Dato: 7. maj 2014
Journalnr.: 2014-0024549

Jobcenter Viborg
Att.: Jette Lorenzen

Vedr. resultatrevision for 2013

Beskæftigelsesregion Midtjylland skal kommentere Jobcenter Viborgs resultatrevision, så bemærkningerne kan indgå i kommunalbestyrelsens behandling af resultatrevisionen. Regionen er løbende i dialog med jobcentret om resultater og indsats, og resultatrevisionen er drøftet med jobcentret i april 2014.

Overordnet vurdering
Beskæftigelsesregion Midtjylland vil gerne kvittere for en fin indsats i 2013. Langtidsledigheden er faldet markant, og der er sket et lille fald i antallet af unge på offentlig forsørgelse. Samtidig har jobcentret et godt samarbejde med de lokale virksomheder i form af en fin samarbejdsgrad og mange stillingsopslag på Jobnet.dk. Tilgangen til førtidspension er derimod steget i 2013, men regionen har bemærket, at tilgangen er faldet markant fra januar 2014.

Regionen vurderer resultaterne i jobcentret med udgangspunkt i beskæftigelsesministerens udmeldte mål for 2013, herunder jobcentrets fastsatte niveau for de enkelte mål i beskæftigelsesplanen for 2013, og udviklingen i bestanden af personer på offentlige ydelser, herunder niveauet opgjort ved besparelsespotentialet. I regionens vurdering sammenlignes jobcentrets resultater med udviklingen i jobcentre med samme rammevilkår (klyngen).

Det er regionens vurdering, at kommunens resultatrevision fuldt ud forholder sig til de indholdsmæssige krav, der stilles til resultatrevisionen. Der kommenteres således på resultaterne opnået på de fire ministermål, opfølgning på puljen til at hjælpe flere langtidsledige og personer med risiko for langtidsledighed i job og virksomhedsrettede tilbud samt udviklingen i målgrupperne, herunder niveauet opgjort via besparelsespotentialet.

Beskæftigelsesregionen vurderer ikke, at der er grund til at supplere med kommentarer på de enkelte resultater, men vil pege på tre områder, hvor der i alle jobcentre fortsat er behov for at udvikle indsatsen:

- Kommunal koordineret og tværgående indsats for borgere med komplekse problemstillinger
- Flere unge skal have en uddannelse
- Samarbejdet med virksomhederne skal fortsat styrkes

Kommunal koordineret og tværgående indsats for borgere med komplekse problemstillinger
2013 har i høj grad været et år, hvor der med førtidspensions- og fleksjobreformen blev stillet krav til kommunerne om at samordne beskæftigelsesindsatsen med øvrige kommunale indsatser. Der er borgere, der ikke bringes tættere på arbejdsmarkedet *alene* ved en beskæftigelsesmæssig indsats. I sammenhæng med den beskæftigelsesrettede indsats skal også den sociale, sundheds- og uddannelsesmæssige indsats i kommunen og det regionale behandlingssystem sættes i spil og koordineres i forhold til den enkelte borger, så de bedste resultater opnås.

I Viborg viser udviklingen i 2013 og starten af 2014 et fald i tilgangen til førtidspension, men samtidig er der i perioden blevet flere langvarige kontanthjælpsforløb. Hvis kommunen også skal opnå et fald i de langvarige kontant- og uddannelseshjælpsforløb, vil beskæftigelsesregionen pege på, at der skal være betydeligt fokus på den tværgående indsats. Jobcentret kan ikke løse opgaven alene, og på tværs af forvaltningsområder er det nødvendigt at få lavet spilleregler for samarbejdet og koordineringen af indsatsen.

Flere unge skal have en uddannelse
Indsatsen i jobcentret har i 2013 fokuseret på at få flere unge til at påbegynde og gennemføre en uddannelse. Ligesom jobcentret har forberedt implementeringen af den nye kontanthjælpsreform, som trådte i kraft den 1. januar 2014. Reformens intention er, at unge ikke skal være i kontanthjælpssystemet – de skal i uddannelse. Det skal blandt andet ske via grundig visitation og tidlig indsats. Derudover skal unge, der oplever udfordringer i forhold til uddannelse, have den rette hjælp og støtte. Ressourcerne skal målrettes de unge, der har det største behov.

Beskæftigelsesregionen vil pege på, at jobcentret i 2014 fortsat fokuserer på tidligt at spotte de unge, der har brug for støtte til at få en uddannelse, så den rette indsats kan iværksættes.

Samarbejdet med virksomhederne skal fortsat styrkes
I 2013 er der sket en væsentlig udbygning af samarbejdet med virksomhederne. Blandt andet betød akutpakke-indsatsen, at der i stigende grad blev fokus på behovet for konkret viden om jobåbninger og kompetencebehov i virksomhederne, hvis det skulle lykkes at matche de langtidsledige med jobåbninger. Samtidig er samarbejdet på tværs af jobcentre i Midtjylland blev styrket, blandt andet som følge af, at de store bygge- og anlægsprojekter kræver samarbejde på tværs af kommuner, hvis virksomhedernes behov for arbejdskraft og kompetencer skal imødekommes.

Beskæftigelsesregionen vil pege på, at fremtidens udfordringer på arbejdsmarkedet stiller krav om en fortsat tæt kontakt mellem jobcentret og virksomhederne. Det kræver en strategi for samarbejdet, der løbende både tager højde for virksomhedernes og jobcentrets behov, samt jobcentrets ressourcer og kompetencer til at løfte opgaven.

Regionen har i øvrigt fremsendt en analyse af udviklingen i Viborg, der peger på en række udfordringer i den fremadrettede beskæftigelsesindsats med henblik på beskæftigelsesplanen for 2015.

Venlig hilsen
Palle Christiansen
Regionsdirektør