



## Notat

Dato: 9. december 2020

Til: Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget

Sekretariatet

Dato: 27-11-2020

Sagsnr.: 20/44933

Sagsbehandler: vpjeni

## En særlig indsats til ledige grønlændere på tværs af Socialområdet og Arbejdsmarkedsområdet

Der var fællesmøde mellem SSU og BSU i oktober 2019, hvor der bl.a. var en drøftelse af den kommunale indsats for ledige grønlændere. I forlængelse heraf blev der iværksat en særlig indsats finansieret af puljemidler. Indsatsen har vist sig værdiskabende og fortsætter i 2021 i et tæt samarbejde mellem arbejdsmarkedsområdet og socialområdet.

Viborg Kommune fik i 2019 tilsagn fra STAR, om støtte til projektet "rollemodeller blandt udsatte ledige grønlændere i Viborg Kommune". Der blev bevilget 824.955 kr. til brug i 2020. BSU og SSU blev orienteret om tilsagnet i januar måned 2020.

Puljen har til formål at skabe en kulturforandring hos udsatte ledige grønlændere, for derigennem at øge andelen af grønlændere med tilknytning til arbejdsmarkedet. Projektets væsentligste aktivitet er at skabe rollemodeller blandt udsatte grønlændere, samt at knytte tættere bånd mellem Viborg Kommune, frivillige organisationer og grønlændernes egne netværk.

### Målgruppens udfordringer

Flertallet af grønlændere i Danmark klarer sig godt, men der er en mindre gruppe, som har brug for en ekstra indsats. Målgruppen er karakteriseret ved typisk at være tilknyttet udsatte- og/eller misbrugsområdet. De kommer fra en anden kultur og har en anden kulturel forståelse af, hvad en aftale er. et stabilt og rettidigt fremmøde er en særlig udfordring for målgruppen, som mangler en grundlæggende forståelse for, hvordan det danske samfund fungerer. Derfor formår de ikke altid at bede om hjælp. Det til trods for deres sociale problemer og udfordringer, herunder kulturelle barrierer, manglende netværk, sprogbarrierer, psykiske lidelser og misbrug. I tabel 1 ses en oversigt over de udfordringer, deltagerne i projektet har.

| Fordeling af de kontaktede på problemgrupper | Antal henviste og tilbudt deltagelse ved 1. møde. | Heraf i misbrug | Heraf boligløs | heraf sag i familieafd. | heraf økonomiske problemer | Heraf ensomme | Heraf psykiske problemer | Heraf fysiske helbredsproblemer | Digitale og systemrelaterede problemer | Sproglige problemer tale/forståelse af det danske sprog |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------|----------------|-------------------------|----------------------------|---------------|--------------------------|---------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| Målgruppen af kontaktede i alt               | 32                                                | 13              | 10             | 6                       | 14                         | 12            | 23                       | 6                               | 21                                     | 16                                                      |
| Antal på førtidspension                      |                                                   |                 |                |                         |                            |               |                          |                                 |                                        |                                                         |
| Antal i fleksjob                             |                                                   |                 |                |                         |                            |               |                          |                                 |                                        |                                                         |
| Antal på kontanthjælp/udd.hjælp              | 31                                                | 13              | 10             | 6                       | 14                         | 12            | 23                       | 6                               | 21                                     | 16                                                      |
| Antal på a-dagpenge                          |                                                   |                 |                |                         |                            |               |                          |                                 |                                        |                                                         |
| Antal uden ydelse                            | 1                                                 |                 |                |                         |                            |               |                          |                                 |                                        |                                                         |

Tabel 1: Oversigt over fordelingen af grønlændere i forhold til de udfordringer de har (Der kan ikke summeres op, da enkelte borgere godt kan have flere problematikker på en gang).

Det vurderes, at der i Viborg Kommune er ca 80 socialt udsatte grønlændere uden tilknytning til arbejdsmarkedet.

### Kort status for projektet

Projektet er forankret hos Joblgen. På nuværende tidspunkt, er 20 grønlandere aktive i netværket. Der er blevet etableret gode relationer mellem de jobindsatsmedarbejdere, som driver projektet, og de tilknyttede grønlandere samt til relevante frivillige foreninger. Dette har medført, at der er skabt nye sociale netværk grønlanderne imellem og at grønlanderne har fået en bedre forståelse for, hvordan det danske samfund fungerer.

### Resultater

Flere af deltagerne i projektet er kommet i job eller er blevet afklaret i forhold til job og uddannelse. Der er desuden skabt sociale netværk mellem grønlanderne i projektet bl.a. igennem gruppevejledning og aktiviteter. Det er bl.a. i disse sociale netværk rollemodellerne opstår.

Dertil kommer at forvaltningen har fået et bedre overblik over målgruppens udfordringer. Det er således muligt at tilbyde en mere målrettet indsats.

For de fleste borgere tager det 3-4 uger at opnå stabilt fremmøde. Vedholdenhed og hyppig kontakt er af stor betydning for relationen til borgeren, og dermed for succes i projektet.

| Deltagernes arbejdsmarkedsstatus ved projektstart                                |           |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Antal ikke tilknyttet arbejdsmarkedet                                            | 33        |
| Heraf på kontanthjælp/uddannelseshjælp                                           | 32        |
| Heraf uden ydelse                                                                | 1         |
| <b>Total</b>                                                                     | <b>33</b> |
| Deltagernes arbejdsmarkedsstatus ved endt deltagelse                             |           |
| Antal ansat på ordinære vilkår                                                   | 3         |
| Antal afklaret om job/uddannelse                                                 | 5         |
| Antal afklaret efter praktik og i anden vejledning i jobcenteret (ikke jobparat) | 3         |
| Antal i rehabiliteringsteam                                                      | 1         |
| Antal der ikke har været klar til deltagelse/fremmøde                            | 4         |
| Antal deltagere der ikke er afsluttet                                            | 16        |
| <b>Total</b>                                                                     | <b>33</b> |

Tabel 2 - Resultaterne af projektet

### Det fremadrettede perspektiv

Det er blevet besluttet at videreføre den særlige indsats for ledige grønlandere i regi af Joblgen, der netop har til formål at bringe ledige borgere tættere på arbejdsmarkedet eller alternativt uddannelsessystemet. Den særlige Indsats for ledige grønlandere vil blive udført i et tæt samarbejde mellem arbejdsmarkedsområdet og socialområdet.

Der vil fremadrettet være en medarbejder, der får et særligt ansvar for at sikre en helhedsorienteret indsats for hver enkelt af de deltagere, der omfattes af indsatsen. Samme medarbejder vil også have ansvaret for at koordinere med andre parter, i det kommunale system såvel som udenfor, herunder Det Grønlandske Hus og andre af civilsamfundets relevante aktører, inklusive rollemodeller med grønlandsk baggrund eller særlige relationer til Grønland.

I den individuelle indsats vil særligt kulturforståelse, kulturelle normer og koder sammen med arbejdsmarkedsrettede kompetencer være i fokus. Der vil være en kombination af undervisning, individuelle samtaler og coaching. Indsatsen vil finde sted såvel på Joblgens interne værksteder og som hos lokale virksomheder.

Formålet med indsatsen er at ruste målgruppen til hverdag med en bæredygtig balance mellem fritidsliv, familieliv og arbejdsliv – herunder at de i videst muligt omfang bliver selvforsørgende.