

Personalepolitiske nøgletal



Fravær
2. kvartal 2015



VIBORG
KOMMUNE

FORORD:

Viborg Kommune samler løbende en række data om personaleforhold for de ansatte ved Viborg Kommune til brug for borgere, politikere, Direktion, MED-system og andre interesserede.

Data om de ansattes fravær udsendes hvert kvartal som særlige rapporter.

Derudover udsendes årlige redegørelser om udvalgte emner i overensstemmelse med det årshjul, der er aftalt i Hoved-MED.

De kvartalsvise fraværstal offentliggøres på viborg.dk og forelægges Økonomiudvalget til orientering.

Målsætning

Økonomi- og Erhvervsudvalget godkendte den 15. april 2015, at målsætningen for nedbringelse af sygefraværet i Viborg Kommune for 2015 fastholdes på 4,05 %. Forvaltningen skal i 2015 gennemføre en erfaringsopsamling med henblik på en drøftelse i Økonomi- og Erhvervsudvalget ultimo 2015 om den fremtidige målsætning for sygefraværs- og sundhedsfremme-indsatsen i Viborg Kommune.

Redaktionen afsluttet den 26. august 2015

Redaktion: Ole Kristiansen og Knud Sejer Jensen.

Forsidebillede: Camilla Fabricius

Viborg Kommune

Stabs- og Byrådssekretariatet / Personale- og organisationsudvikling

Prinsens Alle 5

8800 Viborg

1. Sygefravær for ansatte ved Viborg Kommune

Definition: Sygefravær omfatter hele og delvise sygedage, nedsat tjeneste, § 56-sygdom og tilskadekomst i tjenesten for alle ansatte på månedsløn. Fraværstimer er sat i forhold til de ansattes timetal i perioden.

Gennemsnittet for året 2011, som er **udgangspunkt for målsætningen** om nedbringelse af sygefravær, var et sygefravær på 4,5 %. Gennemsnittet for kvartalerne i 2012 var på et sygefravær på 4,3 %. I 2013 var gennemsnittet igen på 4,5 %. Gennemsnittet for året 2014 var på 4,3 %.

Sygefravær: 12-måneders løbende gennemsnit

Sygefravær i %	Udgangspunkt 2011	Juli 2013 – juni 2014	Juli 2014 – marts 2015
Det tekniske område	5,6	5,7	3,4
Kultur og Fritid	4,2	3,6	4,6
Skoler	3,6	3,8	4,8
Dagtilbud til børn og unge	5,0	4,8	5,1
Familieområdet	2,7	2,9	2,6
Sundhed og Omsorg	6,1	5,8	5,8
Socialområdet (HPU)	5,0	4,9	4,6
Beskæftigelse	3,4	3,2	4,4
Administrationen	3,3	2,7	3,7
I alt Viborg Kommune	4,5	4,3	4,7

Note: Ved årsskiftet 2013/2014 er klubområdet overført til at indgå under skoler. Hovedparten af rengøringspersonalet er fra 3. kvartal 2013 overgået til privat ansættelse.

På **årsbasis** er det samlede sygefravær nu højere end i 2011. Der er betydelig stigning i sygefraværet på skoleområdet, beskæftigelsesområdet og administrationen. På øvrige områder er der mindre ændringer. De tekniske områder, Sundhed og Omsorg og Socialområdet har været i stand til at nedsætte sygefraværet i forhold til 2011 og fastholde dette.

Sygefravær pr. kvartal

Sygefravær i %	2011	2014	2015
Pr. kvartal	April kvartal	April kvartal	April kvartal
Det tekniske område	4,9	4,9	3,6
Kultur og Fritid	4,3	2,3	4,2
Skoler	3,2	3,7	5,7
Dagtilbud til børn og unge	4,6	4,3	5,0
Familieområdet	2,2	2,8	2,0
Sundhed og Omsorg	5,4	5,4	6,0
Social (HPU)	3,6	4,3	3,7
Beskæftigelse	3,8	3,0	4,4
Administrationen	2,8	2,5	3,3
I alt Viborg Kommune	4,0	3,9	4,7

Det samlede sygefravær i **2. kvartal 2015** er væsentligt højere end tidligere år. Sygefraværet er generelt væsentligt højere end i samme kvartal i både i 2011 og 2014.

Særlig stor stigning kan ses for skoleområdet. Også Dagtilbud, Sundhed og Omsorg, Beskæftigelsesområdet og Administrationen ligger højere.

Det tekniske område har kunnet fastholde en større reduktion i forhold til udgangsåret. Familieområdet har ligeledes fastholdt en mindre reduktion i forhold til 2011.

Ved en sammenligning med tal for sygefravær i **7-byerne** for 2. kvartal 2015 er billedet meget forskelligt. To kommuner (ud over Viborg) oplever også betydelig stigning i sygefraværet i forhold til samme kvartal i 2014, mens 3 kommuner har stort set uændret og en kommune lavere sygefravær end i 2014.

Sygefravær på månedsbasis i 2. kvartal 2015 i forhold til 2. kvartal 2011.

Månedstal 2011 og 2014	April måned		Maj måned		Juni måned	
Sygefravær i %	2011	2015	2011	2015	2011	2015
Det tekniske område	5,2	3,9	5,5	4,1	4,0	2,8
Kultur og Fritid	4,2	4,9	4,6	3,8	4,3	3,9
Skoler	3,3	5,8	3,7	5,9	2,6	5,5
Dagtilbud til børn og unge	4,9	5,2	4,7	4,8	4,4	4,9
Familieområdet	1,9	2,3	2,1	2,1	2,3	1,7
Sundhed og Omsorg	5,5	6,1	5,7	5,7	5,1	6,0
Social (HPU)	4,0	4,0	4,2	3,6	3,7	3,6
Beskæftigelse	4,6	4,7	4,9	4,5	3,6	4,1
Administrationen	3,3	3,2	2,9	3,4	2,5	3,5
I alt Viborg Kommune	4,2	4,9	4,3	4,7	3,6	4,6

2. kvartal 2015 var speciel, idet sygefraværet ikke udviste den sædvanlige tendens til betydeligt fald frem mod midten af året. Sygefraværet på de personaletunge områder Skoler, Dagtilbud samt Sundhed og Omsorg faldt i juni måned ikke nær så meget i forhold til månederne april og maj, som kan ses i tidligere år.

2. Andet fravær

Andet fravær omfatter barnets 1. og 2. sygedag, omsorgsdage, graviditetsgener, barsels- og adoptionsorlov, mv. for alle ansatte på månedsløn.

Andet fravær i procent	2. kvartal 2014	2. kvartal 2015
I alt Viborg Kommune	1,9	2,1
Det tekniske område	0,0	0,2
Kultur og fritid	1,5	1,5
Skoler	2,2	2,5
Dagtilbud til børn og unge	2,2	2,3
Familieområdet	0,9	0,5
Sundhed og Omsorg	1,9	2,3
Social (HPU)	2,2	2,5
Beskæftigelse	0,5	0,3
Administration	2,2	3,3

Kilde: Prisme (økonomisystemet)

Andet fravær er for 2. kvartal lidt højere end året før.

I de foregående kvartaler var andet fravær:

1. kvartal 2015	2,2 %
4. kvartal 2014	2,6 %
3. kvartal 2014	2,0 %
2. kvartal 2014	1,9 %
1. kvartal 2014	2,0 %
4. kvartal 2013	2,5 %

Kilde til alle data: Prisme (økonomisystemet)