppe udarbejder et program indenfor det overordnede tema

Sagsfremstilling

Vejledningsindsatsen i de forskellige systemer (jobcentre, a-kasser, uddannelsesinstitutioner) spiller en selvstændig og væsentlig rolle i bestræbelserne for at sikre, at arbejdskraften løbende har de kvalifikationer der er brug for på virksomhederne. Skal dette lykkes forudsættes fælles retning og sammenhæng i den vejledning aktørerne leverer.

Der er på den baggrund behov for tiltag, der kan understøtte fælles retning og sammenhæng i vejledningsindsatsen. Det fremgår endvidere af "Organiseringsloven", at det regionale arbejdsmarkedsråd som en af sine opgaver har at koordinere vejledningsindsatsen.

Det videre forløb:

Planlægningsgruppen har afholdt sit første møde den 6. august, og har drøftet det overordnede tema, jf. indstillingen, og mulige delelementer herunder. Der peges således på:

- målretning af vejledningsindsatsen mod arbejdsmarkedets behov – fælles sprog og værktøjskasse

- motivering af arbejdsstyrken (ledige og beskæftigede) til uddannelse
- samarbejdet om vejledningen i overgangen mellem systemerne

Planlægningsgruppen finder det mest hensigtsmæssigt, at konferencen afvikles i tidsrummet kl. 9 – 13 afsluttende med frokost.

Konferencen søges lokaliseret et centralt sted i Midtjylland.

Der sættes på, at konferencen afholdes i november måned – dato ikke fastlagt.

Planlægningsgruppen forventer at skulle afholde yderligere 1 – 2 møder.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt.

Beslutning

Godkendes som indstillet med følgende bemærkninger:

- UU vejledere og studievalsvejledere bør overvejes i deltagerkredsen.
Samtidig er det vigtigt, at målgruppe og indhold afstemmes.
- Der opfordres til, at der inviteres oplægsholdere, der repræsenterer et "ungt" segment fra erhvervslivet.

8. Nøgletal for RAR Vestjylland – herunder forgæves rekrutteringer

Anledning

RAR præsenteres løbende for nøgletal om situationen og udviklingen i forhold til en række parametre i RAR Vestjyllands område. Nøgletallene kan dels tjene som baggrundsmateriale for det enkelte rådsmedlem, og give anledning til at pege på områder, som Rådet ønsker at drøfte nøjere på kommende møder.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at Rådet drøfter nøgletallene.

Sagsfremstilling

Et udpluk af de nyeste tal for ledigheden og beskæftigelsen beskrives herunder. En grafisk fremstilling samt en uddybning findes i bilaget.

Udvikling i beskæftigelsen

Finanskrisen betød en betydelig samlet nedgang i beskæftigelsen fra 2008 til 2013 på 18.268 lønmodtagere. Det svarer til et fald på 10,1 pct. Fra 2013 til 2014 steg beskæftigelsen med 1.512 lønmodtagere svarende til 0,9 pct. Fra 1. kvartal 2013 til 1. kvartal 2015 var der i Vestjylland en stigning i beskæftigelsen på 1,4 pct.

På tværs af de vestjyske kommuner ses en relativ stor forskel i udviklingen i beskæftigelsen fra 1. kvartal 2014 til 1. kvartal 2015. Ikast Brande, Ringkøbing Skjern og Holstebro kommuner havde med hhv. 6,7 pct., 3,7 pct. og 2,3 pct. de største stigninger, hvorimod Struer og Skive kommuner oplevede et fald på hhv. 8,4 pct. og 0,7 pct.

Industrien er den branche i Vestjylland, der har oplevet den største procentmæssige stigning i beskæftigelsen som illustreret nedenfor

Udvikling i beskæftigelsen, brancheniveau, Vestjylland

Tabel 1. Udvikling i lønmodtagerbeskæftigelsen i Vestjylland (fuldtid, arbejdssteder)

	1. kv. 2014	1. kv. 2015	Udvikling	
			Antal	Pct.
I alt	164.340	164.256	-84	-0,1
Landbrug, skovbrug og fiskeri	5.385	5.493	108	2,0
Industri mv.	37.400	38.354	954	2,6
Bygge og anlæg	10.124	10.202	78	0,8
Handel og transport mv.	31.744	31.755	11	0,0
Information	2.295	2.258	-37	-1,6
Finansiering og forsikring	3.401	3.258	-143	-4,2
Ejendomshandel og udlejning	1.530	1.535	5	0,3
Erhvervsservice	12.401	12.337	-64	-0,5
Offentlig administration mv.	55.415	54.500	-915	-1,7
Kultur, fritid og anden service	4.638	4.560	-78	-1,7
Uoplyst	6	4	-2	-33,3

Kilde: Statistikbanken;Lbesk31

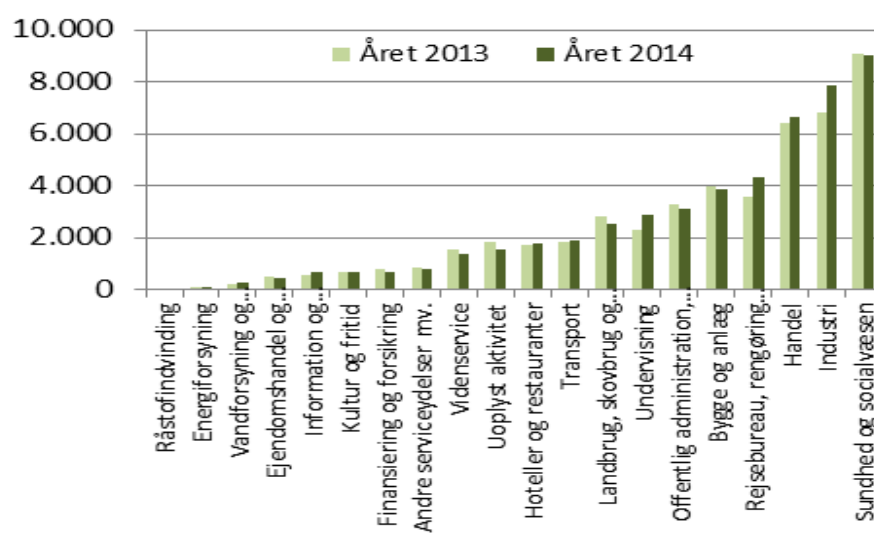
Jobomsætning

Jobomsætningen i Vestjylland har i perioden 2009 til 2014 varieret fra år til år, men i alt har der været en gennemsnitlig stigning på 1.411 jobs.

Ikast Brande og Herning kommuner har i den seneste opgjorte periode 2013-2014 oplevet den største stigning i jobomsætningen på hhv. 7,1 pct. svarende til 323 jobs og 6 pct. svarende til 605 jobs. Omvendt har Struer Kommune som den eneste i Vestjylland oplevet et fald i jobomsætningen fra 2013 til 2014 på 0,8 pct. svarende til 20 jobs.

Branchemæssigt har der været flest jobåbninger indenfor sundheds- og socialområdet i Vestjylland – området har dog oplevet et mindre fald fra 2013 til 2014. Herefter følger industri og handel som de brancher, der har flest jobåbninger. Begge brancher har oplevet en øget jobomsætning fra 2013 til 2014.

Jobomsætning i Vestjylland fordelt på brancher



Rekrutteringssituationen

RAR Vestjylland har efterspurgt et overblik over rekrutteringssituationen, hvorfor dette emne nu indgår i nøgletallene.

Antallet af forgæves rekrutteringer i Vestjylland toppede i 2006 inden finanskrisen ramte. Fra 2006 til 2010 faldt de forgæves rekrutteringer markant med 15.415 rekrutteringer svarende til 94,9 pct. Fra 2010 til foråret 2014 har antallet af forgæves rekrutteringer ligget på et lavt niveau dog med tendens til en lille stigning. I anden halvdel af 2014 opleves en markant stigning på 1.746 forgæves rekrutteringer til i alt 4.037 – svarende til en stigning på 76,1 pct.

Brancherne handel og transport samt bygge og anlæg har været hårdest ramt antalsmæssigt af forgæves rekrutteringer med hhv. 414 og 291. Ser man på forgæves rekrutteringer ift. andel af beskæftigelsen er ejendomshandel og udlejning hårdest ramt med 213 svarende til 13,1 pct.

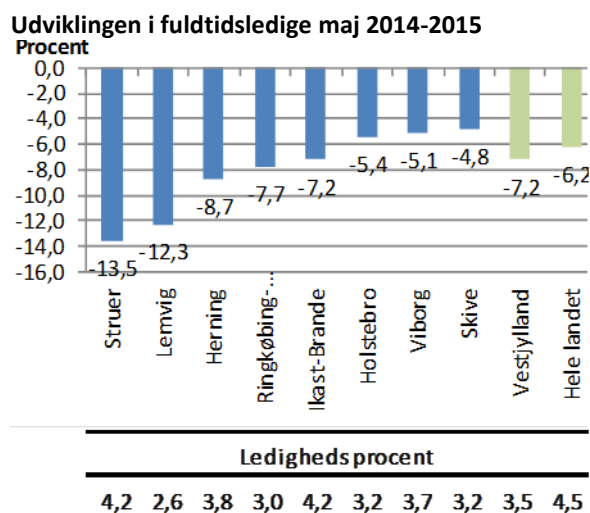
Arbejdsmarkedsbalancen viser, at 61,6 pct. af stillingsbetegnelserne i Vestjylland er i kategorien "gode jobmuligheder" og kun 3,8 pct. af stillingsbetegnelserne er i kategorien "mangel på arbejdskraft".

Der er en selvstændig sag herunder vedrørende en analyse af rekrutteringssituationen produceret af STAR.

Udvikling i ledigheden

Som de øvrige nøgletal er udviklingen i ledigheden påvirket af udsving under og efter finanskrisen. Lavpunktet sås i juni 2008 med en sæsonkorrigeret ledighed på 3.393 fuldtidsledige i Vestjylland. Den sæsonkorrigerede ledighed toppede i februar 2010 med 12.249 fuldtidsledige. Herfra er ledigheden faldet. Den sæsonkorrigerede ledighed var i maj 2015 på 7.392. Ledigheden ligger nu på 3,5 pct. af arbejdsstyrken.

Herunder ses udviklingen fra maj 2014 til maj 2015 samt ledighedsprocenterne for de enkelte kommuner.



Ca. halvdelen af a-kasserne i Vestjylland har oplevet et fald i ledigheden i Vestjylland det seneste år. Lærerne, NNF og El-faget har alle oplevet fald på over 25 pct. Omvendt har Teknikere, BUPL og DSA alle oplevet stigninger på over 20 pct. Der er således store branchemæssige forskelle i udviklingen.

Fremskrivning af ledighed og beskæftigelse

Fremmod 2016 forventes beskæftigelsen i Vestjylland at stige med i alt 2.546 personer. Særligt indenfor privat service forventes en større stigning på 1.746 personer. Også i byggeriet, industrien og landbruget forventes pæne stigninger på hhv. 665, 621 og 87 personer. Kun indenfor offentlig service forventes et fald i ledigheden på 573 personer.

Fremmod udgangen af 2016 forventes et fald i ledigheden på 1.128 personer. Beskæftigelsen forventes således at stige mere end ledigheden forventes at falde. Der er således behov for en stigning i arbejdsstyrken.

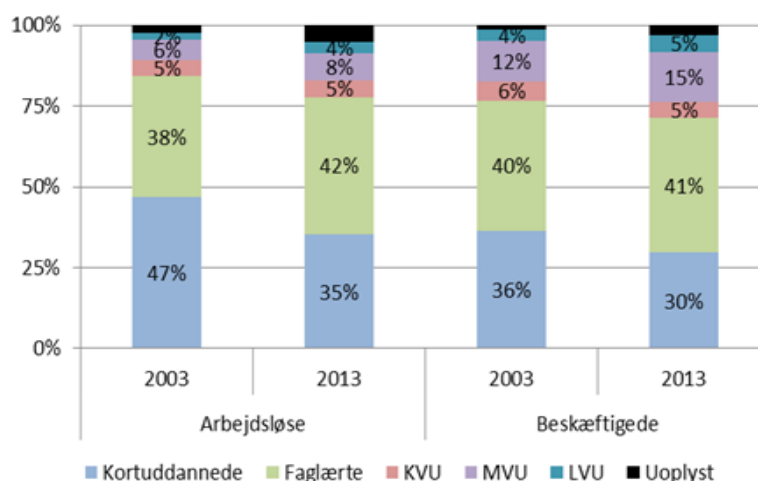
Arbejdsstyrke og uddannelsesniveau

Fra 2008 til 2014 er beskæftigelsen faldet med 19.997 personer svarende til 9,4 pct. Samtidig er arbejdsstyrken faldet med 17.048 personer. Bl.a. pga. tilbagetrækningsreformen forventes arbejdsstyrken at stige med 1.223 personer frem til 2016. I samme tidsrum forventes beskæftigelsen at stige med 2.546 personer.

Der forventes stigning i fem af otte vestjyske kommuner. Kun de nordvestjyske kommuner Skive, Struer og Lemvig kan se frem til et fald i arbejdsstyrken.

Arbejdsstyrkens uddannelsesniveau har ændret sig meget de seneste ti år. Der findes færre og færre kortuddannede både ledige og beskæftigede i Vestjylland. Til gavn for balancen på arbejdsmarkedet er der kommet flere faglærte og personer med en videregående uddannelse som illustreret nedenfor.

Uddannelsesniveau for ledige og beskæftigede i Vestjylland



Opsamling

Der ses på nuværende tidspunkt en rimelig balance på arbejdsmarkedet i Vestjylland, men udviklingen er yderst relevant at følge. Udviklingen i arbejdsstyrken – både hvad angår antal og kompetenceniveau – er af stor betydning for vækst og udvikling i det vestjyske område. Antallet af forgæves rekrutteringer er en indikator på brancher, hvor der skal være en særlig opmærksomhed på at sikre opkvalificering. Udviklingen i beskæftigelse og ledighed er forskellig fra kommune til kommune og fra branche til branche. Derfor er det forsat vigtigt, at der er fokus på både geografisk og faglig mobilitet i Vestjylland.

Nøgletallene vil fremadrettet blive anvendt til at belyse og understøtte temaer, initiativer og drøftelser i forbindelse med RAR Vestjyllands strategi.

Bilag

8.1. Nøgletal RAR Vestjylland

Beslutning

Punktet er drøftet med følgende bemærkninger:

- Der ønskes en beskrivelse af eksempelvis borgere med nedsat arbejdsevne.
- Nøgletallene udvikles løbende med henblik på at omfatte de relevante grupper.

9. Analyse af rekruttering på det danske arbejdsmarked

Anledning

RAR Vestjylland præsenteres for en ny undersøgelse af rekruttering på det danske arbejdsmarked. Undersøgelsen er gennemført i foråret 2015.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at RAR Vestjylland drøfter, hvorledes Rådet fremadrettet kan understøtte en balance mellem udbud og efterspørgsel på det vestjyske arbejdsmarked – drøftelsen kan evt. henlægges til det kommende strategiarbejde.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) undersøgelse af virksomhedernes rekrutteringssituation for foråret 2015 er offentliggjort på STAR.dk primo juli 2015. Undersøgelsen giver et øjebliksbillede af rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked og en indikation af omfanget og karakteren af manglen på arbejdskraft. Undersøgelsen af virksomhedernes rekrutteringssituation for foråret 2015 viser en lille stigning i rekrutteringsudfordringerne fra et lavt niveau.

Undersøgelsen viser også, at ca. halvdelen af de virksomheder, som angiver at have haft rekrutteringsudfordringer, hverken slog stillingen op på Jobnet eller tog kontakt til a-kasse eller jobcenter. Undersøgelsens hovedkonklusioner er:

- 76 procent af landets virksomheder havde på interviewtidspunktet ikke haft behov for at rekruttere nye medarbejdere. I foråret 2014 var det 75 pct. af virksomhederne, der ikke havde behov for at rekruttere.
- Andelen af virksomheder, der har ansat nye medarbejdere er faldet fra 21 pct. af virksomhederne i foråret 2014 til 19 pct. i foråret 2015.
- 5 procent af landets virksomheder har i foråret 2015 oplevet udfordringer i forbindelse med rekruttering af nye medarbejdere. Under højkonjunktoren frem til efteråret 2008, rapporterede 22 pct. af virksomhederne (i efteråret 2007) om rekrutteringsudfordringer.

På landsplan har virksomhederne haft udfordringer med at rekruttere til knap 12.000 stillinger. Heraf er 14 procent efterfølgende blevet besat af en medarbejder med en anden profil end oprindeligt efterspurgt. De 12.000 stillinger svarer til ca. 0,5 procent af den samlede beskæftigelse i Danmark. I foråret 2014 blev der registreret 9.200 forgæves rekrutteringer. I mellem 2006 og 2008 blev der til sammenligning registreret op til 70.000 forgæves rekrutteringer. I Vestjylland har der i perioden uge 5 til uge 13 2015 været 1.002 forgæves rekrutteringer - også svarende til 0,5 pct. af beskæftigelsen. En tredjedel af virksomhederne i Vestjylland, der har oplevet forgæves rekrutteringer siger, at det har haft betydning for produktionen i form af begrænsninger. Vestjylland har sammen med Sjælland den højeste andel virksomheder, hvor forgæves rekrutteringer vurderes at have givet produktionsbegrænsninger.

I Vestjylland er det følgende brancher, der er hårdest ramt af forgæves rekrutteringer: landbrug, skovbrug og fiskeri (2,5 pct.), hotel og restauration (1,2 pct.), rejsebranchen, rengøring og anden operationel service (1,2 pct.),

vidensservice (0,8 pct.), industri (0,7 pct.) og information og kommunikation (0,7 pct.).

Der er omkring 700.000-800.000 jobåbninger årligt på det danske arbejdsmarked. Set i forhold til det samlede antal årlige jobåbninger på det danske arbejdsmarked, udgør antallet af forgæves rekrutteringer på 12.000 således en begrænset andel.

Bilag

Undersøgelsen kan læses på <http://star.dk/da/Om-STAR/Nyt-fra-STAR/Nyheder/2015/07/Rekruttering-foraar.aspx>

Beslutning

Punktet blev drøftet med følgende kommentarer:

- Det bemærkes, at jobnet.dk ikke anvendes i særligt stort omfang.
- Det noteres, at der er en betydelig stigning i antallet af forgæves rekrutteringer.

10. Implementering af reformer

Anledning

Til hvert Rådsmøde gives en status på hhv. beskæftigelses-, kontanthjælps-, sygedagpenge- og førtidspension- og fleksjobreformen.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR Vestjylland drøfter status.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesreformen

I samtlige vestjyske kommuner ses et fald i langtidsledigheden fra juni 2014 til juni 2015 – der er et samlet fald på 22 pct. i Vestjylland. Det største fald er i Struer Kommune med 40 pct. Mindste fald er i Viborg Kommune med 6 pct.

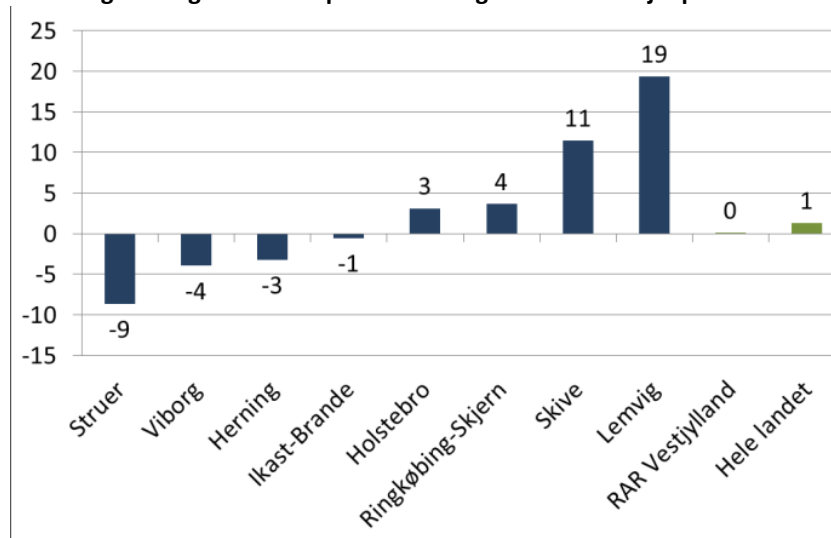
Desværre er det i skrivende stund ikke muligt at opdatere figur 2 (kontaktforløb) og 3 (aktiveringsforløb).

Kontanthjælpsreformen

Det samlede antal kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere er stort set uændret fra juni 2014 til juni 2015. Der har været et fald på 1 pct. blandt de 18-24 årige, en stigning på 3 pct. for de 25-29 årige og en stigning på 1 pct. blandt de 30 årige og derover.

Udviklingen i borgere på kontant- og uddannelseshjælp under 30 år varierer fra kommune til kommune som illustreret herunder med det største fald i Struer Kommune og den største stigning i Lemvig Kommune.

Udviklingen i unge under 30 på kontant- og uddannelseshjælp

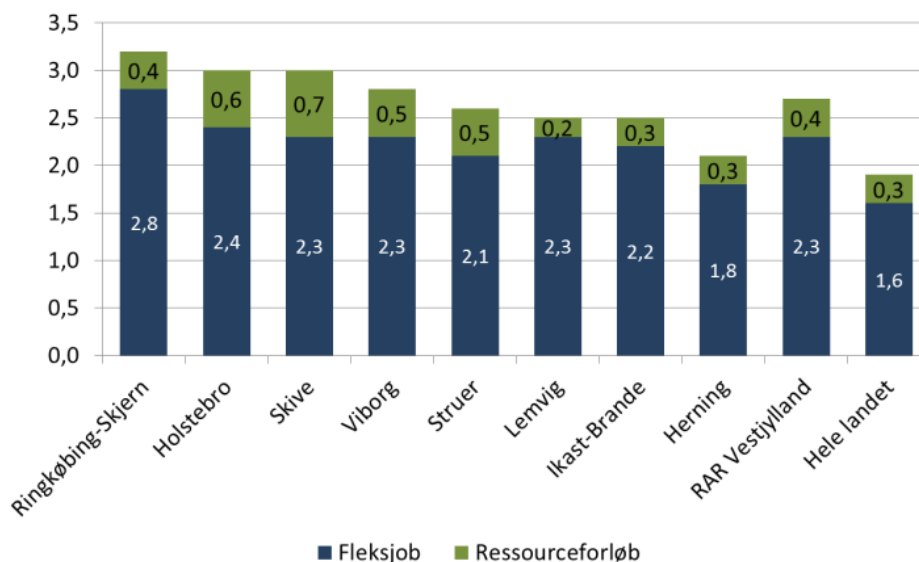


Førtidspensions- og fleksjobreformen

Der ses en stor stigning i antallet af ressourceforløb og fleksjob i Vestjylland i perioden juni 2014 til juni 2015 – således er antallet af ressourceforløb steget fra

506 til 1.260 og antallet af fleksjob er steget fra 5.700 til 6.300. I Skive Kommune er andelen af befolkningen i ressourceforløb højest med 0,7 pct. og lavest i Lemvig Kommune med 0,2 pct. I Ringkøbing Skjern Kommune er andelen af befolkningen i fleksjob højest med 2,8 pct. og lavest i Herning Kommune med 1,8 pct. Det samlede billede er illustreret herunder.

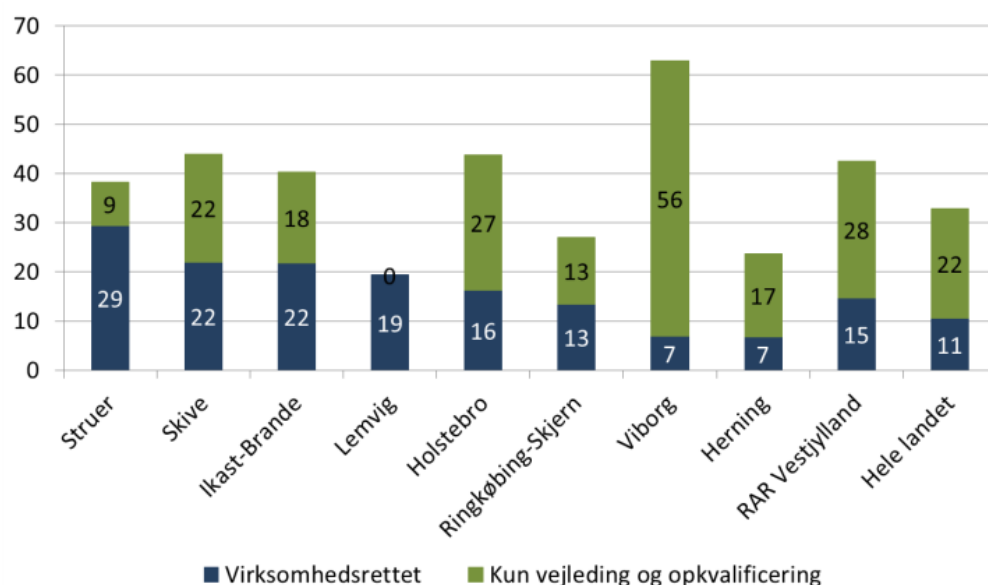
Andel af befolkningen i ressourceforløb og fleksjob



Det seneste år har 677 borgere fået tilkendt førtidspension i Vestjylland. Tilgangen er steget med 185 borgere det seneste år.

Der er stor forskel fra kommune til kommune ift. omfanget af beskæftigelsesrettede tilbud til borgere i ressourceforløb. Samlet set modtager 15 pct. af borgere i ressourceforløb i Vestjylland et beskæftigelsesrettet tilbud og 28 pct. vejledning og opkvalificering. Viborg og Herning kommuner ligger lavest med 7 pct. i virksomhedsrettede tilbud, hvorimod 29 pct. i Struer Kommune får virksomhedsrettede tilbud. I Viborg Kommune får hele 56 pct. vejledning og opkvalificering mod ingen i Lemvig Kommune. Den øvrige fordeling ses herunder.

Andel aktiveringsberørte ressourceforløbsmodtagere



Figur 9 (flexjob fordelt på timetal) kan desværre ikke opdateres pt.

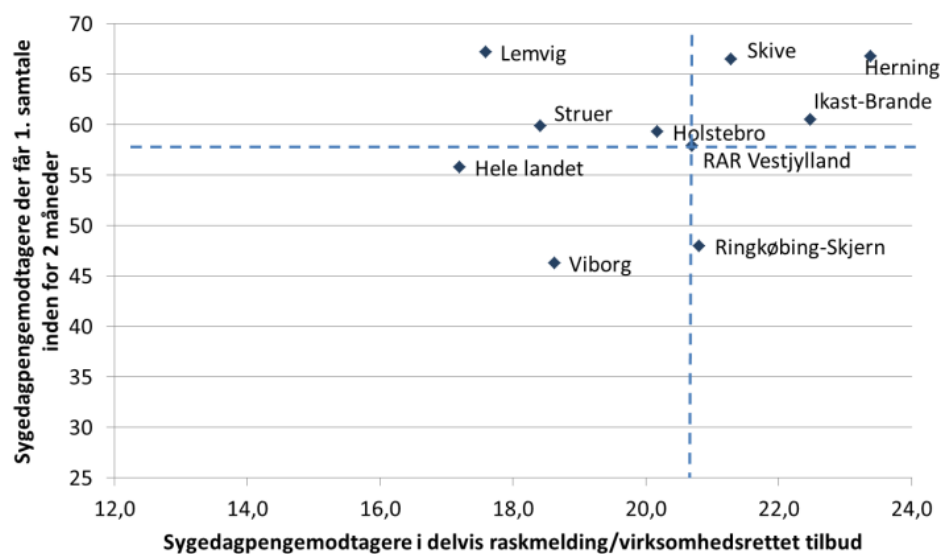
Sygedagpengereformen

Det seneste år har der været et fald i antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb i Vestjylland – et samlet fald på 8 pct. Herning Kommune har haft det største fald på 26 pct. hvorimod Ringkøbing Skjern, Viborg og Ikast Brande har haft stigninger på hhv. 4 pct., 2 pct. og 1 pct.

Borgere med 5 mdr. sygemelding eller derover er siden juli 2014 overgået til jobafklaringsforløb. De seneste tal fra Vestjylland er fra december 2014 og viser, at ca. 8 pct. af sygedagpengemodtagerne er i jobafklaringsforløb. Også her er der stor variation fra kommune til kommune. Struer Kommune har 15 pct. og Herning Kommune har ingen.

Nedenstående figur viser indsatsen for borgere på sygedagpenge. Igen ses en stor variation på tværs af kommunerne. Viborg Kommune har relativt få delvist raskmeldte/i virksomhedsrettede tilbud og får samtaler inden for to måneder. Herning og Ikast Brande kommuner ligger omvendt højt på begge parametre.

Andel sdp. Modtagere i delvis raskmelding/virksomhedsrettet tilbud og andel sdp. Modtagere, der får første samtale inden for to måneder



Opsamling

Lige som med nøgletallene er status på reformerne relevant for RAR at følge tæt. Nøgletallene viste, at der forventes en stigende efterspørgsel på arbejdskraft, hvorfor udviklingen for borgere berørt af ovenstående reformer er yderst vedkommende. En særlig opmærksomhed kan være, at der fortsat på nogle områder er stor forskel fra kommune til kommune.

Bilag

10.1. Status på reformer

Beslutning

Punktet er drøftet med følgende bemærkninger:

- Der lægges op til en god dialog mellem a-kasser og jobcentre ift. samtaler m.m.
- Der bør være fokus på vilkår for borgere med nedsat arbejdsevne på arbejdsmarkedet.

11. Virksomhedsservice

Anledning

De regionale arbejdsmarkedsråd har bl. a. til opgave at understøtte udviklingen af beskæftigelsesindsatsen, og at understøtte en sammenhængende og koordineret indsats på tværs af kommunegrænser – herunder serviceringen af virksomhederne.

Dette punkt har til formål at bidrage til Rådets fortsatte strategiovervejelser om virksomhedsindsatsen

Indstilling

Formandskabet indstiller, at

- Rådet kort drøfter oplægget
- oplægget indgår i det videre strategiarbejde med henblik på, at Rådet drøfter, hvilke initiativer Rådet kan tage for at understøtte de udførende aktørers indsats for at matche opkvalificeringen af arbejdsstyrken med virksomhedernes behov

Sagsfremstilling

Med beskæftigelsesreformen skal beskæftigelsessystemets indsats fremover i langt højere grad have fokus på kontakten med og serviceringen af landets virksomheder – dvs. på arbejdsmarkedets efterspørgselsside.

Mange virksomheder giver således udtryk for, at jobcentrene i dag ikke i tilstrækkeligt omfang har en systematisk og professionel tilgang til virksomhederne, ligesom de oplever stor forskel på jobcentrenes service fra kommune til kommune.

Indsatsområder og mulige initiativer:

I det følgende oplyses kort mulige indsatsområder og initiativer for Rådets arbejde med virksomhedsindsatsen. Oplistningen er ikke udtømmende.

Understøtning af kommunernes arbejde med udvikling af virksomhedsstrategien

Med afsæt i bl. a. kommunernes beskæftigelsesplaner og den viden Rådet har om de lokale arbejdsmarkeder, kan Rådet drøfte om de kommunale virksomhedsstrategier er tilstrækkeligt målrettet de væsentligste udfordringer, og om tværkommunale løsninger/samarbejder er indtænkt i løsningen af udfordringerne.

Mulige initiativer – fx:

- Anbefalinger til kommunerne om yderligere kvalificering og målretning af virksomhedsindsatsen
- Rådets formandskab mødes med evt. nyetablerede rådgivende fora i kommunerne

- Kommunale oplæg på Rådsmøde om virksomhedsindsatsen – evt. kombineret med oplæg fra virksomheder med gode erfaringer med samarbejdet med jobcentre

- *Paradoks- og flaskehalsproblemer*

Rådet diskuterer problemernes omfang og karakter, herunder om fælles problemer med nabo-rådene

Mulige initiativer – fx:

- Rådet kan – med AMK som bindeled - tage en koordinatorrolle ift. de væsentligste aktører (jobcentre, a-kasser, uddannelsesinstitutioner, brancheforeninger, virksomheder m. fl.) for at sikre en koordineret og målrettet indsats
- Rådets formandskab mødes med ditto hos nabo-RAR
- Ifm. positivlisten kan Rådet lægge op til sammensætning af kursusforløb med tilknyttet virksomhedspraktik i samarbejde med jobcentre, a-kasser, virksomheder/brancheforeninger m. fl.
- Rådet kan efter behov iværksætte særlige initiativer via respektive baglande

- *Større landsdækkende rekrutteringsopgaver*

Ifm. fx større bygge-/anlægsprojekter kan Rådet drøfte vurderinger af efterspørgsels- og udbudssiden, samt hvordan et koordineret samarbejde mellem jobcentre, uddannelsesinstitutioner, a-kasser/faglige organisationer, virksomheder m. fl. Kan understøttes.

Mulige initiativer – fx:

- Rådet kan opsamle relevant viden om udfordringerne, og stille denne til rådighed for de relevante aktører
- Rådet kan tage initiativ til – typisk med AMK som bindeled – at de centrale aktører aftaler en koordineret indsats
- Rådet/formandskabet kan drøfte udfordringerne på tværs af rådsgrænserne mhp. at vurdere behovet for fælles initiativer

- *Kompetencebehov generelt – og indenfor udvalgte brancheområder*

Generelt er der behov for at fokusere på en jobrettet kompetenceudvikling af hele arbejdsstyrken. Supplerende hertil vil der indenfor Rådets geografiske område være brancheområder hvis vækst og beskæftigelse øver større indflydelse på den samlede udvikling, hvorfor det er en særlig udfordring at bidrage til, at disse områder kan sikres en arbejdskraft med de rette kvalifikationer.

Rådet kan drøfte de nærmere udfordringer, herunder hvordan man kan få det bedst mulige billede af de fremtidige kompetencebehov, og hvordan denne viden kan formidles bedst muligt til de aktører, der skal handle herpå.

Mulige initiativer – fx:

- Rådet kan opsamle, beskrive og formidle gode cases om virksomheder, der har udviklet metoder til at sikre virksomhedens kompetenceforsyning
- Rådet kan indlede en dialog med VEU-centerrådene om virksomhedernes efterspørgsel og kompetencebehov
- Rådet kan gennemføre arrangementer af forskellig slag, hvor udfordringerne ift. de udvalgte brancheområder kan tages op som tema og invitere målrettet herefter

- *Løbende opdatering af viden om virksomhedsindsatsen*

Via Jobindsats.dk og andre kilder kan Rådet holdes løbende orienteret om de dele af kommunernes virksomhedsindsats, der talmæssigt kan beskrives. Virksomhedsindsatsen kan således være et fast orienteringspunkt på Rådets dagsorden – i takt med opdateret viden foreligger.

Mulige initiativer – fx:

- Rådet/formandskabet kan bruge den opdaterede viden i dialog med de arbejdsmarkedspolitiske aktører – fx i møder med de evt. etablerede rådgivende fora i kommunerne
 - Den opdaterede viden kan evt. i bearbejdet form lægges på Rådets hjemmeside
 - Rådet kan løbende drøfte analyser med relevans for virksomheds- og rekrutteringsindsatsen
- *Samarbejde med evt. tværkommunale samarbejder indenfor Rådets geografiske område*

Der kan indenfor det geografiske område være etableret forpligtende tværkommunale samarbejde/organiseringer hvis mål er at styrke vækst og beskæftigelse gennem at sikre de bedst mulige rammevilkår for virksomhederne.

Rådet kan drøfte hvordan hensigtsmæssige relationer kan etableres mellem Rådet og sådanne evt. tværkommunale fora.

Mulige initiativer – fx:

- Rådets formandskab kan tage initiativ til en fælles drøftelse af på hvilke områder der ligger naturlige samarbejdsflader, samt etablering af en hensigtsmæssig og effektiv arbejdsdeling

- *Samarbejde med KKR*

Med beskæftigelsesreformen er KKR tillagt opgaver ifm. at styrke det tværkommunale samarbejde om virksomhedsindsatsen. Derfor naturligt, at Rådet drøfter relationerne til KKR på dette område.

Mulige initiativer – fx:

- Rådets formandskab kan tage en drøftelse med KKR's formandskab om samarbejdsflader, fælles tiltag m. v. – med fokus på en styrket og koordineret virksomhedsindsats på tværs af kommunegrænser

- *Samarbejde med Regionen (Vækstforum og Kompetenceråd)*

Regionens vækst- og udviklingsstrategi og indsats øver en betydelig indflydelse på erhvervenes rammevilkår og dermed på de samlede beskæftigelsesmuligheder.

Rådet kan drøfte hvilke relationer man - under nye organisering - ønsker etableret med Regionen.

Mulige initiativer - fx:

- videndeling med hensyn til udviklingen på arbejdsmarkedet og virksomhedernes kompetencebehov
- drøfte af evt. fælles initiativer der kan bidrage til at sikre en opkvalificering af arbejdsstyrken, der matcher virksomhedernes behov på såvel kort som længere sigt
- udveksle og drøfte hinandens strategier på de beskæftigelses- hhv. erhvervs- og vækstpolitiske områder med det sigte at øge kendskabet til og baggrunden for hinandens påtænkte initiativer

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning

Ingen bemærkninger

12. Orientering om Jobservice Danmark

Anledning

Med beskæftigelsesreformen er det besluttet at oprette et nationalt kontaktpunkt for store og landsdækkende virksomheder og virksomheder med et større rekrutteringsbehov. Det Nationale Kontaktpunkt er etableret den 1. juli 2015 under navnet Jobservice Danmark, og forankres i de regionale arbejdsmarkedskontorer. RAR Vestjylland orienteres herom.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobservice Danmark skal være én indgang til en samlet koordineret service, når der er behov for service på tværs af kommuner.

Jobservice Danmark er et supplement til jobcentrenes virksomhedsindsats, og det er fortsat jobcentrene, der har det konkrete samarbejde med virksomhederne. Målet er, at virksomhederne tilbydes en ensartet indsats på tværs af jobcentre.

Jobservice Danmark bygger videre på det eksisterende virksomhedsberedskab og den nuværende hotline. Som noget nyt skal Jobservice Danmark også tilbyde at indgå partnerskabsaftaler i form af jobserviceaftaler med større virksomheder.

Jobservice Danmark tilbyder to former for service på tværs af kommuner. Hjælp til rekruttering af ledige på baggrund af en enkeltstående ordre, eller via indgåelse af en jobserviceaftale

Jobserviceaftalen

Jobserviceaftalen tager udgangspunkt i virksomhedens rekrutteringsbehov. Herudover kan det aftales, at andre serviceydelser (opkvalificering af nyansatte og fastholdelse) også omfattes af aftalen.

Jobserviceaftalen kan indgås på landsplan med et jobcenter som tovholder-jobcenter, eller deles op i mindre regionale aftaler. AMK understøtter samarbejdet og koordineringen efter behov.

Jobserviceaftalen indgås efter dialog og forventningsafstemning mellem virksomhed og tovholder-jobcenter i samarbejde med AMK. Tovholder-jobcentret/-jobcentrene koordinerer kontakten til virksomheden – evt. i samarbejde med AMK.

Tovholder-jobcentret har ansvaret for den løbende opfølgning på aftalen, herunder om virksomheden får løst sit servicebehov. Opfølgningen sker evt. i samarbejde med AMK.

Status:

Sekretariatet er bekendt med, at der p. t. forhandles med større virksomhed i hhv. AMK Øst's og AMK Syd's område om indgåelse af jobserviceaftale. I givet fald vil det kunne betyde, at jobcentre i AMK Midt-Nord's område vil kunne blive involveret.

Sekretariatet forventer at kunne give en opdateret status på rådsmødet.

Bilag

12.1. Skabelon til jobserviceaftale

Beslutning

Ingen bemærkninger

13. Faste orienteringspunkter

- 13.1. Orientering fra tilforordnede

Anledning

Tilforordnede til RAR har lejlighed til at give en kort orientering fra deres bagland, ligesom tilforordnede og observatører fra RAR i andre fora har lejlighed til at orientere kort om relevante emner fra de pågældende fora.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Jf. forretningsordenens §3 har RAR Vestjylland udpeget en tilforordnet fra Vækstforum, en tilforordnet fra VEU-området samt en tilforordnet fra erhvervsakademier, professionshøjskoler og universitet.

For at sikre optimalt samarbejde og kommunikation mellem RAR Vestjylland og de relevante samarbejdspartnere repræsenteret ved tilforordnede i Rådet, sættes der på alle ordinære RAR møder tid af til, at de tre tilforordnede kan give en kort orientering fra deres bagland om emner med relevans for RAR Vestjylland.

Bilag

Der er ikke bilag til dette punkt.

Beslutning

VEU:

Kompetenceforsyning Midt har til formål at understøtte og udbygge samarbejde mellem beskæftigelse, erhverv og uddannelse. Der er etableret samarbejde i de tre geografiske områder i Vest.

Der er etableret vejledningsfora i de respektive områder med henblik på at koordinere vejledningsindsatsen.

VEU centrene ønsker at blive inddraget i sager om større afskedigelser for at kunne koordinere indsatsen.

- 13.2. Status på varslings- og arbejdsfordelingssager

Anledning

Rådet præsenteres løbende for en status på igangværende og afsluttede varslings- og arbejdsfordelingssager.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Formandskabet behandler de sager, der er indkommet vedrørende varsling og arbejdsfordeling.

Der vedlægges en oversigt over de sager, som er behandlet hidtil. En mere detaljeret oversigt vil blive omdelt på mødet.

Bilag

13.2.1 Forvaltningssager oversigt Vest

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

- 13.3. Status fra Sagsbehandlingsudvalget

Anledning

Rådet præsenteres løbende for en status på igangværende og afsluttede sager behandlet af Sagsbehandlingsudvalget.

Indstilling

Sagsbehandlingsudvalget indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der vedlægges en oversigt over de sager, som er behandlet indtil videre samt referat fra det første møde i Sagsbehandlingsudvalget. Formanden for Sagsbehandlingsudvalget har her lejlighed til at give en mundtlig orientering.

Bilag

Bilag 13.2.1. Forvaltningssager oversigt Vest

Referat fra møde i Sagsbehandlingsudvalg RAR Vestjylland (udleveres først på mødet, idet Sagsbehandlingsudvalget afholder møde samme dag som denne dagsorden sendes ud)

Beslutning

Formanden for sagsbehandlingsudvalget orienterede fra mødet den 12. august. Herunder: at Kriminalforsorgen har pligt til at følge op på samfundstjeneste og at man har anmodet Kriminalforsorgen om at kontakte frivillige foreninger i kommunerne med henblik på samfundstjeneste. Ligeledes har udvalget ønsket en nærmere beskrivelse af indholdet af arbejdsopgaver på samfundstjenestestedet.

Ift. arbejdstilladelser har man ønsket en nærmere beskrivelse af sædvanlige vilkår for ansættelse på de aktuelle områder – særligt indenfor landbruget.

- 13.4. Orientering om status på KLV lister
--

Anledning

Kommunerne skal løbende underrette RAR om anvendelsen af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud efter kapitel 11 og 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. På grund af tekniske problemer er KLV listerne for 4. kvartal 2014 og 1. og 2. kvartal 2015 forsinkede. Der forventes en løsning i løbet af august. RAR orienteres her om status i det omfang, det er muligt på nuværende tidspunkt.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Underretningen sker via et landsdækkende it-system, som STAR stiller til rådighed for kommunerne. Kommunerne skal løbende sende Det Regionale Arbejdsmarkedsråd oversigter over pladser i virksomhedspraktik, nytteindsats og pladser med løntilskud.

Sagsbehandlingsudvalget drøfter på deres møde den 12. august, hvorledes listerne fremadrettet kan præsenteres for og behandles i RAR Vestjylland mest hensigtsmæssigt, idet listerne er meget omfattende. Der lægges op til en statistisk opsummering, som gør det muligt for RAR på rådsmøderne at følge udviklingen. Sagsbehandlingsudvalget vil på mødet den 20. august orientere om drøftelserne vedr. forslaget til den fremadrettede håndtering af listerne. Rådets medlemmer vil udover opsummeringen også få elektronisk adgang til det samlede KLV materiale.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt.

Beslutning

Der er fortsat ikke aktuelle KLV lister. Når disse er klar, vil RAR få adgang til rådata, men samtidig vil RAR også blive præsenteret for en lettere tilgængelig og af sekretariatet bearbejdet udgave.

- 13.5. Orientering fra Arbejdsmarkedskontor Midt Nord

Anledning

Arbejdsmarkedskontor Midt Nord, der fungerer som sekretariat for RAR Vestjylland, har lejlighed til at give en kort orientering om relevante emner.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Dette punkt anvendes til at give korte meddelelser fra sekretariatet. Det kan blandt andet være orientering om kommende arrangementer og kommende sager til drøftelse i Rådet, ligesom det kan være orientering om nye undersøgelser og lignende.

Der vil denne gang blandt andet blive orienteret om de kommunenotater, som AMK Midt Nord i øjeblikket er i gang med at producere til alle kommuner i Midt- og Nordjylland. Kommunenotaterne indeholder aktuel data på beskæftigelsesområdet på kommuneniveau. Der er vedlagt et eksempel på et kommunenotat som bilag.

Bilag**13.5.1. Eksempel på kommunenotat - Lemvig**

Alle kommunenotater vil, når de er færdige, blive tilgængelige på RAR Vestjyllands hjemmeside.

Beslutning

AMK orienterede om følgende:

Ressortomlægninger i STAR: ca. 150 medarbejdere, der arbejder med udlændingesager overflyttes til en styrelse under Udlændinge-, Integration- og Boligministeriet. Der lægges ikke op til ændring af RAR's rolle ift. at give udtalelser om ansættelsesvilkår i udlændingesager.

7. Aug. kørte der en sag på P1 omkring rekruttering til industrien i Ringkøbing Skjern. Sekretariatet har efterfølgende været i dialog med jobcenter, Metal og 3F om, hvad der kan gøres for at imødegå efterspørgslen på arbejdskraft.

Der er vedlagt et kommunenotat fra Lemvig. Der vil blive produceret et samlet notat fra RAR Vestjylland.

14. Status fra Kompetenceudvalget

Anledning

Med forliget af Beskæftigelsesreformen er der afsat i alt 150 mio. kr. i perioden 2015 til 2020 til at kompetenceudvikle og videreuddanne medarbejdere og ledere i jobcentre og a-kasser. Til at administrere midlerne er der nedsat et Kompetenceudvalg i Vestjylland. RAR Vestjylland orienteres om status fra Kompetenceudvalget.

Indstilling

Formandskabet indstiller, RAR tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I 2015 er der på landsplan afsat 25,4 mio. kr. til kompetenceudvikling. Kompetenceudviklingsmidlerne skal understøtte beskæftigelsesindsatsens mål om at få borgere i beskæftigelse eller uddannelse. Midlerne skal bruges til konkret og praksisnær kompetenceudvikling af medarbejdere i jobcentre og a-kasser.

For at sikre en mere lokal forankring af de afsatte midler til regional kompetenceudvikling i jobcentre og a-kasser etableres der regionale kompetenceudvalg bestående af 4 repræsentanter fra jobcentrene og 4 repræsentanter for a-kasserne samt repræsentanter fra Arbejdsmarkedskontoret.

I Arbejdsmarkedskontor Midt-Nords område er der etableret et regionalt kompetenceudvalg i hvert af de 3 RAR-områder. I 2015 er der i alt afsat 5.103.000 kr. til kompetenceudvikling af medarbejdere i jobcentre og a-kasser i Midt- og Nordjylland.

Prioritering af kompetencemidlerne i Vestjylland i 2015

Kompetenceudvalget for Vestjylland har holdt deres første møde i juni 2015.

Udvalgets andel af kompetencemidlerne udgør i 2015 i alt 1.168.039 kr.

Kommuner og a-kasser skal medfinansiere den konkrete kompetenceudvikling via en egenbetaling på 40 pct. af de konkrete udgifter til kompetenceudviklingsforløbene.

Udvalget var enige om, at de i 2015 vil prioritere fællesansøgninger fra jobcentre og a-kasser, der understøtter samarbejdet mellem medarbejdere i jobcentre og a-kasser. Udvalget vil desuden lægge vægt på, at kompetenceudviklingen er meget praksisnær og anvendelig for medarbejdere til brug for løsningen af deres opgaver i hverdagen.

Herudover vil udvalget prioritere ansøgninger, der indeholder aktiviteter, der har følgende indhold:

- Fælles samtaler mellem a-kasser og jobcentre – her kan der f.eks. tages udgangspunkt i 'Håndbog i jobrettede samtaler', hvor der kan vælges nogle relevante emner ud fra. Det kan f.eks. være

- Den vanskelige samtale – hvilke værktøjer kan a-kasserne og jobcentrene hver i sær bringe i spil, kendskab til hinandens lovgivning mv.
- Forening af forskellig kultur – hvor kan jobcentre og a-kasser mødes med en fælles tilgang til opgaveløsningen, og hvor skal jobcentre og a-kasser fortsat være forskellige. F.eks. større viden om hinandens lovgivning, forventningsafstemning mellem hinanden, forståelse for hinandens kompetencer og opgaver, enighed om rollefordelingen, fælles dagsorden m.v.
- Langtidsledige – hvordan spotter vi i fællesskab ledige med risiko for langtidsledighed, hvilke værktøjer skal bringes i spil over for langtidsledige, hvordan motiveres den ledige til f.eks. brancheskift eller uddannelse mv.
- Fælles viden om situationen og udviklingen på det lokale og regionale arbejdsmarked – herunder specifik viden om rekrutteringskanaler, kilder til aktuel viden om jobåbninger, branchekendskab også i forhold til nicheområder, virksomhedernes kompetencekrav mv.
- Anvendelse af uddannelsesinitiativerne i beskæftigelsesreformen – hvornår bringes uddannelse i spil over for de ledige og for hvilke ledige, hvordan motiveres de ledige til at påbegynde uddannelse, vejledning af de ledige om uddannelsesmuligheder mv.

Frist for ansøgninger om kompetenceudviklingsmidler er tirsdag den 18. august 2015. Kompetenceudvalget indstiller efterfølgende ansøgninger til godkendelse i AMK Midt-Nord, der træffer beslutning og giver endeligt tilsagn senest den 31. august 2015.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt. Referater af møderne samt information om udvalgenes medlemmer og prioriteringer kan findes på AMK Midt-Nords hjemmeside:

<http://star.dk/da/Om-STAR/STARs-regionale-kontorer/AMK-midt-nord/Kompetenceudviklingsmidler/Vestjylland.aspx>

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning med følgende bemærkninger:

- Der er en selvbetaling for jobcentre og a-kasser på 40 pct. for at sikre kvalitet i kurser m.m.

15. Samarbejdsaftale med VEU centrene

Anledning

Med beskæftigelsesreformen er fokus på en målrettet opkvalificering af arbejdskraften blevet markant styrket. Sigtet hermed er at understøtte vækst og beskæftigelse i virksomhederne på såvel kort som længere sigt. VEU-centrene indgår her som en væsentlig aktør ift. at sikre denne opkvalificering, og Rådet har som en væsentlig opgave at understøtte samarbejdet mellem uddannelsesinstitutionerne og ikke mindst jobcentrene.

Der er på den baggrund behov for et tættere samarbejde mellem Rådet og de 2 VEU-centre (centerrådene).

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at RAR Vestjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udkast til samarbejdsaftale:

Der har på administrativt niveau været ført drøftelser med VEU-centrene om behovet for et nærmere samarbejde, herunder om indgåelse af en egentlig samarbejdsaftale.

På baggrund af bl. a. disse er man i gang med at udarbejde et udkast til en samarbejdsaftale mellem Rådet og VEU-center Midt-Vest og VEU-Center MidtØst.

I samarbejdsaftalen vil formålet med samarbejdet samt, hvilke områder der med fordel kan samarbejdes om, blive præciseret.

Næste skridt:

Der vil blive arbejdet videre med en samarbejdsaftale mellem RAR Vestjylland og de 2 VEU-centre.

Forudsat at der kan skabes enighed om en samarbejdsaftale færdigforhandler Rådets formandskab herefter samarbejdsaftalen med de 2 centerråd. RAR Vestjylland vil blive holdt orienteret om status på processen.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt.

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

16. Orientering om analyse af virksomhedernes tilfredshed med jobcentrene

Anledning

STAR har i april 2015 udarbejdet en analyse omkring virksomhedernes tilfredshed med jobcentrene. Analysen er ikke offentliggjort som en selvstændig analyse, men har været en del af det indhentede materiale til arbejdsmarkedsbalancen. En pointe er, at virksomheder ser bort fra jobcentrene, når de skal rekruttere arbejdskraft. RAR Vestjylland orienteres om analysen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

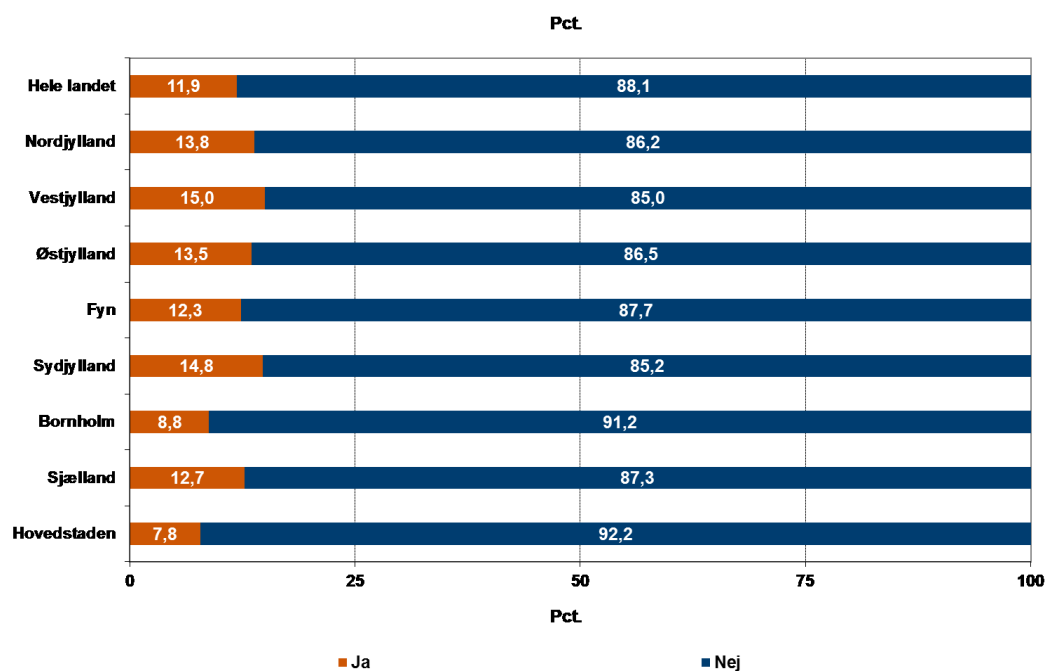
Sagsfremstilling

STAR gennemfører 2 gange årligt en survey i forbindelse med, at man indhenter data til arbejdsmarkedsbalancen. 14.000 virksomheder, der repræsenterer 40-50 pct. af beskæftigelsen i Danmark spørges. Resultaterne er samlet og kommenteret i et notat, som har været forelagt BER. Blandt andet blev det fremhævet, at kun 12 pct. af de danske virksomheder i det seneste år har samarbejdet med et jobcenter om at rekruttere nye medarbejdere.

Tallet skal dog ses i sammenhæng med, at 73 pct. af de adspurgte virksomheder set over en periode på 2 måneder i efteråret 2014 ikke havde haft behov for at rekruttere nye medarbejdere. Set over et år vil en lidt større andel formentlig have haft behov for at rekruttere. De 12 pct. er altså andelen af de virksomheder, der overhovedet har haft behov for at rekruttere.

I Nord- og Midtjylland har man en højere samarbejdsgrad end i hele landet. Figuren herunder viser f.eks., at henholdsvis 13,8 pct., 15,0pct. og 13,5 pct. af de adspurgte virksomheder i Nordjylland, Vestjylland og Østjylland har samarbejdet med et jobcenter om hjælp til rekruttering.

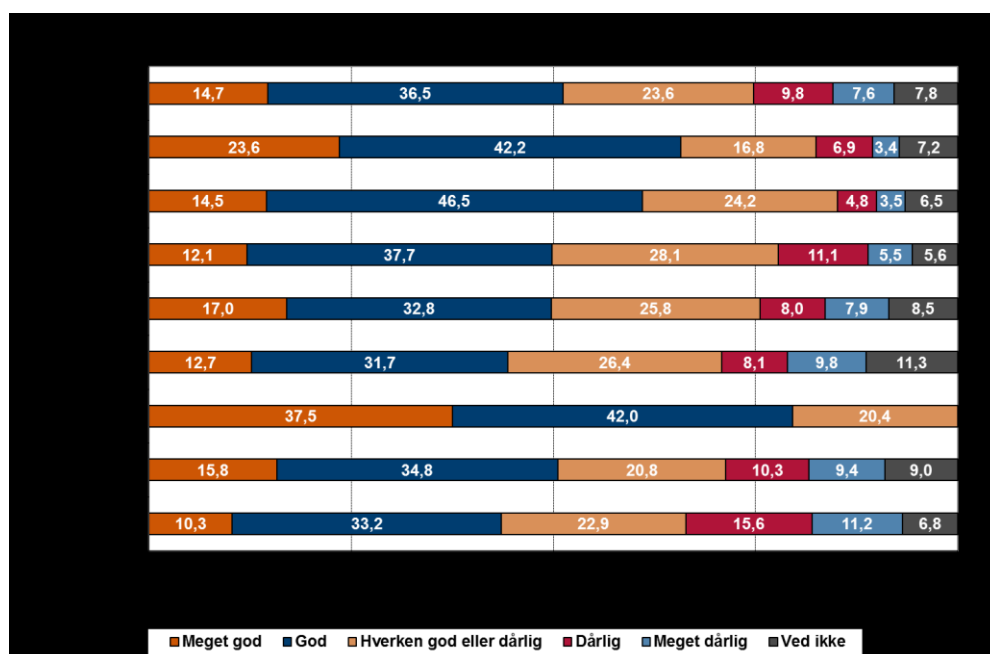
Figur 1. Har virksomheden samarbejdet med et jobcenter inden for det seneste år i forbindelse med behov for hjælp til rekruttering af medarbejdere (efteråret 2014)?



Tilfredshed

På landsplan vurderer 51 pct. af de virksomheder, der har modtaget bistand til rekruttering, at jobcentrets indsats har været god eller meget god. I Nord-, Vest- og Østjylland er tilfredsheden på henholdsvis 65,8 pct., 61,0 pct. og 49,8 pct.

Figur 5. Hvordan vurderer virksomheden jobcentrets samlede indsats i forbindelse med rekruttering af medarbejdere? (efteråret 2014)?



24 pct. på landsplan af de virksomheder, der tilkendegiver at have samarbejdet med et jobcenter om rekruttering af medarbejdere, forventer igen at anvende jobcentret til dette. 40 pct. forventer dog slet ikke at skulle rekruttere nye medarbejdere.

Bilag

16.1. Notat – supplerende survey (omfattende materiale)

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

17. Brev til jobcentrene vedr. ministermål 2016

Anledning

De beskæftigelsespolitiske mål for 2016 er udsendt af Beskæftigelsesministeren til jobcentre, kommunalbestyrelser, Beskæftigelsesrådet og De Regionale Arbejdsmarkedsråd ultimo maj 2015.

Formandskabet besluttede på mødet den 25. juni, at sekretariatet skulle udarbejde et brev til Formandskabets godkendelse og efterfølgende udsendelse til de vestjyske jobcentre med RAR Vestjyllands kommentarer til Ministermålene 2016. RAR Vestjylland orienteres herom.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR Vestjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ministermålene for 2016 er:

- Flere unge skal have en uddannelse
- Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats,
- Langtidsledigheden skal bekæmpes
- Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes.

Hensigten med brevet til jobcentrene er at belyse de udfordringer, der i Vestjylland knytter sig til ministermålene. Formandskabet og sekretariatet har udarbejdet et brev, som bygges op med en indledende prosatekst med RAR som afsender. Herefter gennemgås de 4 ministermål, der hver behandles på 1 A4 side. Disse indledes med 2 figurer, som accenturerer den aktuelle status for ministermålet. Herefter uddybes udfordringerne i tekstbullets. Afslutningsvist peges på OBS punkter/gode råd, som jobcentrene med fordel kan holde sig for øje, når udfordringerne skal tackles.

Brevene udsendes til de vestjyske jobcentre medio august 2015.

Bilag

17.1 Brev til kommunerne vedr. Ministerens mål for 2016

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

18. Pressemeddelelse

Anledning

Rådet vedtog på mødet den 30. marts 2015, at der efter hvert Rådsmøde udsendes en pressemeddelelse. Formandskabet drøfter tema for pressemeddelelsen og Sekretariatet udarbejder på den baggrund et forslag til pressemeddelelse. Pressemeddelelsen uddeles på mødet.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at pressemeddelelsen godkendes.

Sagsfremstilling

Proces og form pressemeddelelser fra Rådet:

Efter hvert møde i RAR Vestjylland udsendes en pressemeddelelse med fokus på aktuelle emner fra mødet. Indhold af disse pressemeddelelser drøftes på Formandskabsmødet forud for Rådsmødet, så sekretariatet kan udarbejde et udkast, der kan præsenteres og godkendes på Rådsmødet.

Pressemeddelelser sendes til lokale aviser samt P4 Midtvest og TV 2 Midtvest.

RAR, suppleanter og baglande modtager altid de pressemeddelelser, der udsendes.

Pressemeddelelser siden sidst:

For RAR Vestjylland er der siden seneste møde udsendt fire pressemeddelelser – en vedr. temadrøftelsen om Carsten Koch 2 den 19. maj og tre vedr. ledighedstal for hhv. april, maj og juni.

Pressemeddelelse denne gang:

Denne gang er pressemeddelelsen lavet den 19. august om aftenen i forlængelse af strategiseminaret for at få de af RAR udpegede temaer og indsatsområder belyst.

Bilag

Tidligere udsendte pressemeddelelser findes på RAR Vestjyllands hjemmeside.

Beslutning

Godkendt med følgende bemærkninger:

- Der ønskes fokus på RAR's selvstændige opgaver
- Der skal sendes signal om fokus på hele arbejdsmarkedet
- Faglige organisationer nævnes sammen med øvrige organisationer.

19. Eventuelt

Deltagere:**LO/AC/FTF/DH:**

Birgitte Nielsen
Else Søjmark (bagland)
Hanne Ebbesen
Helen Sørensen
Helge Albertsen
Ib Kongstad
Karin Østerby
Ole Johnsen
Jens Klaris

DA/Lederne:

Ann Poulsen
Jens Ladefoged
John Hermansen
Keld Sandahl
Tove Kjeldsen
Bjarne Kragh Jensen

KL/RM:

Bent Brodersen
Ulla Diderichsen

Tilforordnede:

Kirsten Holmgaard
Per Rahbek

AMK:

Karl Schmidt
Henrik Christensen
Line Hyldgaard
Niels C. Nielsen
Maria Engelrud
Kurt Mikkelsen
Hans Svenstrup