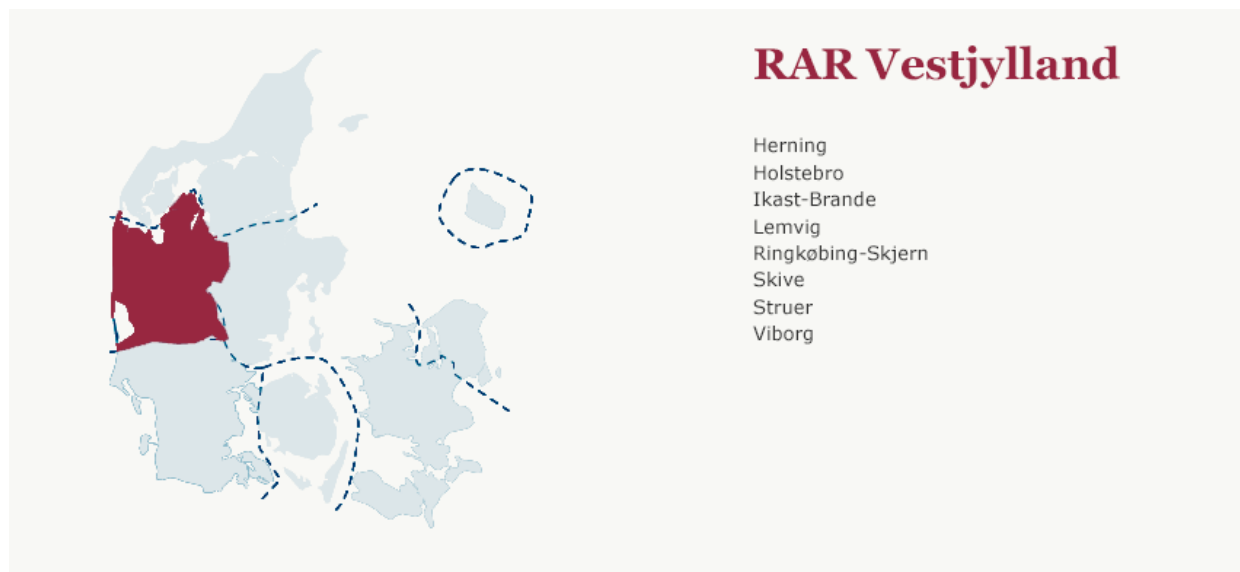




RAR Vestjylland

Møde 16. august 2016, kl. 9.00-11.00

Laugesens Have

Knivsbækvej 13, 6920 Videbæk

Referat

1. Referater	3
Beslutningspunkter	3
2. Godkendelse af dagsorden	3
3. Opsamling på RAR seminaret 15. august	3
4. Rekruttering i Vestjylland	4
5. Justering af positivlisten for den regionale uddannelsespulje fra 1. oktober 2016	7
6. Valg af formand og næstformænd for RAR Vestjylland	11
7. Køreplan for RAR 2017 og 2018.....	12
8. Pressemeddelelser og nyhedsbreve.....	13
Punkter til drøftelse og orientering	13
9. Orientering fra tilforordnede	13
10. Forvaltningssager	14
10.1. Status fra Sagsbehandlingsudvalget.....	14
10.2. Status for varslings- og arbejdsfordelingssager.....	14
11. Orientering fra Formandskabet.....	14
12. Nøgletal for arbejdsmarkedet i Vestjylland	15
13. Status på reformer juni 2016.....	16
14. Orientering fra Arbejdsmarkedskontoret (AMK).....	18
15. Eventuelt	18

1. Referater

Anledning	Referater fra seneste Rådsmøde og møde i Formandskabet fremlægges til orientering.
Bilag	1.1. Referat af Formandskabsmødet den 28. juni 2016 Referater fra RAR møder findes på http://rar-bm.dk/da/Vestjylland/Om-RAR-Vestjylland/Moeder.aspx
Beslutning	Intet at bemærke.

Beslutningspunkter

2. Godkendelse af dagsorden

Anledning	Formandskabet fastlagde nærværende forslag til dagsorden på Formandskabsmødet 28. juni.
Indstilling	Formandskabet indstiller, at Rådet godkender dagsordenen
Bilag	Der er ingen bilag til dette punkt.
Beslutning	Godkendt som indstillet.

3. Opsamling på RAR seminaret 15. august

Anledning	Som afrunding på årets strategiseminar udarbejder sekretariatet en skriftlig opsamling.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at den skriftlige opsamling drøftes og godkendes.
Sagsfremstilling	Rådets årlige strategiseminar har til formål at sætte retningen for det kommende års arbejde. Hensigten med en skriftlig opsamling er i den forbindelse at bekræfte overfor hinanden, hvad der er drøftet på seminaret, og hvad man ønsker at arbejde videre med. Dokumentet er at betragte som et arbejdsdokument. Konkrete initiativer vil derfor først blive lagt frem til beslutning på kommende rådsmøder. På mødet vil der være lejlighed til at få rettet i teksten og tilføjet eventuelle bemærkninger. Formandskabet og sekretariatet vil efterfølgende arbejde videre med at gøre opsamlingen fra seminaret handlingsorienteret og bruge elementerne aktivt i de kommende dagsordner til rådsmøderne.
Bilag	Bilag i form af den skriftlige opsamling udleveres på mødet.
Beslutning	Generelle betragtninger fra strategiseminaret:

- En god dag, men for mange oplæg.
- Helen Sørensen tilbød til kommende arrangementer at stå for nogle brain-breaks
- Det er et langt program – det kan overvejes at starte senere

Kommentarer til opsamlingen:

- Samle viden om IGU indskrives
- Blødere formulering omkring at nedbryde barrierer til politiske udvalg – omskrives til ”kommunikationen tilgår relevante kommunale”
- Arbejdet i 2017: RAR skal fortsætte arbejdet omkring rekruttering

Det videre arbejde:

- Sekretariatet bearbejder materialet fra strategiseminaret. Formandskabet tilrettelægger det videre arbejde frem mod det kommende RAR møde.

4. Rekruttering i Vestjylland

Anledning	RAR Vestjylland besluttede på seneste møde, at man fremover vil sætte fokus på rekrutteringsudfordringerne i Vestjylland på hvert møde med henblik på at kunne tage initiativer til at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft. Der er ultimo juni offentliggjort en ny arbejdsmarkedsbalance for Vestjylland, og dermed foreligger der nye analysedata om virksomhedernes rekrutteringssituation.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at RAR: - Drøfter, i hvilke brancher det er relevant at tage initiativer ift. den aktuelle rekrutteringssituationen. - Anmoder sekretariatet om til et kommende RAR møde at fremlægge forslag til en handlingsplan på baggrund heraf og med inddragelse af evalueringen af Industriprojektet. - På næste møde får en status på samarbejde mellem jobcentre og a-kasser i Vestjylland.
Sagsfremstilling	Sekretariatet har udarbejdet et notat, der sammenfatter resultaterne fra arbejdsmarkedsbalancen.

Konklusioner, rekrutteringssurvey og arbejdsmarkedsbalance:

1. Rekrutteringsproblemerne er begrænset til 0,6% af den samlede beskæftigelse i Vestjylland. Det svarer til niveauet på landsplan. Dermed kan virksomhederne i langt de fleste tilfælde få den arbejdskraft, de har behov for.

Rekrutteringsproblemerne skyldes overvejende efterspørgsel efter:

- højtuddannet og specialiseret arbejdskraft
- professionsuddannede og faglærte, navnlig inden for bestemte håndværksfag

og i mindre grad efterspørgsel efter

- ufaglærte, kortuddannede, personer uden særlige formelle kompetencer
2. Antallet af forgæves rekrutteringer er steget med 37% fra foråret 2015 til foråret 2016, en tendens, der ventes at fortsætte, blandt andet som følge af en stigende arbejdsstyrke hos de faglærte.
 3. Over halvdelen af de forgæves rekrutteringer er samlet i erhvervsgrupperne:
 - Bygge og anlæg
 - Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje
 - Hotel, restauration, køkken og kantine
 4. Blandt de 10 stillingsbetegnelser med flest forgæves rekrutteringer kræver godt halvdelen en faglært eller videregående uddannelse, men for de øvrige kan jobbene formentlig bestrides af personer med korterevarende eller ingen formel uddannelse.
 5. Antallet af jobopslag på Jobnet er faldet med 24%, hvis man sammenligner 1. kv. 2015 med 1. kvartal 2016. Dette på trods af, at antallet af forgæves rekrutteringer er steget med 37%.

Arbejdsmarkedsbalancen og RAR's handlemuligheder

Den aktuelle arbejdsmarkedsbalance indikerer, at der inden for en række fag og brancher er større eller mindre problemer med at rekruttere arbejdskraft. Mange af udfordringerne er velkendte, og RAR har før diskuteret mulige løsninger. RAR's fokus vil naturligt rette sig mod de initiativer, der kan tages inden for de beskæftigelsespolitiske rammer. Det betyder, at en lang række af de rekrutteringsproblemer, der gælder efterspørgslen på højtuddannede specialister, ligger i periferien af RARs handlemuligheder.

I RAR's strategi peger man i indsatsområdet **'Tiltrækning og fastholdelse af arbejdskraft'** på, at man vil understøtte, at jobcentre og andre aktører yder en effektiv virksomhedsservice, at man vil være med til at sikre kompetent arbejdskraft til virksomhederne, og at man vil tage initiativer, der modvirker flaskehalse.

Resultaterne i den nye arbejdsmarkedsbalance kan med afsæt i RAR's strategi give anledning til at drøfte, hvorvidt RAR skal tage særlige initiativer.

Mulige initiativer, som RAR kan tage

a) **RAR kan arbejde på at sprede og udvikle den model, som man allerede har erfaringer med fra metal-industriprojektet i Vestjylland.**

Evalueringen er planlagt færdig i efteråret, og det forventes, at styregruppen kommer med et udspil til, hvordan erfaringerne kan præsenteres, og hvordan

modellen kan tilpasses, så den kan aktiveres i situationer, hvor man proaktivt ønsker at forebygge og afhjælpe rekrutteringsproblemer i en branche.

b) RAR kan opfordre jobcentrene til i højere grad at markedsføre Jobnet over for virksomhederne eftersom antallet af ordrer i øjeblikket falder samtidig med, at der er flere forgæves rekrutteringer. Endvidere kan RAR opfordre til at tage kontakt til virksomheder inden for brancher, hvor jobcentrene kan medvirke til at løse rekrutteringsproblemerne via RAR's uddannelsespulje.

I takt med at ledigheden falder, vil der opstå flere situationer med forgæves rekrutteringsforsøg. Derfor er det afgørende, at virksomhederne offentliggør de ledige job. Hvis jobbene opslås på Jobnet, er de synlige for de ledige, for jobcentre, a-kasser og andre, herunder også jobskiftere. Mange jobcentre og a-kasser benytter aktivt Jobnet i de jobrettede samtaler med ledige og tilbyder også virksomhederne hjælp til at opslå stillinger og eventuelt at udsøge og formidle kandidater efter virksomhedens ønske.

En større andel af rekrutteringsproblemerne angår efterspørgslen efter faglært og kortuddannet arbejdskraft inden for bygge og anlæg, hotel og restauration, landbrug og transport. Der er knaphed på den efterspurgte arbejdskraft, men i mange tilfælde kan en nærmere dialog med virksomhederne åbne muligheden for at substituere eller opkvalificere en anden type arbejdskraft, f.eks. kortuddannede med erfaring eller interesse for området. RAR kan understøtte ved at prioritere midlerne i den regionale uddannelsespulje. Indstillingerne til justering af den regionale positivliste med kurser, der finansieres via puljen, behandles under dagsordenspunkt 5.

c) RAR kan opfordre jobcentre og a-kasser til at samarbejde om at kvalitetssikre de lediges CV'er

Jobcentre og a-kasser kan i højere grad arbejde sammen om en fælles forståelse af, hvad et godt CV skal indeholde, og hvordan det kan præsenteres over for en virksomhed, der mangler arbejdskraft. Det kræver forståelse af hinandens opgaver og roller i vejledningen af ledige samt enighed om, hvordan man hyppigt får ajourført CV'erne. Kvalitet i de CV'er, der ligger i Jobnetdatabasen øger virksomhedernes mulighed for selv at udsøge den arbejdskraft, de skal bruge, og det øger jobcentrenes mulighed for at levere en god service.

d) RAR kan opfordre jobcentrene til fortsat at tage konkrete initiativer til at samarbejde på tværs af kommuner og a-kasser om at løse paradoksproblemer.

Der er behov for dialog om og gensidig forståelse af kravene til de lediges faglige og geografiske mobilitet, til at tage fælles initiativer overfor brancher, f.eks. i form af målrettede besøg forud for sæsonstart m.v. kan indgå afhængigt af problemernes karakter og årsag. I jobcentrene arbejder man f.eks. allerede i et STAR-projekt sammen med HORESTA om et 'årshjul', det vil sige et planlægningsværktøj, der sikrer, at virksomhederne melder behov ind i god tid, så jobcentrene kan være klar med arbejdskraft til branchen, når turistsæsonen indledes.

4.2. Rekruttering på det danske arbejdsmarked, forår 2016. Analyse fra STAR, juni 2016

Beslutning

Godkendt som indstillet med følgende bemærkninger:

- Det er vigtigt, at arbejdet med rekruttering gøres handlingsorienteret
- Statslige arbejdspladser i Vestjylland skal indgå i rekrutteringspunktet
- Der ønskes en status på brugen af jobnet med henblik på forklaringer af eventuelle ændringer.
- Som indledning på mødet gav en maskiningeniørstuderende et kort oplæg om vanskelighederne ved at finde praktikplads i Vestjylland ift. i andre landsdele. Dette giver anledning til refleksion i baglandene.
- RAR skal have en status på Metalprojektet, når det afsluttes
- På næste møde skal der arbejdes mere konkret med, hvilke initiativer, der kan igangsættes.

5. Justering af positivlisten for den regionale uddannelsespulje fra 1. oktober 2016

Anledning

RAR kan beslutte at supplere den regionale positivliste pr. 1. oktober 2016, såfremt rådet vil prioritere nye stillingsbetegnelser inden for mangel-områder, hvor korte, erhvervsrettede kurser kan kvalificere ledige til jobåbninger inden for de næste 6 måneder.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at

- RAR prioriterer følgende stillingsbetegnelser:
 - Pædagog, socialpædagog
 - Landbrugsmedhjælper (svinepasning)
- RAR's formandskab bemyndiges til at godkende den justerede liste med supplerende kurser ultimo september.
- RAR på et kommende møde tager en nærmere drøftelse af rekrutteringsproblemerne inden for landbruget.

Sagsfremstilling

I den nye arbejdsmarkedsbalance for 2. halvår er der stillingsbetegnelser, som er skiftet til balancens mangelkategorier (mangel, tværgående strukturel mangel og paradoks). De nye stillingsbetegnelser fremgår af oversigten herunder. Sekretariatet har de nye stillingsbetegnelser med de prioriteringer, RAR allerede har lagt til grund for positivlisten og har endvidere sammenholdt med de godt 300 kurser, der allerede er prioriteret til listen. For en del af stillingsbetegnelserne vurderes det, at fagområdet er dækket godt ind med de kurser, der allerede er på listen. Sekretariatets indstilling er noteret i oversigtens højre kolonne.

Det pædagogiske område

Det indstilles, at der optages kurser på listen, som retter sig mod det pædagogiske/socialpædagogiske område. Det er nyt, at der er rekrutteringsproblemer her, men ledigheden er lav, og der kan være øget efterspørgsel som følge af nye tilbud til flygtninge i kommunerne.

Landbrug

RAR Vestjylland har i maj måned 2016 modtaget en henvendelse fra TUC JOB, v. Irene Simonsen, som opfordrer RAR til at optage 2 kurser, Svinepasser 1 og 2 på positivlisten. Kurserne er rettet mod at tilgodese arbejdskraftbehov i landbruget, hvor man efterspørger medarbejder med et vist kompetenceniveau til større svinebesætninger. TUC Job har indhentet tilkendegivelse fra Danske Svineproducenter, der anbefaler projektet. Endvidere har 6 af de 8 jobcentre i Vestjylland på nuværende tidspunkt tilkendegivet, at de støtter op om, at kurserne medtages på positivlisten. TUC Job har sammen med Bygholm Landbrugsskole gennemført et tilsvarende forløb i Østjylland, hvor 4 jobcentre har visiteret til kurset. I efteråret 2015 startede 30 deltagere på modul 1, hvoraf 23 gennemførte. Efterfølgende gennemførte 17 deltagere modul 2. Ud af de 17 er:

- 9 etableret i job indenfor for svineproduktion, heraf 6 startende med 3 måneders løntilskud.
- 3 har fået job i anden branche
- 9 er fortsat ledige

Rekrutteringsproblemer inden for landbrug er tilbagevendende i Vestjylland. Ofte drejer det sig om paradoksproblemer, f.eks. landbrugsmedhjælpere. Agrarøkonom og fodermester er nye i forhold til sidste balance, landbrugsmedhjælpere og minkfarmarbejder går igen. Virksomhedsejerne rekrutterer i nogen udstrækning udenlandsk arbejdskraft, men der er interesse og behov for også at tiltrække lokal arbejdskraft. Der kan derfor være god grund til at tage dette initiativ, hvor ledige via et kursusforløb kan motiveres og kvalificeres til at varetage job i branchen.

Proces 'light'

I august er det planlagt igen at inddrage dialoggruppen, hvor jobcentre, faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner med videre deltager, såfremt RAR prioriterer nye stillingsbetegnelser. Dialoggruppen vil her kunne pege på særlige kompetencer, der efterspørges, og om der er grupper af ledige, som kan opkvalificeres. Endvidere vil dialoggruppen kunne pege på, om der er specifikke kurser, man vurderer mangler på den nuværende liste inden for de nuværende prioriterede stillingsbetegnelser. På grundlag af disse meldinger vil sekretariatet indhente kursusforslag hos VEU-centre og relevante uddannelsesinstitutioner.

Endvidere vil jobcentre og a-kasser blive spurgt om behov for kurser udbudt af private aktører.

Ultimo september forelægges RAR's formandskab forslaget til eventuelt supplerende kurser til listen.

Nye stillingsbetegnelser i mangelkategorier, arbejdsmarkedsbalance Vestjylland, 2. halvår 2016		
Erhvervsgruppe	Stillingsbetegnelse/faggruppe	Indstilling
Akademisk arbejde	farmaceut	Nej. Manglen kan ikke løses med et kort, erhvervsrettet kursus.
Akademisk arbejde	underviser, erhvervsakademi	Nej. Manglen kan ikke løses med et kort, erhvervsrettet kursus.
Akademisk arbejde	advokat	Nej. Manglen kan ikke løses med et kort, erhvervsrettet kursus.
Akademisk arbejde	advokatfuldmægtig	Nej. Manglen kan ikke løses med et kort, erhvervsrettet kursus.
Akademisk arbejde	dommerfuldmægtig	Nej. Manglen kan ikke løses med et kort, erhvervsrettet kursus.
Akademisk arbejde	politifuldmægtig	Nej. Manglen kan ikke løses med et kort, erhvervsrettet kursus.
Akademisk arbejde	organist, kantor	Nej. Manglen kan ikke løses med et kort, erhvervsrettet kursus.
Bygge og anlæg	vvs-tekniker	Nej. Det vurderes, at fagområdet allerede er dækket ind på positivlisten, idet RARTidligere har prioriteret VVS-området til positivlisten.
Bygge og anlæg	tagdækker	Nej. Det vurderes, at området allerede er dækket ind via nogle af kurserne inden for Bygge og anlæg.
Bygge og anlæg	vvs-montør	Nej. Det vurderes, at fagområdet allerede er dækket ind på positivlisten, idet RARTidligere har prioriteret VVS-området til positivlisten.
Bygge og anlæg	elektriker	Nej. RAR har allerede prioriteret elektriker til positivlisten.
Hotel, restauration, køkken, kantine	køkkenmedhjælper	Nej. Det vurderes, at fagområdet allerede er prioriteret med en række kurser inden for køkken, gastronomi, hygiejne m.v.
Jern, metal og auto	drejer	Nej. Det vurderes, at fagområdet er dækket godt ind med de kurser inden for Jern, metal og auto, der allerede er på listen.
Jern, metal og auto	automatikmontør	Nej. Det vurderes, at fagområdet er dækket godt ind med de kurser inden for Jern, metal og auto, der allerede er på listen.
Kontor, administration, regnskab og finans	bankrådgiver	Nej. Det vurderes, at der kun er et mindre volumen i antallet af jobåbninger.
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	agrarkøkonom	Nej. Agrarkøkonom er en efteruddannelse for faglærte landmænd.
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	fodermester	Nej. Men det indstilles, at RAR i forbindelse med vurderingsgrundlaget for positivlisten 2016 tager en grundigere drøftelse af området.
Ledelse	afdelingschef	Nej. Mindre volumen i antal jobåbninger
Ledelse	kommunikationschef	Nej. Mindre volumen i antal jobåbninger
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	pædagog	Ja. Det vurderes, at ledigheden er lav (4,2%), der er volumen i dette beskæftigelsesområde og kortuddannede ledige, der kan opkvalificeres.
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	socialpædagog	Ja. Det vurderes, at ledigheden er lav (2,6%), der er volumen i dette beskæftigelsesområde og kortuddannede ledige, der kan opkvalificeres.
Sundhed, omsorg og personlig pleje	farmakonom	Nej. Manglen kan ikke løses med et kort, erhvervsrettet kursus.
Sundhed, omsorg og personlig pleje	tandplejer	Nej. Manglen kan ikke løses med et kort, erhvervsrettet kursus.
Sundhed, omsorg og personlig pleje	frisør	Nej. Manglen kan ikke løses med et kort, erhvervsrettet kursus.
Undervisning og vejledning	efterskolelærer	Nej. Folkeskolelærer er tidligere prioriteret og dermed er der prioriteret relevante kurser til listen.

Bilag

- 5.1. Brev fra TUC Job med tilkendegivelser fra jobcentre
- 5.2. Analyse af arbejdskraftbehov, SEGES (Videncenter for svineproduktion)
- 5.3. Brev fra SEGES om mangel på arbejdskraft
- 5.4. anbefaling fra Danske Svineproducenter
- 5.5. Agroassistent Uddannelsesbeskrivelse

Beslutning Godkendt som indstillet.

6. Valg af formand og næstformænd for RAR Vestjylland

Anledning RAR skal udpege formand og to næstformand for den resterende funktionsperiode frem til 1. juni 2018.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at:

- Rådet udpeger en Formand for RAR med funktionsperiode fra 16. september 2016 til 1. juni 2018.
- Rådet udpeger 2 næstformænd – i prioriteret rækkefølge – med funktionsperiode fra 16. september 2016 til 1. juni 2018.
- Rådet tager stilling til RAR's repræsentation i Kompetencerådet

Sagsfremstilling Ifølge Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 57 stk. 2. udpeges Formanden for RAR og suppleant/er for denne første gang med funktionsperiode indtil den 16. september 2016. Der udpeges påny en formand og næstformænd med virkning fra den 16. september 2016 og med funktionsperiode indtil den 1. juni 2018.

Den nuværende formand repræsenterer i dag RAR Vestjylland i Kompetencerådet. Birgitte Nielsen (LO) repræsenterer ligeledes RAR Vestjylland i Kompetencerådet. RAR skal i forbindelse med formandsvalget tage stillingen til den fremtidige repræsentation i Kompetencerådet.

Bilag Der er ingen bilag til dette punkt.

Beslutning Karin Østerby, LO, udpeges som formand for perioden 16. september 2016 til 1. juni 2018.

John Hermansen udpeges som 1. næstformand og Mads Jakobsen udpeges som 2. næstformand.

Repræsentation i Kompetencerådet har ikke sammenhæng med formandsposten og punktet tages derfor af dagsordenen.

7. Køreplan for RAR 2017 og 2018

Anledning	RAR skal på årets næstsidste ordinære møde vedtage mødeplan for det kommende år.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at møderne i RAR Vestjylland lægges på følgende datoer: • 10. januar 2017 • 21. marts 2017 • 13. juni 2017 • 17./18. august eller 14./15. september (strategiseminar) • 16. november 2017 • 16. januar 2018 • 15. marts 2018
Sagsfremstilling	RAR skal på mødet fastlægge en mødeplan for det kommende år. Da den igangværende RAR periode udløber i juni 2018 lægges der op til, at RAR allerede nu fastlægger de to ordinære møder i 2018. Der vil således være et samlet overblik over møder i den resterende valgperiode. Mødeplanen tager udgangspunkt i, at der skal afvikles 5 ordinære RAR møder om året. Disse lægges i kalenderen under hensyntagen til RAR's arbejdsopgaver med særlig fokus på positivlistens årshjul. Møderne afvikles som udgangspunkt kl. 14-16 med mulighed for en forudgående temadrøftelse af en times varighed. Formandskabet tilrettelægger plan herfor. Strategiseminarer er dog en undtagelse, da der lægges op til et overnatningsseminar med ordinært rådsmøde på anden dagen – eksempelvis kl 9-11. Mødested meldes ud hurtigst muligt efter vedtagelse af mødedatoer. Der er foreslået to datoer for strategiseminarer. Det skyldes, at RAR på det ordinære møde i forbindelse med seminarer skal behandle et punkt omkring justering af den regionale positivliste. Ved at vælge den tidlige dato (i august) lægges der op til, at RAR tager stilling til stillingskategorier og lader Formandskabet varetage den endelige godkendelse af positivlisten. Ved at vælge den sene dato (september) lægges der omvendt op til, at Formandskabet godkender stillingsbetegnelser og at RAR efterfølgende godkender den endelige positivliste. I vurderingen af datovalget bør det endvidere indgå, at RAR afvikler et ordinært møde umiddelbart inden sommerferien. Der er normalvis relativt stille henover sommeren. Dette kan få indflydelse på dagsordenens indhold.
Bilag	Der er ingen bilag til dette punkt.
Beslutning	Datoerne vendes med baglandene inden endelig fastlæggelse. Der lægges op til, at strategiseminarer flyttes til før sommerferien – gerne torsdag og fredag.

8. Pressemeddelelser og nyhedsbreve

Anledning	I forbindelse med rådsmødet tages stilling til, hvilke emner fra mødet, der eventuelt giver anledning til udsendelse af et nyhedsbrev og/eller pressemeddelelse.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at RAR fastlægger tema for en pressemeddelelse.
Sagsfremstilling	RAR udsender jævnligt pressemeddelelserne, som lægges på Rådets hjemmeside og sendes til Rådets medlemmer, suppleanter, tilfornordnede og baglande. Mulige temaer til en kommende pressemeddelelse: • Rekrutteringsanalysen og RAR's fokus på området • RAR's fokusområder i det kommende år (med relevante input fra seminaret)
Bilag	Der er ingen bilag til dette punkt.
Beslutning	Pressemeddelelsen skal omhandle fokuspunkter fra rekrutteringsanalysen herunder mangel på arbejdskraft.

Punkter til drøftelse og orientering

9. Orientering fra tilfornordnede

Anledning	Tilfornordnede til RAR har lejlighed til at give en kort orientering fra deres bagland, ligesom tilfornordnede og observatører fra RAR i andre fora har lejlighed til at orientere kort om relevante emner fra de pågældende fora.
Sagsfremstilling	For at sikre optimalt samarbejde og kommunikation mellem RAR Vestjylland og de relevante samarbejdspartnere repræsenteret ved tilfornordnede i Rådet, sættes der på alle ordinære RAR møder tid af til, at de tre tilfornordnede kan give en kort orientering fra deres bagland om emner med relevans for RAR Vestjylland. Jf. forretningsordenens § 3 har RAR Vestjylland udpeget en tilfornordnet fra Vækstforum, en tilfornordnet fra VEU-området samt en tilfornordnet fra erhvervsakademier, professionshøjskoler og universitet.
Bilag	Der er Ingen bilag til dette punkt.
Beslutning	Per Rahbek: LKS (i Herning og Holstebro) samarbejdet fungerer godt og er ved at finde sin form – opmærksomhed på eksistensen og mulighed for samspil. RAR efterspurgte mere viden om LKS og øvrige interessenter. Sekretariatet udarbejder et overblik.

10. Forvaltningssager

10.1. Status fra Sagsbehandlingsudvalget

Anledning	Rådet præsenteres løbende for en status på igangværende og afsluttede sager behandlet af Sagsbehandlingsudvalget.
Sagsfremstilling	Formanden for Sagsbehandlingsudvalget har her lejlighed til at give en mundtlig orientering. Mødet i Sagsbehandlingsudvalget finder sted umiddelbart inden RAR mødet, hvorfor der ikke er et skriftligt referat vedhæftet som bilag.
Bilag	10.1.1. Anonymiseret oversigt over forvaltningssager
Beslutning	Henrik Christensen orienterede fra udvalgsmødet: - Samfundstjenestesager fylder mest i sagsantal. - Ift. KLV lister vil der fremadrettet blive sat fokus på virkningen af redskaberne - Ift. drøftelse af nytteindsats med kommunerne lægges der op til, at det indgår i et kommende møde med udvalgsformændene - Ift. dispensationssager ift. rimelighedskravet er det besluttet, at RAR laver et serviceskriv til kommunerne og minder om, at godkendelsen er overgået fra de tidligere LBR til RAR.

10.2. Status for varslings- og arbejdsfordelingssager

Anledning	Rådet præsenteres løbende for en status på igangværende og afsluttede varslings- og arbejdsfordelingssager. RAR får en mundtlig orientering fra Formanden.
Sagsfremstilling	RAR's Formandskab behandler sager, der er indkommet vedrørende varslings og arbejdsfordeling.
Bilag	Se bilag 10.1.1. Anonymiseret oversigt over forvaltningssager
Beslutning	Intet at bemærke

11. Orientering fra Formandskabet

Anledning	Formandskabet for RAR har mulighed for at orientere om relevante emner, der har været drøftet i Formandskabet eller som er stødt til siden seneste møde.
Sagsfremstilling	Formandskabet har lejlighed til at give en mundtlig orientering om relevante emner.
Bilag	Der er Ingen bilag til dette punkt.

Beslutning Der er planlagt møde med Beskæftigelsesministeren og BER 24. okt.

12. Nøgletal for arbejdsmarkedet i Vestjylland

Anledning RAR præsenteres for nøgletal om situationen og udviklingen i forhold til en række parametre i RAR Vestjyllands område. Herunder peges på nogle generelle tendenser samt nogle opmærksomhedspunkter.

Sagsfremstilling **Generelt**

- Der er fortsat stigning i beskæftigelsen i Vestjylland, men ikke i samme omfang som i resten af landet (0,4 pct. mod 1,2 pct.). Den største fremgang i beskæftigelsen i Vestjylland findes indenfor bygge og anlæg, offentlige erhverv samt transport og handel
- Fra maj 2015 til maj 2016 steg jobomsætningen i regionen med 3,6 pct. Sundhed og socialvæsen står fortsat for den største stigning.
- I 1. halvår af 2016 var der 1.373 forgæves forsøg på rekruttering af nye medarbejdere. Rekrutteringsudfordringer ses særligt inden for hotel og restauration samt landbrug, skovbrug og fiskeri.
- Fra juni 2015 til juni 2016 faldt ledigheden i alle vestjyske kommuner på nær Lemvig, der oplevede en stigning på 3,0 pct.
- Arbejdsstyrken forventes fortsat at stige 1,1 pct. i Vestjylland i perioden 2015-2017. dette dækker over mindre fald i Lemvig og Struer og stigning i de øvrige kommuner.

Opmærksomhedspunkter

- Den bemærkelsesværdige nedgang i lønmodtagerbeskæftigelsen inden for industrien, og den tilsvarende markante fremgang inden for erhvervsservice skyldes fortsat en teknisk flytning af virksomheder fra industri til erhvervsservice og ikke en pludselig ændring i erhvervsstrukturen i Vestjylland.
- Der er lidt færre mangelproblemer i Vestjylland end i resten af landet. Der er samtidig markant flere stillingskategorier med gode beskæftigelsesmuligheder og markant færre stillingskategorier med mindre gode beskæftigelsesmuligheder.
- Ledigheden er i perioden juni 2015 til juni 2016 faldet mest i følgende a-kasser: El-faget (56,6 pct.), Funktionær og servicefag (29,3 pct.), NNF (29,1 pct.) og 3F (27,3 pct.). Lærere (25,0 pct.) og Magistre (13,8 pct.) har oplevet de største stigninger i perioden.
- Fremover forventes stigende beskæftigelse inden for bl.a. bygge og anlæg og privat service.
- Det giver umiddelbart anledning til videre refleksion over, hvordan det kan sikres, at virksomhederne både på kort og længere sigt kan få den rette kvalificerede arbejdskraft.

Bilag	12.1. Nøgletal for Vestjylland
Beslutning	Orienteringen tages til efterretning med et ønske om opfølgning på opmærksomhedspunkter.

13. Status på reformer juni 2016

Anledning	Til hvert Rådsmøde gives i et notat en status på hhv. beskæftigelses-, kontanthjælps-, sygedagpenge- og førtidspensions- og fleksjobreformen. Herunder findes et udpluk af notatets pointer.
------------------	--

Sagsfremstilling	<u>Beskæftigelsesreformen</u>
-------------------------	--------------------------------------

Ledighed og langtidsledighed er faldet i perioden juni 2015 til juni 2016. Både ledigheden og langtidsledigheden har været faldende det seneste år. Gennemsnittet i RAR Vestjylland ligger på et fald på -11,7 pct. hvilket er 4,1 procentpoint under landsgennemsnittet.

I Vestjylland var der i juni 4.293 a-dagpengemodtagere (fuldtidspersoner). Det udgør 2,1 pct. Af arbejdsstyrken mod 2,7 pct. på landsplan.

Aktivering:

Anvendelsen af virksomhedsrettet aktivering er varierende i de vestjyske kommuner. I Skive Kommune er andelen 65,4 mod 30,5 i Ringkøbing-Skjern Kommune. Samlet set ligger andelen af virksomhedsrettet aktivering i Vestjylland på 43,5 mod 47,9 på landsplan. Der er ligeledes stor variation i brugen af vejledning og opkvalificering og ordinær uddannelse, der sammen med den virksomhedsrettede aktivering udgør størstedelen af aktiveringen for dagpengemodtagerne.

Kontanthjælpsreformen

Der opleves fortsat et samlet fald i antallet af borgere på uddannelses- og kontanthjælp – 0,9 pct. i Vestjylland i perioden maj 2014 til juni 2016. Alle kommuner på nær Skive Kommune (stigning på 2,8 pct.) har oplevet et samlet fald i gruppen af borgere under 30 år. På trods af et samlet fald er der i gruppen af de 25-29 årige en stigning på 6,8 pct.

For kontanthjælpsmodtagere over 30 år opleves et samlet fald i samtlige vestjyske kommuner på nær Holstebro Kommune (stigning på 1,4 pct.). Det samlede fald i Vestjylland er på 3,6 pct.

Aktivering

Der er stor forskel på andelen af ikke-aktiverede kontanthjælpsmodtagere i de vestjyske kommuner. I Holstebro Kommune var der i maj 2016 25,4 pct. ikke-aktiverede mod kun 6,0 pct. i Lemvig Kommune. Reformen lægger i høj grad op til en

høj aktiveringsgrad, og de vestjyske kommuner ligger samlet set godt ift. Lands gennemsnittet med 12,5 pct. ikke-aktiverede mod 22,7 pct. på landsplan.

Førtidspensions- og fleksjobreformen

Antallet i borgere i fleksjob og ressourceforløb har været stigende i det seneste år – ressourceforløbene er steget fra 1.267 til 1.597, mens antallet af fleksjob er steget fra 6.036 til 6.509. 69. pct. af fleksjobbene tilkendt efter ny ordning er på under 10 timer.

Det samlede antal borgere på førtidspension er, som en konsekvens af reformen, faldet, men tilgangen til førtidspension har i perioden juli 2014 til juli 2016 været stigende i alle kommuner på nær i Struer og Skive. Dette kan forklares med, at nogle ressourceforløb afsluttes til førtidspension.

Aktivering

Ressourceforløbene skal borgerne have en individuel og helhedsorienteret indsats med inddragelse af både beskæftigelsesrettede, sociale og sundhedsmæssige tilbud. I det vestjyske område får 58,9 pct. i ressourceforløb et tilbud. Vejledning og opkvalificering er sammen med virksomhedspraktik de mest anvendte tilbudstyper i samtlige vestjyske kommuner.

Sygedagpengereformen

På trods af, at andelen af befolkningen på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb forsat er lidt højere i Vestjylland end i resten af landet, opleves der et lille fald i det samlede antal på 0,5 pct. det seneste år. Som i den seneste opgørelse er der variation jobcentrene imellem med størst fald i Holstebro Kommune på 7,6 pct. mod en stigning på 9 pct. i Lemvig Kommune.

Siden 1. juli 2014 er borgere, der efter fem måneder ikke er blevet forlænget, overgået til jobafklaringsforløb. I maj 2016 var 1.317 sygemeldte i Vestjylland i et jobafklaringsforløb – det svarer til 19,8 pct. af de sygemeldte. Det varierer fra 12,4 pct. i Lemvig Kommune til 27,6 pct. i Ringkøbing-Skjern Kommune.

Delvise raskmeldinger

Delvise raskmeldinger er et instrument til at bevare borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet. Andelen af delvise raskmeldinger har været stigende siden seneste opgørelse og ligger i Vestjylland på 19,5 pct. og svinger mellem 14,2 pct. i Struer Kommune og 21,9 pct. i Ringkøbing-Skjern Kommune. Lands gennemsnittet er 17,9 pct.

Bilag

13.1 Status på reformer

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning med et ønske om en opstilling af opmærksomhedspunkter som under nøgletal.

Sekretariatet giver på det kommende møde en status på brugen af puljer til opkvalificering.

Der er pt. et stort fokus på ressourceforløb og resultatet af dem – der er igangsat en statusundersøgelse med bl.a. besøg rundt i jobcentrene til forligspartierne i efteråret.

14. Orientering fra Arbejdsmarkedskontoret (AMK)

Anledning	Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.
Sagsfremstilling	Arbejdsmarkedskontoret, der udgør sekretariat for RAR Vestjylland, har under dette punkt lejlighed til at give korte meddelelser og orienteringer fra beskæftigelsessystemet m.v.
Bilag	Der er ingen bilag til dette punkt.
Beslutning	Intet at bemærke.

15. Eventuelt

Deltagerliste:

Jens Ladefoged, DA

John Hermansen, DA

Tove Kjeldsen, DA

Keld Sandahl, DA

Ann B. Poulsen, DA

Birgitte Nielsen, LO

Karin Østerby, LO

Peter Sandkvist, LO

Jens Klaris, LO – suppleant for Ryan Poulsen

Marianne Køpke, LO – suppleant for Helge Albertsen

Helen Sørensen, FTF

Anders Kristensen, AC – suppleant for Ib Kongstad

Mads Jakobsen, KL

Bent Brodersen, KL

Kenneth Bro, KL

Steen Jakobsen, Regionen

Fraværende:

Bjarne Kragh Jensen, Lederne

Mogens Lindhard, DA

Torsten Nielsen, Kommune

Jørn Vedel Eriksen, Kommune

Kirsten Holmgaard, Tilforordnet Vækstforum

Eva Glæsner, KL Bagland

Ryan Poulsen, LO

Helge Albertsen, LO

Ib Kongstad, Akademikerne