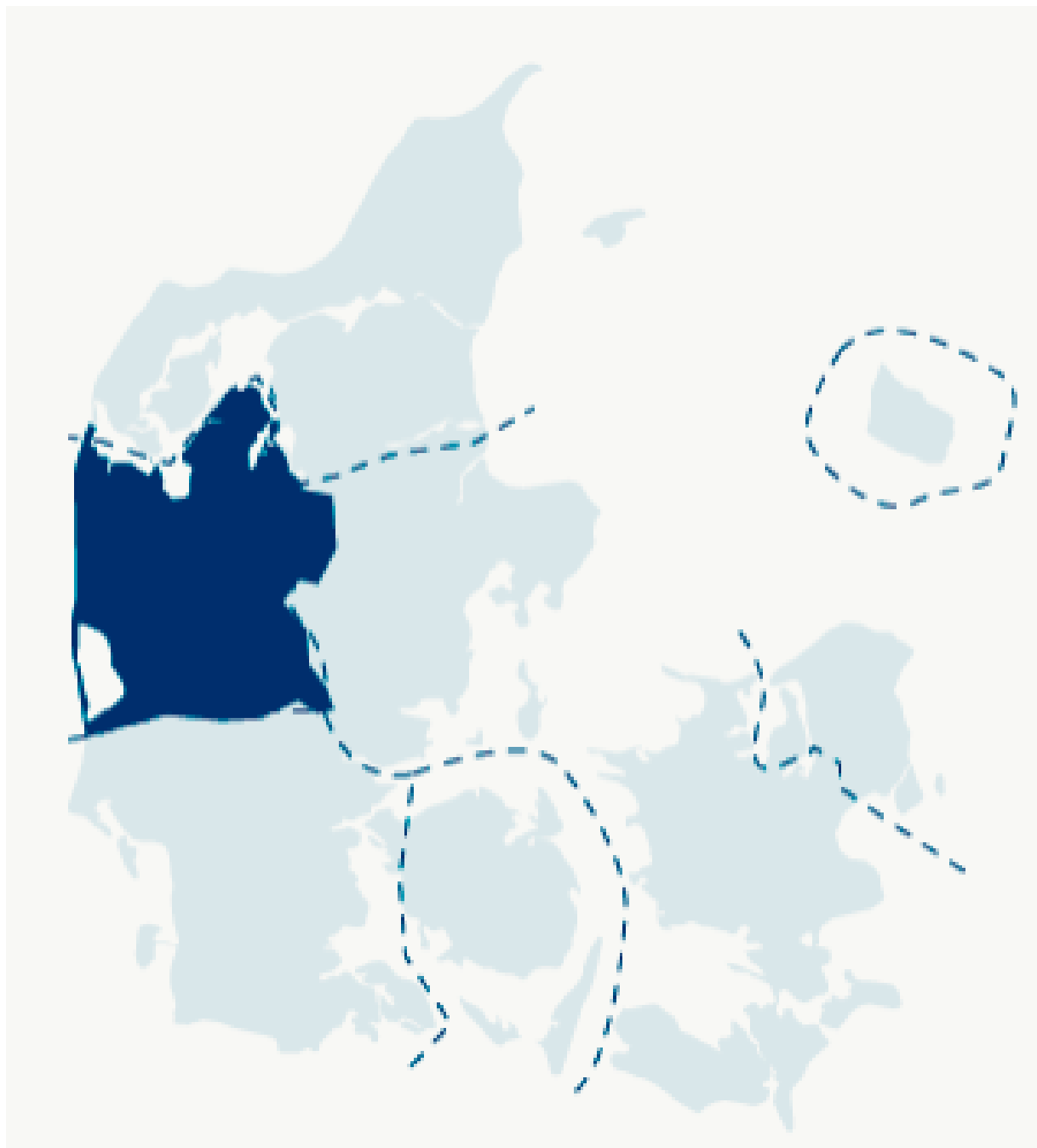


Status på de beskæftigelsespolitiske reformer i RAR-Vest

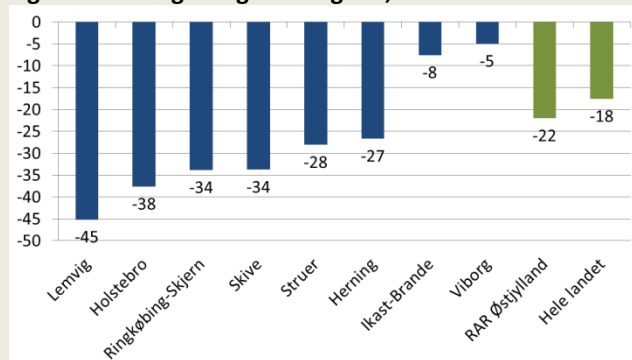


Marts 2015

Status på beskæftigelsesreformen

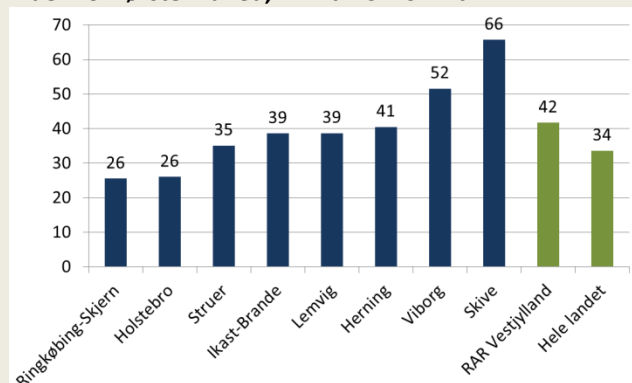
Den 1. januar 2015 trådte de første dele af beskæftigelsesreformen i kraft. Reformen sætter fokus på, at ledige hurtigere kommer i varig beskæftigelse gennem en individuel og målrettet indsats og gennem en målretning af uddannelsesindsatsen.

Fig. 1. Udvikling i langtidsledighed, dec. 13 – dec. 14



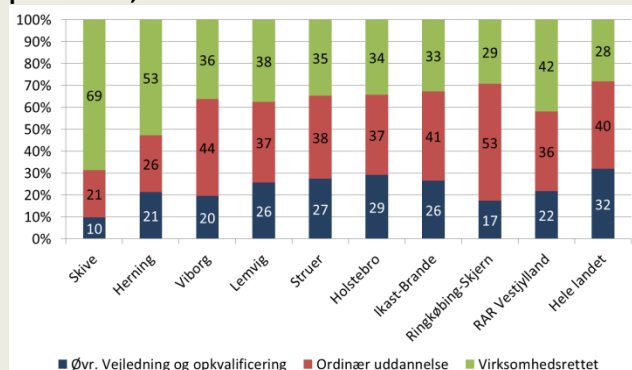
Kilde: jobindsats.dk

Fig. 2. Andel dagpengemodtagere der får første samtale inden for første måned, 4. kv. 13 – 3. kv. 14



Kilde: jobindsats.dk

Fig. 3. Aktiveringsforløb for dagpengemodtagere fordelt på redskab, nov. 14



Kilde: jobindsats.dk

Ledighed og langtidsledighed falder

Både ledigheden og langtidsledigheden har været faldende det seneste år. Som figur 1 viser, er der dog stor variation mellem de vestjyske kommuner i, hvor meget langtidsledigheden falder. I Lemvig er langtidsledigheden faldet med 45 pct., mens den i Viborg kun er faldet med 5 pct. Viborg er derudover den kommune, der har den største andel langtidsledige ud af gruppen af ledige.

Fælles og intensiveret kontaktforløb

Med reformen skal de ledige have mindst 6 samtaler med jobcenteret i løbet af de første 6 måneders ledighed – heraf mindst én fælles samtale med akassen. De vestjyske jobcentre har forskellige udgangspunkter ift. at arbejde med en tidlig og intensiv kontakt. Som figur 2 viser, så får to ud af tre dagpengemodtagerne i Skive første samtale inden for den første måneds ledighed, mens det blot drejer sig om 26 pct. af dagpengemodtagerne i Ringkøbing-Skjern. Reglerne om det intensiverede kontaktforløb træder først i kraft 1. juli 2015. Det skal dog bemærkes, at figur 2 kun viser de samtaler, der er registreret som nulstillende.

Individuel indsats med virksomhedsrettede tilbud og målrettet opkvalificering

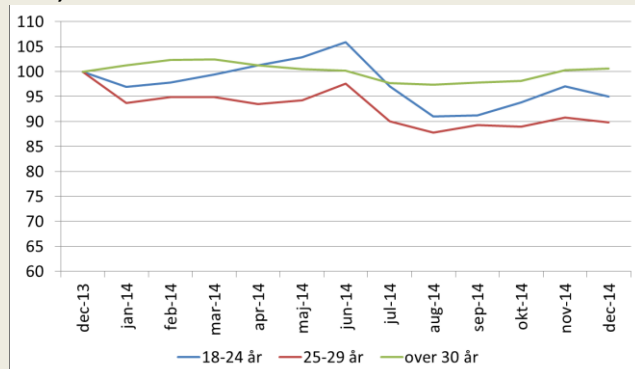
Reformen lægger op til en mere individuel indsats til dagpengemodtagerne, med fokus på de virksomhedsrettede tilbud. Samtidig målrettes uddannelsesmidlerne ift. ledige, der mangler kompetencer, og ift. områder, hvor der er efterspørgsel efter arbejdskraft.

Som figur 3 viser, så er der meget stor forskel i, hvilke aktiveringstilbud de vestjyske kommuner anvender. I Skive var 69 pct. af de afgivne tilbud i november 2014 virksomhedsrettede, mod 29 pct. i Ringkøbing-Skjern. I hele Vestjylland er det 42 pct. Der er desuden også forskel på, hvor meget jobcentre anvender ordinær uddannelse. Undersøgelser peger desuden på, at nogen af de grupper, der i dag får mest uddannelse i beskæftigelsesindsatsen, er grupper, der i forvejen har meget uddannelse, f.eks. akademikere. Der er således et potentiale i forhold til yderligere at målrette uddannelsesindsatsen.

Status på kontanthjælpsreformen

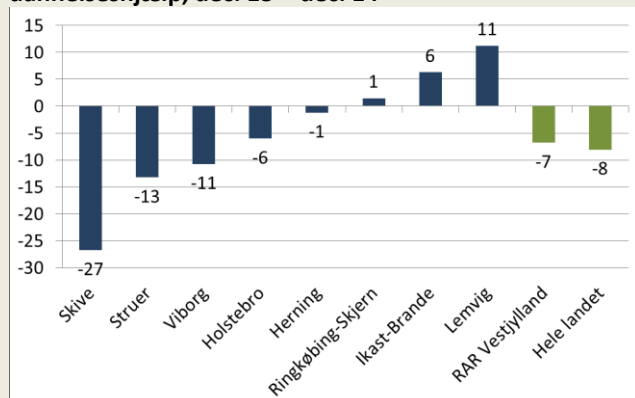
Den 1. januar 2014 trådte kontanthjælpsreformen i kraft. Reformen styrker den uddannelsesrettede indsats for de ufaglærte unge, der i stedet for at få kontanthjælp får uddannelseshjælp. Reformen bygger samtidig på et princip om, at de jobparate skal gøre nytte og arbejde for deres kontanthjælp, og at de aktivitetsparate skal bringes tættere på arbejdsmarkedet gennem en tværgående og helhedsorienteret indsats.

Fig. 4. Udvikling i kontant- og uddannelseshjælp i RAR-Vest, indeks dec. 13=100



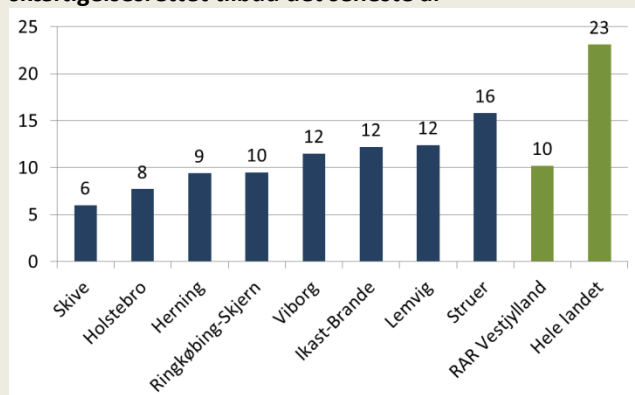
Kilde: jobindsats.dk

Fig. 5. Udvikling i unge under 30 år på kontant- og uddannelseshjælp, dec. 13 – dec. 14



Kilde: jobindsats.dk

Fig. 6. Andel langvarige kontanthjælpssager uden et beskæftigelsesrettet tilbud det seneste år



Kilde: jobindsats.dk

Færre unge får kontant- og uddannelseshjælp

Det samlede antal borgere på kontant- eller uddannelseshjælp i Vestjylland er stort set uændret over det seneste år. Det dækker dog over, at antallet af over 30-årige er steget med 1 pct., mens antallet af unge er faldet. Størst har faldet været blandt de 25-29-årige, der er faldet 10 pct., mens antallet af under 25-årige er faldet med 5 pct.

Udviklingen dækker bl.a. over, at flere unge er gået i uddannelse¹, men også over at færre unge påbegynder forløb på kontant- eller uddannelseshjælp. I 3. kvartal 2014 var der således 13 pct. færre unge, der påbegyndte et forløb på kontant- eller uddannelseshjælp end i 3. kvartal 2013.

Udviklingen i antallet af unge kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere er på niveau med udviklingen i hele landet. Det dækker dog over store forskelle blandt de vestjyske kommuner. I Skive har der således været et fald på 27 pct., mens der i Lemvig har været en stigning på 11 pct. over det seneste år.

Alle skal have en aktiv indsats

Kontanthjælpsreformen lægger vægt på, at alle kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere skal have en aktiv indsats. Andelen af passive kontanthjælpsmodtagere har været faldende – som figur 6 viser, er der 10 pct. af de langvarige kontanthjælpssager i Vestjylland, der ikke har fået et beskæftigelsesrettet tilbud det seneste år – flest i Struer

Med reformen styrkes den uddannelsesrettede indsats for de unge på uddannelseshjælp. Det vil bl.a. være gennem brobygningsprojekter og brug uddannelsesmentorer.

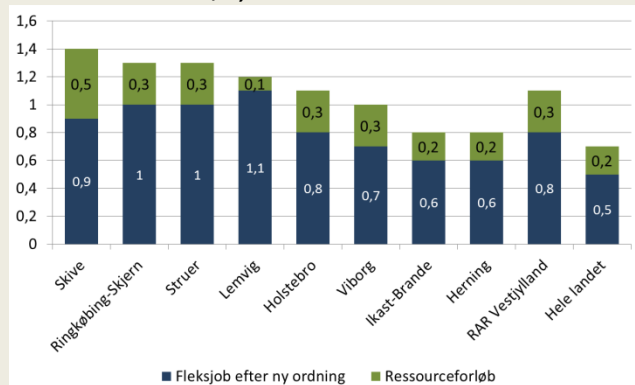
I december 2014 var 34% af de aktiverede jobparate kontanthjælpsmodtagere og de åbenlyst uddannelsesparate i et virksomhedsrettet tilbud og 2% var i nytteindsats.

¹ Se bl.a. Beskæftigelsesministeriet (august 2014): "Kontanthjælpsanalyse – flere unge kommer i uddannelse"

Status på førtidspensions- og fleksjobreformen

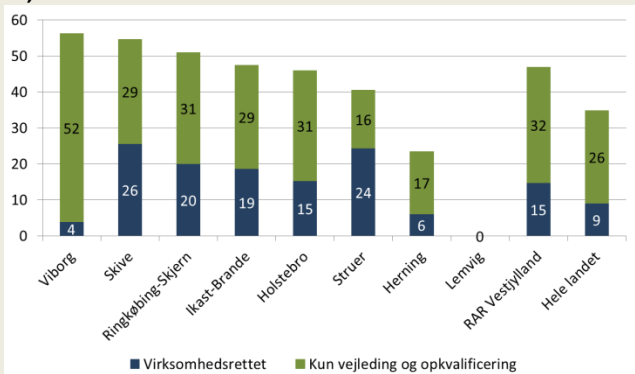
Den 1. januar 2013 trådte førtidspensions- og fleksjobreformen i kraft. Med reformen skal unge under 40 år som udgangspunkt ikke have førtidspension, men en tværfaglig og helhedsorienteret indsats i ressourceforløb. Samtidig målrettes fleksjobordningen i forhold til personer med mindst arbejdsevne, og så tilskuddet i højere grad tilskynder til at øge timetallet.

Fig. 7. Andel af befolkningen i fleksjob efter ny ordning eller ressourceforløb, nov. 14.



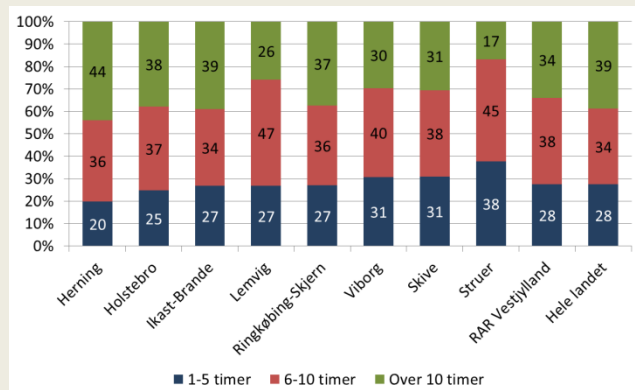
Kilde: jobindsats.dk

Fig. 8. Andel aktiveringsberørte ressourceforløbsmodtagere, okt. 14



Kilde: jobindsats.dk

Fig. 9. Fleksjob efter ny ordning fordelt på timetal, aug. 14



Kilde: jobindsats.dk

Flere i ressourceforløb og fleksjob

Antallet af borgere, der kommer i ressourceforløb og fleksjob, har det seneste år været stærkt stigende. I Vestjylland er antallet af borgere i ressourceforløb således steget fra 177 til 885 fra november 13 til november 14, mens antallet i fleksjob er steget fra ca. 5.300 til 5.900. Som figur 7 viser, er der dog meget stor forskel på de vestjyske kommuners anvendelse af de to ordninger. I Herning og Ikast-Brande er 0,8 pct. af befolkningen i ressourceforløb eller fleksjob efter ny ordning, mens det drejer sig om næsten 1,4 pct. i Skive.

Tilgangen til førtidspension er faldet kraftigt siden 2010 pga. et stærkt fokus fra kommunerne og pga. implementeringen af reformen. Det seneste år har 677 borgere i Vestjylland fået tilkendt førtidspension. Det er ca. 680 færre end i 2010. Tilgangen er dog steget med 185 personer det seneste år.

Aktiv indsats i ressourceforløb

I ressourceforløbene skal borgerne have en individuel og helhedsorienteret indsats med inddragelse af både beskæftigelsesrettede, sociale og sundhedsmæssige tilbud. Der er, som figur 8 viser, stor forskel på, hvor meget ressourceforløbsmodtagerne får beskæftigelsesrettede tilbud i de vestjyske kommuner – fra 0 pct. i Lemvig til 26 pct. i Skive. Også for denne gruppe kan særligt virksomhedsrettede tilbud være virksomme. Langt størstedelen af aktiveringen er dog vejledning og opkvalificering.

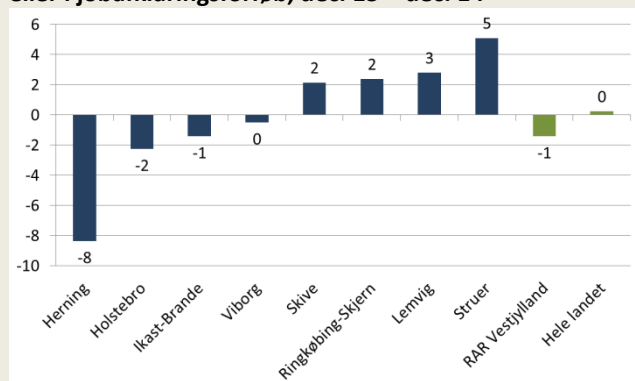
Progression i timetallet i fleksjob

Med reformen blev det muligt at give fleksjob også til borgere, der kun er i stand til at arbejde ganske få timer om ugen. Som figur 9 viser, så er det i høj grad lykkedes at oprette fleksjob på få timer. 66 pct. af fleksjobbene efter ny ordning i Vestjylland er således på under 10 timer, og 28 pct. er på under 5 timer. Det er positivt, at disse grupper således får en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er dog væsentligt at have fokus på at udvikle disse borgers arbejdsevne og det timetal, de er i stand til at arbejde.

Status på sygedagpengereformen

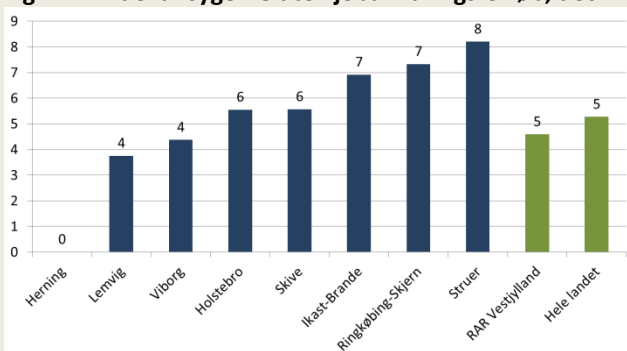
Den 1. januar 2015 trådte de sidste dele af sygedagpengereformen i kraft. Reformen indebærer, at tidspunktet for revurdering af retten til sygedagpenge fremrykkes fra 12 til 5 måneder, og at borgere, der ikke kan blive forlænget på sygedagpenge, fortsætter i et jobafklaringsforløb. Med reformen kommer der desuden fokus på tidlig indsats og opfølgning, styrket brug af delvise raskmeldinger og virksomhedsrettede tilbud, samt at indsats og ressourcer prioriteres ift. sygemeldte i risiko for langvarige forløb.

Fig. 10. Udvikling i antal fuldtidspersoner sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb, dec. 13 – dec. 14



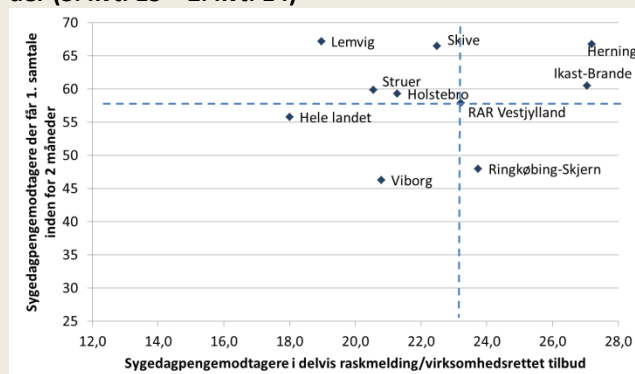
Kilde: jobindsats.dk

Fig. 11. Andel af sygemeldte i jobafklaringsforløb, dec. 14



Kilde: jobindsats.dk

Fig. 12. Andel sygedagpengemodtagere i delvis raskmelding/virksomhedsrettet tilbud (3. kvrt. 14) og andel sygedagpengemodtagere der får 1. samtale inden for 2 måneder (3. kvrt. 13 – 2. kvrt. 14)



Kilde: jobindsats.dk

Udviklingen i sygedagpenge

Som figur 10 viser, har der det seneste år været et fald i antallet af borgere på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb i Vestjylland. Der er sket et fald på 1 pct. Der er stor variation mellem de vestjyske kommuner. I Herning har der været et fald på 8 pct. mens Struer har haft en stigning på 5 pct.

Siden 1. juli 2014 er borgere, der efter 5-månederstidspunktet ikke er blevet forlænget, overgået til jobafklaringsforløb. I december 2014 var ca. 300 sygemeldte i Vestjylland i et jobafklaringsforløb – det svarer til 5 pct. af de sygemeldte. Det varierer fra 0 pct. i Herning til 8 pct. i Struer, jf. figur 11.

Tidlig og virksomhedsrettet indsats

Reformen lægger op til, at indsats og ressourcer i højere grad målrettes de sygemeldte, der er i risiko for langvarige sygeforløb.

Samtidig lægger reformen op til en tidligere indsats bl.a. med mulighed for, at borgere eller virksomheder kan anmode kommunen om at iværksætte en særlig tidlig indsats i risikosager. Herudover lægger reformen op til et styrket fokus på at fastholde de sygemeldtes tilknytning til arbejdsmarkedet gennem delvise raskmeldinger eller virksomhedsrettede tilbud.

Figur 12 viser den nuværende indsats for sygedagpengemodtagerne i de vestjyske kommuner. Figuren sammenholder, hvor mange sygemeldte der får delvise raskmeldinger/virksomhedsrettede tilbud med, hvor mange sygedagpengemodtagere der får samtaler inden for 2 måneder. Figuren viser en stor variation mellem kommunerne. F.eks. er der i Viborg både relativt få sygemeldte, der kommer i delvis raskmelding/ virksomhedsrettet tilbud og får samtale inden for 2 måneder, mens Herning og Ikast-Brande ligger højt på begge parametre.