

Opsamling på Beskæftigelsesudvalgets 12-12 seminar den 8.-9. maj 2019

Beskæftigelsesudvalget var på 12-12 seminar den 8.-9. maj 2019, hvor udvalget satte fokus på ledige unge, sygedagpengemodtagere og det gode virksomhedssamarbejde.

Ledige unge

Der findes i dag 1.467 unge i Viborg Kommune, som hverken er i uddannelse eller beskæftigelse, men på midlertidige ydelser, som fx uddannelseshjælp. Det er ifølge Beskæftigelsesudvalget 1.467 for mange. Men der findes samtidig for mange af disse unge ingen lette løsninger, når de skal hjælpes i uddannelse eller job. Det kræver derimod forebyggelse, tidlige og helhedsorienterede indsatser samt målrettede, kvalificerede virksomhedspraktikker, som kan få de unge videre i tilværelsen.

Beskæftigelsesudvalget ønsker at løfte alle grupper af ledige unge. Både de unge, som med en begrænset indsats kan komme i beskæftigelse eller uddannelse, men også de unge, som har mange og komplekse udfordringer, og som derfor har brug for en høj grad af individualitet i de tilbud, som Viborg Kommune stiller til rådighed for dem. Beskæftigelsesudvalget vil også se på, hvordan kommunen med en tværfaglig og forebyggende indsats kan understøtte, at flest mulige unge videreuddanner sig direkte efter folkeskolen – og dermed ikke kommer på offentlig forsørgelse.

Beskæftigelsesudvalget ønsker at understøtte Byrådets sammenhængsmodel og i den forbindelse at arbejde videre med, hvordan Viborg Kommune via tiltag i Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) kan være med til at støtte fødekæden af unge, som efter endt grundskole ikke lykkes med at gennemføre en ungdomsuddannelse. Det skal bl.a. gøres ved at styrke forælderrollen og -samarbejdet.

Virksomhedssamarbejde

Beskæftigelsesudvalget drøftede også det gode virksomhedssamarbejde, som er afgørende for, at ledige og sygemeldte – unge som voksne – kommer i uddannelse eller beskæftigelse. Beskæftigelsesudvalget ønsker, at virksomhedspraktikkerne bruges klogt med et klart og tydeligt formål. Virksomhedspraktikkerne skal øge de lediges kompetencer og i mange tilfælde fungere som trædesten ind på arbejdsmarkedet. Praktikkerne skal samtidig give de ledige et bredere netværk og en følelse af fællesskab.

Det gode virksomhedsarbejde er værdiskabende både for borgerne, virksomhederne og Viborg Kommune. Beskæftigelsesudvalget ønsker, at Viborg Kommune er en aktiv medspiller i samarbejdet med virksomhederne. En medspiller, som hjælper virksomhederne med at finde kvalificeret arbejdskraft, og som samtidig får en hjælpende hånd i arbejdet med at få ledige og sygemeldte tilbage på det ordinære arbejdsmarked.

Sygemeldte borgere

Beskæftigelsesudvalget har indtil nu haft særlig fokus på at hjælpe sygemeldte tilbage på arbejdsmarkedet. Nu er tiden kommet til at gå skridtet videre og sætte ind med en forebyggende og målrettet indsats over for de borgere, som er i risiko for at blive sygedagpengemodtagere, men som stadig er tilknyttet en arbejdsplads. Flere og flere virksomheder henvender sig til Viborg Kommune for at få hjælp til at forebygge en langtidssygemelding. Beskæftigelsesudvalget ønsker at hjælpe disse virksomheder og borgere med en udstrakt hånd.

Investeringscases

På baggrund af 12-12 seminaret er Beskæftigelsesudvalget enige om, at der arbejdes videre med følgende seks investeringscases.

Investeringscases målrettet ledige unge

Gruppe 0 (Unge i risiko for offentlig forsørgelse: 15-17-år)

1. For-forløb (klargøringstilbud) til uddannelsesforberedende tilbud

Gruppe 1 (Unge, der kan selv efter lidt råd og vejledning samt brobygning: 18-29 år):

2. "Straksindsats" for forsikrede ledige unge

Gruppe 2 (Unge, der kan blive parate med den rette støtte og vejledning: 18-29 år):

1. For-forløb (klargøringstilbud) til uddannelsesforberedende tilbud
3. Målrettet anvendelse af erhvervsmentorer
4. Virksomhedsrettede indsatser for autist-målgrupper

Gruppe 3 (Unge med komplekse sociale og helbreds-mæssige udfordringer eller markant nedsat arbejdsevne: 18-29 år):

5. Læringspartnerskaber med Væksthuset for ledige unge med komplekse problemstillinger

Investeringscase målrettet sygedagpengeområdet

6. Forebyggende tilbud under arbejdsgiverperioden

Videre herfra

Beskæftigelsesudvalget behandler forslag til investeringscase nr. 5

"Læringspartnerskaber med Væksthuset for ledige unge med komplekse problemstillinger" på udvalgs-møde den 4. juni 2019. Forvaltningen udarbejder udkast til de øvrige investeringscases med henblik på udvalgets behandling på udvalgs-mødet den 13. august 2019.

Forvaltningen arbejder videre med temaerne og udvalgets drøftelser i arbejdet med implementering af Beskæftigelsesplan 2019 og udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2020, herunder måltal for beskæftigelsesindsatsen i 2020. Beskæftigelsesudvalget forelægges løbende forvaltningens arbejde.