

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 4. november – 30. november 2016

Løbenr.	Dato for modtagelse	Kort overskrift	Detaljeret beskrivelse	Vedhæftede filer	Ansættelsessted	Navn
93	15-11-2016	Statusmøder	Det vil spare ressourcer både i driften og hos myndighed, hvis man droppede at holde statusmøder, bare for at gøre det, men havde tillid til driften, at vi nok skulle gøre opmærksom på det, hvis der sker en markant ændring i funktionsniveau, også når borgeren får bedre funktionsniveau.		Job & Velfærd	Michael Petersen
94	24-11-2016	Vitas	Nu er det blevet således, at det er stedet hvor borgeren skal i virksomhedspraktik, nytteindsats osv., som skal udfyldes i Vitas. Dvs. endnu et stykke administrativ arbejde der som regel skal udfyldes at en leder i mit område, da vi ikke har administrativ hjælp til dette. Det betyder at der igen forsvinder ledelses tid fra medarbejderne. Det betyder også at vi skal vide hvilken indsats den enkelte borger hører under. Jeg mener, at det er det område som har borgeren som indsatsområde som skal udfylde de oplysninger, da de kender borgeren. Ovenstående handler om at vi bliver spurgt om vi kan tage en i virksomhedspraktik og ikke at vi selv efterspørger virksomhedspraktikanter eller andet.		Job & Velfærd	
95	30-11-2016	Alt på visitation/teamlederniveau?	Vores arbejde bremses ofte af at vi ikke selv har beslutningskompetence, hvorved vi skal have lov til at sende til eks. rådgivningsforløb (11,3), og at vi at vi ikke selv må træffe beslutning om børnefaglige undersøgelser, eller mindre indsatser. Det besværliggør vores arbejde, og vi skal have fat sagerne mange flere gange, så der kunne spares tid hvis man så på den del.		Børn & Unge	